EXTREMESTIZA

EXTREMADURA Y AMÉRICA. LO QUE NOS UNE



I MAPA DE TALENTO IBEROAMERICANO EN EXTREMADURA

RESUMEN EJECUTIVO 2026

CONECTA Iberoamérica

EXTREMESTIZA

JUNTA DE EXTREMADURA

Mapa del Ecosistema de Talento Iberoamericano en Extremadura

Un estudio elaborado por Conecta Iberoamérica para la Fundación Extremeña de la Cultura en el marco de la Estrategia *Extremestiza "América y Extremadura, lo que nos une"* y financiada por la AEXCID.

AUTORES

Directora de proyecto:
Yohania de Armas

Investigadores:
María Rosario Sueldo
Maykel Pérez Rivero

Fecha de finalización:
15 de Agosto de 2026

CONECTA Iberoamérica

JUNTA DE EXTREMADURA
Consejería de Cultura, Turismo, Jóvenes y Deportes

FUNDACIÓN EXTREMEÑA DE LA CULTURA

EXTREMESTIZA

AEXCID cooperación extremeña JUNTA DE EXTREMADURA

ÍNDICE

1. **Propósito y alcance del Mapa**	**4**
1.1 Objetivos operativos del estudio	5
1.2 Lectura sintética de los hallazgos	6
2. **Enfoque metodológico y criterios de interpretación**	**7**
3. **Dimensión y definición del talento latinoamericano**	**8**
4. **Resultados de la encuesta y las entrevistas**	**10**
4.1 Perfil sociodemográfico y territorial	10
4.2 Situación laboral y emprendimiento	11
4.3 Motivos de elección y factores de arraigo	11
4.4 Formación, sobrecualificación y aprovechamiento profesional	12
4.5 Participación asociativa y redes comunitarias	12
4.6 Valoración del entorno institucional	13
5. Contribución económica y empresarial del talento latinoamericano a Extremadura	15
5.1 Empleo y actividad productiva	15
5.2 Aportación fiscal y consumo	16
5.3 Inversión entre Extremadura y América Latina	17
5.4 Exportaciones a América Latina	17
6. Contribución educativa y científica	**19**
7. Contribución cultural	**21**
8. Contribución deportiva	**22**
9. Tejido asociativo y redes de encuentro	**23**
10. Capacidades institucionales	**24**
11. **Diagnóstico & conclusiones**	**26**
12. **Recomendaciones estratégicas**	**29**

1. PROPÓSITO Y ALCANCE DEL MAPA

El Mapa del Talento Latinoamericano en Extremadura constituye una primera aproximación integral al perfil, la distribución, la contribución, las necesidades y las oportunidades de vinculación de las personas de origen latinoamericano residentes o profesionalmente conectadas con la comunidad autónoma. Su finalidad es aportar inteligencia territorial para mejorar la toma de decisiones públicas, optimizar el uso de los recursos disponibles y fortalecer las políticas de atracción, integración, aprovechamiento y retención de talento.

El estudio parte de una premisa central: **el talento latinoamericano representa un activo para el desarrollo económico, social, territorial, científico y cultural de Extremadura.** Su aportación comprende el empleo y el emprendimiento, la generación de ingresos públicos y consumo, la cooperación académica, la investigación, la creación artística, el deporte, la actividad asociativa y las conexiones profesionales y empresariales con América Latina.

Esta perspectiva adquiere especial relevancia ante los desafíos regionales vinculados con el envejecimiento, la despoblación, la diversificación productiva y la necesidad de incorporar capacidades a sectores estratégicos. La calidad de vida, los costes competitivos, la escala urbana, el patrimonio y el entorno natural ofrecen a Extremadura condiciones favorables para atraer y fijar población. El Mapa analiza hasta qué punto esas ventajas se transforman en trayectorias profesionales estables y en una contribución plenamente aprovechada por el territorio.

EXTREMESTIZA

El trabajo se desarrolla en coherencia con ***Extremestiza. Extremadura y América: lo que nos une***, estrategia gestionada por la Fundación Extremeña de la Cultura que proyecta a Extremadura como puente contemporáneo con América Latina a través de la educación, la investigación histórica, el emprendimiento y el talento compartido, la artesanía, la gastronomía, el patrimonio, el liderazgo femenino, la música, el arte y los itinerarios culturales.

El Mapa amplía esa narrativa con datos, experiencias y propuestas de actuación que permiten incorporar la dimensión profesional, económica, académica y comunitaria del vínculo.





1.1 LOS OBJETIVOS OPERATIVOS DEL ESTUDIO SON TRES:

1 Generar información estructurada sobre los perfiles sociodemográficos, formativos, profesionales y territoriales del talento latinoamericano, así como sobre los principales actores y redes del ecosistema.

2 Evaluar el grado de integración y aprovechamiento de estos perfiles y su acceso a los recursos, servicios e instrumentos regionales.

3 Identificar necesidades y oportunidades de actuación para fortalecer su contribución al desarrollo y su permanencia en Extremadura.



El valor principal del Mapa reside en conectar dimensiones que suelen analizarse de forma separada.

La encuesta y las entrevistas describen las trayectorias y percepciones de las personas; los registros administrativos permiten estimar su participación laboral y económica; las fuentes de inversión y exportación muestran la relación empresarial con América Latina; la actividad universitaria documenta una cooperación científica consolidada; y el análisis cultural, deportivo, asociativo e institucional revela un ecosistema amplio que requiere mayor articulación.

1.2 UNA LECTURA SINTÉTICA DE LOS HALLAZGOS

*El estudio identifica un **colectivo diverso, con una presencia adulta y un grado significativo de arraigo.***

4 de 10 personas

De las personas encuestadas cuentan con **MÁSTER o DOCTORADO**

55 %

Declaran la **falta de oportunidades y la homologación de títulos** como las principales barreras de desarrollo profesional.

72,1 %

Considera que su perfil profesional **no está siendo aprovechado en la región.**

La región cuenta con activos claros para la retención de talento:

+44 %

Declararon que los principales motivos para quedarse en Extremadura son:

- **La calidad de vida**
- **Las redes familiares o personales**
- **El coste de vida**

+3 años

Más de la mitad de los encuestados, llevan 3 años o más **residiendo en Extremadura**

47,5 %

Participa en alguna **asociación, grupo o red.**

LA CONTRIBUCIÓN DEL TALENTO IBEROAMERICANO A EXTREMADURA, YA POSEE UNA DIMENSIÓN ESTRUCTURAL

El informe estima **15.441 trabajadores de origen latinoamericano** en activo y una **aportación anual conjunta de 124,06 millones de euros** mediante cotizaciones sociales, IRPF e impuestos indirectos.

En la **Universidad de Extremadura** se identificaron **57 tesis doctorales vinculadas con investigadores latinoamericanos** y **2.665 publicaciones científicas conjuntas** con instituciones de América Latina durante la última década.

613,95 millones de euros

*Es el valor que alcanzaron las **exportaciones extremeñas** a los 19 países latinoamericanos, entre 2021 y junio de 2026,*

La principal brecha institucional no parece residir en la ausencia de instrumentos. Extremadura dispone de programas de atracción, empleo, formación, autoempleo, inversión, financiación, digitalización, internacionalización e investigación.

El problema se sitúa en su dispersión, su limitada visibilidad y la falta de itinerarios que los articulen alrededor de las trayectorias reales. **Apenas el 10 % de las personas encuestadas conoce programas o recursos de la Junta de Extremadura orientados al talento internacional**; entre quienes los conocen y utilizan, la valoración tiende a ser positiva, aunque la base de respuestas es reducida.

2. ENFOQUE METODOLÓGICO Y CRITERIOS DE INTERPRETACIÓN

El Mapa se elaboró mediante un enfoque mixto, exploratorio y descriptivo, combinando fuentes cuantitativas y cualitativas.

Dado su carácter pionero, no busca constituir un censo exhaustivo ni producir estimaciones plenamente generalizables sobre toda la población latinoamericana de Extremadura. Su propósito es ofrecer una primera caracterización consistente, identificar tendencias, contrastar experiencias y construir una base de conocimiento susceptible de actualización.

La investigación integró seis componentes complementarios:

1. **Revisión documental y construcción conceptual**, a partir de literatura académica, normativa, informes institucionales, estadísticas públicas y documentos estratégicos.

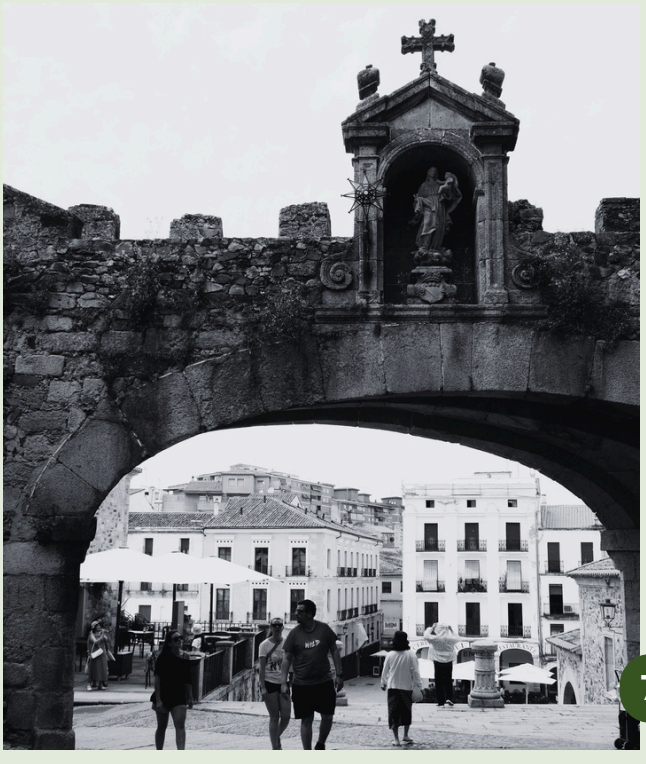
2. **Análisis de fuentes estadísticas y administrativas**, entre ellas el INE, el Instituto de Estadística de Extremadura, la Tesorería General de la Seguridad Social, la Muestra Continua de Vidas Laborales, el Padrón Continuo, DATAINVEX y el Perfil de la Empresa Exportadora Española.

3. **Encuesta al talento latinoamericano**, aplicada mediante Typeform durante más de diez semanas y compuesta por 24 preguntas, con recorridos adaptados según el perfil de cada participante.

4. **Entrevistas semiestructuradas a actores del ecosistema,** pertenecientes al tejido asociativo, la intermediación comunitaria, el ámbito empresarial y los servicios públicos de apoyo al emprendimiento.

7. **Análisis de capacidades institucionales**, a partir de programas, ayudas, incentivos y estrategias regionales relacionados con atracción, empleo, formación, autoempleo, inversión, internacionalización, universidad e investigación.

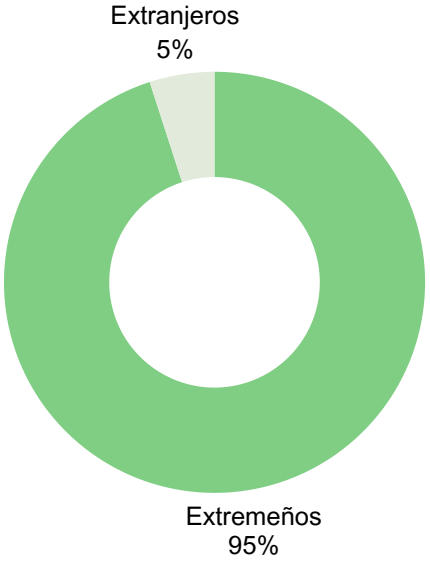
8. **Contraste transversal de resultados**, vinculando datos administrativos, encuesta, respuestas abiertas, entrevistas y evidencia sectorial.



3. DIMENSIÓN Y DEFINICIÓN DEL TALENTO LATINOAMERICANO

A comienzos de abril de 2026, Extremadura contaba con 1.055.347 habitantes, de los cuales 52.597 tenían nacionalidad extranjera.

La población extranjera aumentó un 2,25 % durante el primer trimestre del año.



1 COLOMBIA

2 PERÚ

3 MARRUECOS

La nacionalidad colombiana fue el principal origen de las llegadas, seguida de la peruana y la marroquí.

La expresión talento latinoamericano resulta más adecuada para el estudio que "talento hispanoamericano", porque incluye a Brasil, y más precisa que "talento iberoamericano", porque limita el análisis al continente americano y no incorpora a España, Portugal y Andorra.

Estas cifras basadas en nacionalidad no reflejan por completo la presencia latinoamericana, ya que excluyen de esa categoría a quienes han adquirido la nacionalidad española.

Por ello, el Mapa adopta como criterio prioritario el país de origen o nacimiento y comprende a personas originarias de los 19 países latinoamericanos pertenecientes a la Comunidad Iberoamericana: *Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.*

El concepto utilizado supera una visión restringida de migración cualificada basada exclusivamente en títulos universitarios u ocupaciones de alta cualificación. Incluye conocimientos, competencias técnicas, experiencia, creatividad, iniciativa, liderazgo, redes y capacidad de innovación. Comprende a profesionales con títulos pendientes de homologación, personas que trabajan por debajo de su nivel formativo, perfiles con competencias adquiridas mediante la experiencia, estudiantes, investigadores, trabajadores por cuenta ajena, autónomos, empresarios, inversores, agentes sociales, artistas y profesionales del deporte.

DIMENSIÓN Y DEFINICIÓN DEL TALENTO LATINOAMERICANO

En síntesis y a los efectos de la elaboración de este Mapa, el informe entiende por ***talento latinoamericano*** *el conjunto de personas de origen latinoamericano residentes o vinculadas profesionalmente a Extremadura que, con independencia de su nivel de formación, situación laboral o nacionalidad actual,* ***poseen conocimientos, competencias y experiencias con potencial para contribuir al desarrollo económico, social, territorial, académico y cultural de la región.***

La definición incorpora, además, una dimensión transnacional. Las personas aportan vínculos con universidades, empresas, mercados, instituciones y comunidades de sus países de origen. Estas redes pueden favorecer la transferencia de conocimiento, la internacionalización de las empresas extremeñas, la captación de inversión, la generación de iniciativas emprendedoras y la proyección exterior de Extremadura.



4. RESULTADOS DE LA ENCUESTA Y LAS ENTREVISTAS

La encuesta y las entrevistas constituyen el núcleo del diagnóstico porque permiten observar la relación entre perfil, arraigo, inserción profesional, participación comunitaria y conocimiento de los recursos institucionales.

Los resultados dibujan una población con cualificación y vocación de permanencia que valora positivamente la vida en Extremadura, pero encuentra dificultades para transformar su capital humano en oportunidades acordes con su trayectoria.

La encuesta se realizó a una muestra de 141 personas. Dicha muestra fue no probabilística, de participación voluntaria y difundida mediante redes profesionales, asociaciones, contactos institucionales y canales comunitarios. Las primeras preguntas caracterizaron el perfil general y las siguientes se ramificaron según las respuestas. El cuestionario cerró con una pregunta abierta sobre las actuaciones necesarias para mejorar la atracción, integración y permanencia del talento.

4.1 Perfil sociodemográfico y territorial

La muestra está integrada principalmente por personas de origen venezolano, mexicano, cubano, peruano y colombiano.

País de origen	% aproximado en la muestra
Venezuela	41%
México	17%
Cuba	12%
Perú	10%
Colombia	8%
Ecuador	4%
Nicaragua	3%
Argentina, Honduras y El Salvador	1,5 % cada uno

Se trata de una migración mayoritariamente adulta: **cerca del 58 % se concentra entre los 35 y los 55 años.**

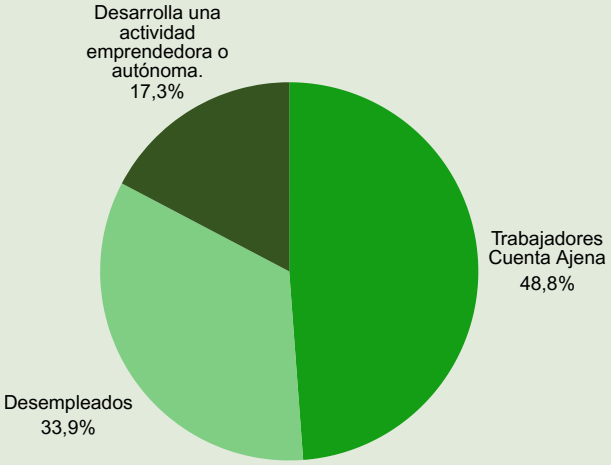
Este perfil sugiere la presencia de personas con trayectorias formativas y laborales ya desarrolladas, responsabilidades familiares y capacidad potencial para incorporarse de forma inmediata a la vida económica y comunitaria.

La mitad de las personas participantes lleva tres años o más residiendo en Extremadura. El dato confirma que el fenómeno no se limita a llegadas recientes y que existe una base asentada sobre la que construir políticas de permanencia y desarrollo profesional.

El 73,9 % reside en Badajoz, Cáceres, Mérida o sus entornos inmediatos. Algo más de una cuarta parte vive en otros municipios, lo que confirma una presencia territorial más amplia y la necesidad de contemplar la movilidad, la conectividad y el acceso a servicios fuera de las principales ciudades.

4.2 Situación laboral y emprendimiento

La situación laboral presenta una polarización marcada:



*El **47,7 %** trabaja por **cuenta ajena**.*
*El **33,1 %** se encuentra **desempleado**.*
*El **16,9 %** desarrolla una **actividad emprendedora o autónoma.***

El empleo por cuenta ajena y el desempleo concentran conjuntamente el 80,8 % de la muestra activa. La proporción emprendedora es relevante y coincide con la evidencia administrativa, que muestra una mayor tasa de trabajo autónomo entre las personas nacionalizadas, conforme aumenta el arraigo y el conocimiento del entorno.

Las entrevistas añaden que **las redes comunitarias pueden funcionar como mecanismos efectivos de intermediación.** Una de las organizaciones entrevistadas declaró haber facilitado empleo adecuado a más de cuarenta personas mediante recomendaciones directas a empresarios. Aunque esta cifra procede de la estimación del propio actor y no de un registro verificable, ilustra la capacidad de las redes de confianza para conectar perfiles con oportunidades cuando los canales formales no resultan suficientes.

4.3 Motivos de elección y factores de arraigo

Tres factores explican principalmente la elección de Extremadura como lugar de residencia: calidad de vida, redes personales o familiares y coste de vida, todos con **porcentajes superiores al 44 %**. Las oportunidades profesionales directas y el emprendimiento aparecen a una distancia considerable.

Este patrón indica que la atracción actual se apoya principalmente en las condiciones de vida y en las recomendaciones o vínculos previos. Una parte importante de las llegadas responde a reagrupación familiar, contactos personales o experiencias compartidas por otros residentes, más que a una captación profesional planificada.

Este patrón indica que la atracción actual se apoya principalmente en las condiciones de vida y en las recomendaciones o vínculos previos. Una parte importante de las llegadas responde a reagrupación familiar, contactos personales o experiencias compartidas por otros residentes, más que a una captación profesional planificada.

El hallazgo señala una ventaja y una fragilidad. Extremadura dispone de atributos de vida capaces de atraer y generar permanencia; sin oportunidades profesionales coherentes con la experiencia de las personas, esa capacidad puede traducirse en asentamiento con infrautilización de competencias o en una posterior salida hacia otros territorios.



4.4 Formación, sobrecualificación y aprovechamiento profesional

La cualificación es uno de los activos más claros de la muestra. Cerca de **cuatro de cada diez personas** que informaron su nivel educativo c**uentan con un máster o doctorado**. Sin embargo, la inserción profesional no refleja plenamente esa formación:

- *Solo el **42,5 %** declara que **su trabajo está alineado con su formación.***
- *El **40,2 %** señala que **su empleo no está alineado.***
- *El **72,1 %** considera que su perfil profesional **no está siendo aprovechado en Extremadura.***

La diferencia entre correspondencia laboral y percepción de aprovechamiento muestra que el problema no se reduce al acceso a cualquier empleo. Incluso algunas personas ocupadas pueden percibir que sus conocimientos, experiencia, redes o capacidad de iniciativa tienen un uso limitado.

Las principales dificultades para acceder a oportunidades profesionales son **la falta de oportunidades y la homologación de títulos, ambas mencionadas por más del 55 % de las personas** que respondieron a la pregunta. A continuación aparecen la baja remuneración o la inestabilidad laboral y los trámites burocráticos. También influyen la insuficiencia de redes profesionales y las dificultades de movilidad territorial.

Las entrevistas dan contenido humano a esta brecha. La organización E3, especializada en mujeres migrantes, denomina “duelo profesional” al proceso por el que profesionales con estudios universitarios llegan a desempeñar trabajos de cuidados mientras esperan el reconocimiento de sus titulaciones.

Su testimonio identifica ingenieras, médicas, abogadas, psicólogas, licenciadas y doctoras cuyas capacidades quedan temporal o permanentemente fuera de su campo profesional.

La asociación E1 define la homologación como uno de los principales desafíos de la población migrante. La encuesta abierta aporta casos concretos, como el de una participante mexicana del ámbito sanitario que no encuentra una categoría equivalente para homologar su Formación Profesional ni puede acreditar la experiencia acumulada.

Los resultados muestran que la homologación y el reconocimiento de competencias no son trámites aislados: condicionan el empleo, los ingresos, la autoestima profesional, la permanencia y la posibilidad de contribuir en sectores que necesitan personal. Durante los periodos prolongados de espera, resulta necesario ofrecer orientación, alternativas laborales transitorias y formación complementaria que eviten la pérdida de capacidades.

4.5 Participación asociativa y redes comunitarias

El 47,5 % participa en algún grupo, red o asociación. La participación se concentra en espacios sociales y culturales, mientras que las redes profesionales y académicas tienen una presencia menor. Este dato revela una base de capital social significativa y, al mismo tiempo, un margen para ampliar la conexión con empresas, colegios profesionales, universidad y centros de investigación.

Las tres organizaciones comunitarias descritas en las entrevistas presentan grados de formalización diferentes.

Una dispone de sede y equipo multidisciplinar; otra está legalmente constituida pero carece de sede; y una tercera, activa desde 2009, funciona como puente informal hacia apoyos sociales y jurídicos. Estas diferencias no impiden que todas desempeñen funciones de acogida, información, acompañamiento y derivación.

E4 describe una red descentralizada que circula mediante locutorios, parroquias, contactos personales y grupos de WhatsApp. Su fortaleza reside en la confianza y la rapidez de transmisión. Las entrevistas advierten también que el cierre excesivo dentro de la comunidad de origen puede limitar la integración y reproducir estereotipos, jerarquías entre nacionalidades y sesgos raciales o de género.

> *Las asociaciones entrevistadas coincidieron, de manera independiente, en* ***proponer una feria anual de talento latinoamericano o iberoamericano.***
>
> *La iniciativa permitiría* ***visibilizar trayectorias, conectar perfiles con empleadores y acercar instituciones, empresas, universidad, colegios profesionales y redes comunitarias.***

4.6 Valoración del entorno institucional

La percepción sobre el entorno institucional se sitúa en un nivel medio-bajo en varias dimensiones: empleo alineado con la formación, trámites administrativos, acceso a redes profesionales y apoyo público.

No aparece una única barrera dominante; las dificultades se acumulan a lo largo de la trayectoria.

La conectividad y el transporte constituyen una barrera territorial específica. E4 identifica la infraestructura de transporte como un freno para atraer industria e inversión.

En la encuesta abierta, el **4,7 % de las propuestas menciona expresamente el transporte**. Una de las personas participantes solicita inversión para que quienes carecen de vehículo puedan trasladarse y trabajar en distintos puntos de la región.

El resultado de mayor potencial de mejora inmediata es el bajo conocimiento de la oferta pública. **Solo el 10 % conoce programas o recursos de la Junta de Extremadura orientados al talento internacional.** Entre quienes los conocen y han utilizado, la valoración es mayoritariamente positiva, aunque el reducido número de respuestas exige cautela.

Esta combinación apunta a una brecha de alcance y comunicación más que a un rechazo generalizado de los instrumentos. **La oferta existe, pero no llega de forma suficiente a sus destinatarios ni se presenta como un itinerario comprensible.**

La entrevista con E5, un servicio público de apoyo al emprendimiento, confirmó otra limitación: **el sistema no registraba el país de origen de las personas atendidas, bajo una interpretación de neutralidad.** Durante la conversación, el equipo reconoció el valor estadístico y estratégico de la variable y planteó incorporarla.

La asociación E1 mostró igualmente interés en construir una base de datos de los perfiles atendidos. Ninguna de las asociaciones entrevistadas disponía de un registro sistemático con esas características.



4.7 Prioridades expresadas por la comunidad

LAS RESPUESTAS ABIERTAS CONCENTRAN LAS PROPUESTAS DE MEJORA EN ESTOS ÁMBITOS:

Prioridad	Porcentaje de las respuestas cualitativas
Más oportunidades laborales	38,30%
Formación y becas	17,20%
Agilización de la homologación de títulos	14,80%
Transporte y conectividad	4,70%

La lectura conjunta muestra que las personas demandan una ruta de integración profesional:

1. Reconocimiento del punto de partida.
2. Acceso a formación o acreditación cuando sea necesaria.
3. Conexión efectiva con empleos acordes.

Las actuaciones aisladas tendrán un alcance limitado si no se articulan dentro de esa secuencia.

5. CONTRIBUCIÓN ECONÓMICA Y EMPRESARIAL

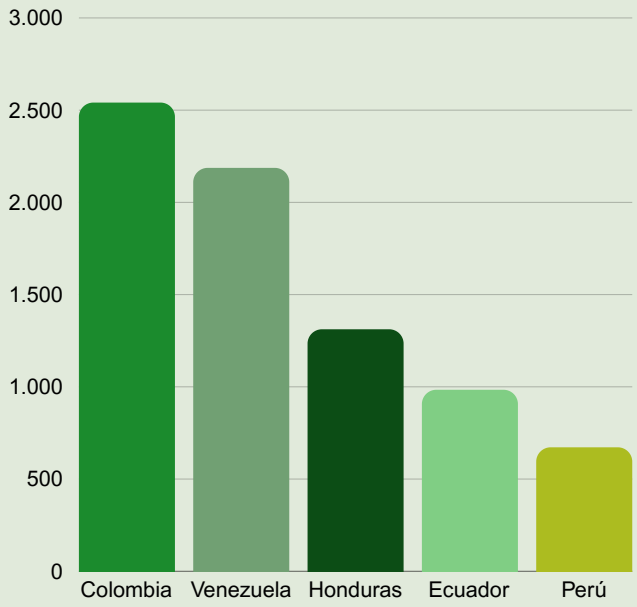
del talento latinoamericano a Extremadura

5.1 Empleo y actividad productiva

El informe estima **15.441 trabajadores de origen latinoamericano en activo en Extremadura**. La cifra combina:

- **8.892 personas con NIE activo**, observadas directamente en los datos de la Tesorería General de la Seguridad Social.
- **6.549 personas nacionalizadas españolas de origen latinoamericano**, estimadas a partir de 11.215 nacionalizados y de una tasa regional de ocupación activa del 58,4 %.

Entre la población con NIE, **Colombia** representa 2.541 trabajadores —el 28,57 %—; **Venezuela**, 2.187 —el 24,59 %—; **Honduras**, 1.312 —el 14,75 %—; **Ecuador**, 984 —el 11,07 %—; y **Perú**, 672 —el 7,56 %—. Otros orígenes iberoamericanos suman 1.078 personas.



La inserción se distribuye entre cuatro grandes regímenes:

Régimen	Trabajadores	Principales ámbitos señalados
Régimen General	9.787	Hostelería, comercio, logística y sanidad
Trabajo autónomo — RETA	2.288	Comercio, reformas, estética y hostelería
Sistema Especial Agrario	1.683	Campañas hortofrutícolas de Badajoz y Cáceres
Empleados de Hogar	1.683	Cuidados y apoyo a la conciliación

El trabajo autónomo adquiere peso conforme se consolida el arraigo: **la tasa estimada es del 11,37 % entre las personas con NIE y alcanza el 19,5 % entre las nacionalizadas con DNI**. El dato refuerza la idea de que **el autoempleo funciona como vía de estabilización económica, aunque su desarrollo requiere información, financiación y acompañamiento adaptados.**

La presencia en el sistema agrario contribuye a sostener campañas productivas esenciales. En el empleo del hogar destaca una composición mayoritariamente femenina y una presencia significativa de trabajadoras procedentes de Honduras, Colombia y Nicaragua. Su actividad tiene una doble incidencia: genera empleo e ingresos y sostiene las necesidades de cuidados y conciliación de otros hogares extremeños.

5.2 Aportación fiscal y consumo

La contribución anual estimada asciende a **124.064.020,03 euros:**

Concepto	Aportación anual estimada
Cotizaciones a la Seguridad Social	85.987.745,10€
IRPF	19.915.348,52€
Impuestos indirectos	18.160.926,41€
Total	**124.064.020,03€**

Las cotizaciones del Régimen General suman 65.988.847,50 euros; las del RETA, 8.374.080 euros; las del Sistema Agrario, 6.828.267,60 euros; y las de Empleados de Hogar, 4.796.550 euros.

En el IRPF, el Régimen General aporta 15.673.488,92 euros y el RETA una cuota líquida estimada de 3.432.000 euros.

Los impuestos indirectos se calcularon a partir de una masa salarial neta disponible de 217.235.961,82 euros, una propensión marginal al consumo del 88 % y un tipo efectivo ponderado del 9,5 %.

En conjunto, las cifras muestran una contribución sostenida a la financiación pública, el consumo y la actividad comercial.





5.3 Inversión entre Extremadura y América Latina

Entre 2021 y 2025, Extremadura recibió 10,84 millones de euros de inversión bruta latinoamericana *(no ETVE).*
Al sumar 103.000 euros registrados entre enero y marzo de 2026, el acumulado alcanza 10.943.990 euros.

Origen	Inversión acumulada 2021-marzo 2026	Peso
Uruguay	9.129.300€	83,40%
Perú	1.094.500€	10,00%
Argentina	486.620€	4,40%
Panamá	194.870€	1,80%
México	30.000€	0,30%
Chile	5.700€	0,10%
Guatemala	3.000€	<0,1 %

El máximo anual se produjo en 2021, con 6,07 millones de euros. La serie es volátil y depende de operaciones puntuales. **Uruguay concentra más de ocho de cada diez euros** y, junto con Panamá, es uno de los pocos orígenes con presencia en varios ejercicios.

La inversión extremeña en América Latina no registró flujos entre 2021 y 2025.

En el primer trimestre de 2026 aparece una operación de 1.043.040 euros, dirigida íntegramente a México. En el periodo, la inversión extremeña equivale al 9,5 % de la inversión latinoamericana recibida: por cada euro invertido desde Extremadura en América Latina, se registraron aproximadamente 10,5 euros en la dirección inversa.

La asimetría y concentración indican una relación inversora todavía incipiente. Existe una base sobre la que desarrollar una estrategia más sistemática de captación, acompañamiento y diversificación, vinculada con sectores estratégicos y con las redes empresariales latinoamericanas presentes en la región.

5.4 Exportaciones a América Latina

Entre 2021 y junio de 2026, las exportaciones extremeñas de mercancías a los 19 países analizados acumularon 613,95 millones de euros.

Periodo	Exportaciones
2021	95,81 M€
2022	104,31 M€
2023	89,98 M€
2024	151,71 M€
2025	126,02 M€
Enero-junio de 2026	46,13 M€

La trayectoria combina crecimiento y volatilidad. En 2024 se alcanzó un máximo excepcional, con un aumento del 68,6 %, impulsado especialmente por México y por operaciones agroalimentarias e industriales. En 2025 se produjo una corrección del 16,9 %, aunque el valor se mantuvo un 40,1 % por encima de 2023. En el primer semestre de 2026 se registró una disminución interanual del 8,1 %.

Entre 2**023 y junio de 2026, América Latina representó el 3,37 % de las exportaciones extremeñas**. Brasil, México y Chile concentraron el 68,58 % del valor. Brasil fue el primer mercado, con el 30,72 %; México reunió el 22,03 % y Chile el 15,83 %.

La estructura sectorial combina una base agroalimentaria predominante con una presencia industrial significativa. Agroalimentación e industria y tecnología concentraron el 90,28 % de las ventas; los productos industriales y tecnológicos representaron el 37,70 %.

En 2025 operaron 288 exportadores extremeños en los mercados analizados. Los 86 exportadores regulares representaron el 29,9 % de los operadores y generaron el 72,2 % del valor. En el primer semestre de 2026 se contabilizaron 200 exportadores, de los cuales 77 regulares aportaron el 74 % del valor.

La base exportadora combina empresas consolidadas con un elevado número de operadores ocasionales. En 2025, 146 empresas iniciaron o reiniciaron su actividad —el 50,7 % del total—, pero generaron solo el 6,9 % del valor anual. Además, el 10 % de los mayores operadores concentró el 75,8 % del valor exportado en 2025.

La relación comercial es sostenida y relevante, pero se concentra por mercados, sectores y empresas. **El talento latinoamericano puede aportar conocimiento comercial, redes, códigos culturales y capacidad de intermediación para diversificar destinos y consolidar la continuidad exportadora.**



6. CONTRIBUCIÓN EDUCATIVA Y CIENTÍFICA

La Universidad de Extremadura constituye uno de los nodos académicos más consolidados de la relación con América Latina. La cooperación se articula mediante convenios, redes multilaterales, programas de movilidad, formación doctoral y producción científica conjunta.

La UEx participa en la Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado (AUIP), el Campus Virtual Latinoamericano —CAVILA— y el Instituto Iberoamericano de Investigación en Discapacidad Intelectual —INIBEDI—. Mantiene más de 80 convenios bilaterales con universidades latinoamericanas, orientados a movilidad, homologación de estudios, laboratorios conjuntos y cotutelas doctorales.

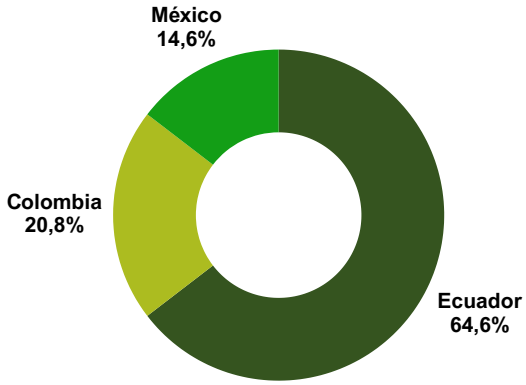
El programa UEx–AEXCID–AUIP financia movilidad, estancias, posgrados y proyectos de I+D+i. Erasmus+ KA171, las becas Santander, el Programa Magallanes, CUMex y las becas de la Fundación Yuste amplían los canales de circulación académica.

> *En el curso 2023-2024 se registraron **166 movilidades con América Latina:** 158 entrantes y 8 salientes. El informe estima que más de **1.400 investigadores, docentes y estudiantes latinoamericanos se incorporaron a la UEx durante la última década**, sobre la base de flujos medios de 120 a 160 movilidades entrantes anuales.*
> *Los programas analizados financian entre 25 y 30 becas anuales de posgrado y estancias, y en determinadas convocatorias 20 becas completas de máster de 9.000 euros cada una.*

Los programas analizados financian entre 25 y 30 becas anuales de posgrado y estancias, y en determinadas convocatorias 20 becas completas de máster de 9.000 euros cada una.

A) Investigación doctoral

Se identificaron y validaron **57 tesis doctorales con participación de investigadores latinoamericanos en la UEx o en estrecha colaboración con ella**. Ecuador lidera con 31 tesis —el 54,4 %—, seguido de Colombia con 10 —el 17,5 %— y México con 7 —el 12,3 %—. Perú aporta cuatro, Chile tres, Argentina una y existe un perfil mixto Ecuador/Venezuela.



Las áreas principales son:

Áreas	Nro. Tesis	%
Educación, deporte y humanidades	22	38,6 %
Turismo, patrimonio y territorio	11	19,3%
Salud, alimentos y ciencias de la vida	10	17,5%
Economía, psicología y ciencias sociales	7	12,3%
Tecnología, ingeniería y matemáticas	5	8,8%

Las metodologías desarrolladas son transferibles a retos extremeños: valorización de residuos agroindustriales, biogás en explotaciones ganaderas, movilidad y sostenibilidad en ciudades intermedias, inventarios turísticos rurales, vigilancia epidemiológica y detección de patógenos.

B) Coautorías y producción científica

Durante la última década se identificaron 2.665 publicaciones científicas conjuntas entre la UEx y socios latinoamericanos. Chile aporta 1.098 coautorías y Brasil 1.048; les siguen México con 740, Ecuador con 460 y Argentina con 407. Entre las alianzas institucionales destacan la Universidad Autónoma de Chile, con 287 artículos; la UNAM, con 100; el CONICET argentino, con 66; la Universidade de São Paulo, con 57; y la Universidad Técnica Particular de Loja, con 48.

La producción aumentó desde un promedio de 128 artículos anuales entre 2015 y 2017 hasta más de 200 en 2018-2019, y se consolidó entre 270 y 300 publicaciones anuales entre 2020 y 2025. Las colaboraciones alcanzaron revistas como The Lancet, Science, Nature, Ecology Letters y Nature Communications.

Las áreas principales son:

Áreas	%
Ciencias sociales, Economía, Psicología y Eeducación	21,05 %
Medicina, enfermería y salud pública	19,62 %
Ciencias del deporte	17,04 %
Ecología, agronomía, veterinaria y medio ambiente	12,72 %
Tecnología, ingeniería y ciencias exactas	10,99 %

Esta cooperación aporta conocimiento aplicable a la dehesa y el cambio climático, la agroalimentación y la economía circular, la salud pública y la medicina personalizada. El reto es conectar mejor estas redes con oportunidades de permanencia, empleo cualificado, innovación empresarial y transferencia al territorio.



7. CONTRIBUCIÓN CULTURAL

> ***La contribución cultural latinoamericana combina arraigo de profesionales, programación internacional, transferencia artística, formación y dinamización territorial. Su alcance comprende música, literatura, danza, teatro, circo, artes visuales y audiovisual.***

Entre los perfiles más destacados se encuentran:



ZAIDA ORTIZ
Coreógrafa y bailarina cubana residente en Badajoz



AMBROSIO CASTILLO
Violinista venezolano de la Orquesta de Extremadura



ANTONIO MARÍA FLÓREZ
Escritor hispano-colombiano residente en Don Benito



SAMUEL AGUILERA
Percusionista y docente cubano en Badajoz



ERNESTO HERNÁNDEZ
Dinamizador cultural cubano y presidente de ASCUEX.



JUAN PABLO VALENCIA
Colombiano y Ex Director de la Orquesta Snfónica de Extremadura

Estos casos muestran diferentes formas de retorno territorial: creación y programación artística, docencia, formación de públicos, intervención en municipios, actividad asociativa y conexión internacional.

La Orquesta de Extremadura ha incorporado dirección, interpretación y proyectos pedagógicos con profesionales latinoamericanos. Jhoanna Sierralta, de Venezuela, fue designada para dirigir los Conciertos Extraordinarios de Año Nuevo de 2027; Juan Pablo Valencia Heredia, de Colombia, fue director asistente durante dos temporadas; y Michel Camilo desarrolló conciertos sinfónicos en Badajoz y Cáceres.

El ciclo Extremestiza de 2026 conectó al compositor peruano José Luis Madueño con músicos extremeños. WOMAD Cáceres ha presentado artistas de Brasil, Perú, Colombia, México y Chile. Festivales y circuitos regionales también han integrado a Los Fabulosos Cadillacs, Jorge Drexler y Ariel Bríguez, entre otros perfiles.

En artes escénicas destacan la participación de Juana Acosta en el Festival Internacional de Teatro Clásico de Mérida, los intercambios vinculados con REDELAE e IJEX, la programación del Festival Internacional de Teatro de Badajoz y las giras municipales coordinadas por CEMART.

La danza y el folclore poseen una notable capilaridad. La gira del Ballet de Cuba de 2025 recorrió Cáceres, Mérida y Badajoz. Las ediciones 37.ª y 38.ª del Festival Folclórico de los Pueblos del Mundo incorporaron compañías de Venezuela, Chile, México, Argentina, Colombia, Brasil, Ecuador y Panamá y extendieron su actividad a decenas de municipios de ambas provincias. Esta distribución convierte la cultura en una herramienta de cohesión, participación y dinamización rural.

La cultura amplía el significado del talento más allá del empleo formal: **produce identidad compartida, participación, proyección internacional y actividad económica.**

8. CONTRIBUCIÓN DEPORTIVA

La relación deportiva con América Latina posee una trayectoria histórica en fútbol, baloncesto, voleibol, pádel y tenis. El estudio identifica una evolución desde incorporaciones de alta visibilidad en clubes profesionales hacia un ecosistema más estable de entrenamiento, tecnificación, cantera y proyectos formativos.

Entre los antecedentes figuran la etapa del empresario argentino Marcelo Tinelli en el Club Deportivo Badajoz desde 1998, la presencia del colombiano Carlos “Mono” Navarro Montoya en el Club de Fútbol Extremadura y el Club Polideportivo Mérida, y la participación de los puertorriqueños José “Piculín” Ortiz y Jerome Mincy en el Cáceres Club Baloncesto.

En la etapa contemporánea, el Santa Teresa Club Deportivo incorporó a la mexicana Mariana Díaz Leal y a la chilena Fernanda Pinilla. El Cáceres Ciudad del Baloncesto contó con el mexicano Gael Bonilla. El voleibol regional recibió la aportación del entrenador argentino Flavio Calafell, el brasileño Aldren Nadaleti Brand y el peruano Álvaro Hidalgo. Técnicos argentinos han desarrollado una labor continuada en pádel y tenis.



FERNANDO D'AMICO

Fernando D'Amico representa el tránsito del deporte profesional al arraigo territorial. *Tras llegar a Badajoz en 1998, fijó su residencia y creó una escuela y un campus que combinan técnica, inteligencia emocional, autoestima y trabajo en equipo para niños y jóvenes de 4 a 16 años.*

La contribución deportiva incluye rendimiento, conocimiento técnico, formación y dinamización comunitaria. Los perfiles que permanecen y desarrollan escuelas o proyectos locales generan un legado que supera su etapa competitiva y fortalece el deporte base.



9. TEJIDO ASOCIATIVO Y REDES DE ENCUENTRO

El ecosistema asociativo combina organizaciones nacionales, plataformas plurinacionales, redes profesionales y académicas, entidades de cooperación, grupos culturales, sindicatos, espacios religiosos y comunidades informales.

Su función abarca acogida, orientación, defensa de derechos, preservación cultural, acceso a oportunidades, acompañamiento administrativo y construcción de pertenencia.

Las respuestas aportan aproximadamente 68 menciones de pertenencia o vinculación asociativa. Esta cifra representa menciones registradas y no necesariamente 68 personas diferentes, puesto que una misma persona podía señalar más de una organización.

De las respuestas obtenidas, la Asociación Venezolana de Extremadura —ASOVENEX— es la entidad más mencionada, con 25 referencias. Le siguen la Asociación de Mexicanos en Extremadura —AMEX—, con 10; el Movimiento de Mujeres Migrantes de Extremadura, con 7; y la Asociación de Peruanos Residentes en Extremadura —APREX—, con 4. AMEVESP, la Asociación Empresarial de Trujillo y la ONG Entreculturas reúnen 2 menciones cada una.

Entre las asociaciones vinculadas con comunidades nacionales se identifican AMEX, APREX, Conectando Peruanos en Extremadura, Amigos de Ayacucho, ABOLCA, ASECCA, ASOVENEX, AMEVESP y el Grupo de Colombianos en Extremadura. Entre las plataformas plurinacionales destacan Las Migrantas, ALAIDEX, la Asociación de Inmigrantes Vegas Bajas y la red de migrantes de Coria.

El inventario muestra que la participación latinoamericana también ocurre en entidades generalistas de cooperación, universidad, investigación, empresa, sindicatos, cultura, voluntariado y religión. Este hallazgo es relevante porque la integración no se limita a asociaciones definidas por nacionalidad.

Las redes desempeñan cinco funciones estratégicas:

1. ***Acogida y orientación inicial**, traduciendo información sobre vivienda, empadronamiento, regularización, empleo, educación, sanidad y homologación.*

2. ***Generación de capital social**, reduciendo el aislamiento y ampliando contactos personales y profesionales.*

3. ***Identificación de capacidades**, al conocer las trayectorias, cualificaciones e intereses de sus integrantes.*

4. ***Participación y reconocimiento**, mediante actividades culturales, sociales, académicas, empresariales y comunitarias.*

5. ***Retención**, al fortalecer el sentido de pertenencia y las relaciones que sostienen un proyecto de vida.*

El tejido asociativo presenta limitaciones de recursos, formalización y gestión de información. Varias asociaciones carecen de sede, personal estable o bases de datos estructuradas. Su fortalecimiento permitiría ampliar el alcance de las políticas públicas, mejorar la circulación de información y generar puentes con empresas y universidad, sin trasladarles responsabilidades institucionales sin recursos adecuados.



10. CAPACIDADES INSTITUCIONALES

***Extremadura dispone de una arquitectura amplia de apoyo a la atracción y establecimiento de profesionales**, el empleo, la formación, el autoempleo, la inversión, la financiación, la digitalización, la internacionalización y la investigación. Participan la Junta de Extremadura, el SEXPE, Extremadura Avante, la UEx, la AEXCID, la Red PAE, ayuntamientos y otras entidades.*

10.1 Principales capacidades disponibles

Atracción y establecimiento. El *Programa de ayudas para nómadas digitales* facilita el traslado de trabajadores remotos por cuenta ajena o propia e incorpora incentivos reforzados para jóvenes, mujeres y personas que se instalen en municipios de menos de 5.000 habitantes. Se complementa con apoyos a centros de coworking en municipios menores de 20.000 habitantes y con la deducción autonómica en el IRPF por traslado de residencia desde otra comunidad o desde el extranjero.

Inserción laboral y competencias. Las ayudas a la contratación estable, Contrata Excelencia, Atraigo Talento, Pasarela Empresa, la Formación Estratégica para el Empleo y las acciones con compromiso de contratación ofrecen instrumentos para conectar capacitación y necesidades empresariales. Atraigo Talento se dirige a menores de 30 años con titulación universitaria o FP superior que estén desempleados, inscritos en Garantía Juvenil y empadronados en Extremadura.

Emprendimiento y autoempleo. Las ayudas al establecimiento y consolidación de autónomos, la tarifa cero, los programas de modernización, profesionalización y digitalización, así como financiación, avales y capital riesgo, permiten atender diferentes fases del proyecto. La Red PAE aporta acompañamiento territorial.

Inversión e internacionalización. Los incentivos autonómicos y regionales, la calificación PREMIA, los préstamos, microcréditos, avales, capital riesgo, Cheque Exporta y apoyos para ferias ofrecen una base para captar proyectos y ampliar mercados.

Universidad, investigación y cooperación. Los programas de internacionalización y retorno, TR3S60, Extremadura es Futuro, UEX4IBEROAM y las iniciativas financiadas por AEXCID sostienen movilidad, cooperación y vinculación académica.

10.2 Brechas de acceso y articulación

La fortaleza institucional reside en la diversidad y complementariedad potencial de los recursos. Una persona puede encontrar incentivos para trasladarse, formarse, iniciar una actividad, contratar, digitalizar, financiarse e internacionalizarse.

La principal debilidad es que esos instrumentos se organizan por organismos, convocatorias y categorías administrativas, mientras que las trayectorias personales combinan residencia, documentación, familia, formación, homologación, empleo, financiación y territorio. Para una persona recién llegada, identificar la secuencia adecuada exige conocimiento institucional y capacidad de interpretar requisitos.

El origen no se incorpora de manera habitual a los sistemas de seguimiento. Como resultado, no es posible conocer con precisión cuántas personas latinoamericanas acceden, qué apoyos reciben, qué resultados alcanzan y dónde abandonan los procesos.

Los programas de atracción se concentran en perfiles específicos —nómadas digitales, inversores o jóvenes ya integrados en los registros españoles—. Quedan necesidades menos cubiertas entre profesionales con títulos pendientes, personas con experiencia no acreditada, investigadores sin vinculación previa con la UEx, emprendedores iniciales y empresarios que desean trasladar o adaptar su actividad.

> ***El reto consiste en convertir la oferta existente en itinerarios accesibles, coordinados y evaluables. La encuesta confirma la urgencia: solo el 10 % conoce los programas orientados al talento internacional.***





12. DIAGNÓSTICO & CONCLUSIONES

A) ACTIVOS DEL ECOSISTEMA

Extremadura dispone de una combinación favorable de calidad de vida, costes, escala urbana, redes comunitarias, instituciones de apoyo y vínculos históricos con América Latina. El territorio ya cuenta con personas cualificadas y arraigadas, una aportación laboral y fiscal significativa, actividad emprendedora, redes universitarias consolidadas y contribuciones visibles en cultura y deporte.

La mitad de la muestra lleva tres años o más en la región. Cerca de cuatro de cada diez personas que informaron su educación poseen máster o doctorado. La afiliación estimada alcanza 15.441 trabajadores y el 16,9 % de las personas encuestadas desarrolla una actividad emprendedora o autónoma. La UEx sostiene una relación científica extensa y el tejido asociativo llega a casi la mitad de la muestra.

B) BARRERAS PARA APROVECHAR EL TALENTO

> *La brecha principal se encuentra entre cualificación y oportunidad.* ***El 72,1 % percibe que su perfil no se aprovecha y solo el 42,5 % trabaja de acuerdo con su formación.***

La homologación, la falta de oportunidades, la inestabilidad, los trámites, la debilidad de las redes profesionales y la movilidad territorial condicionan la inserción.

La oferta pública es amplia pero poco visible y fragmentada.

La falta de información desagregada impide evaluar el acceso y los resultados. Las asociaciones compensan parte de estas limitaciones, aunque muchas operan con recursos y capacidades organizativas reducidas.

La oferta pública es amplia pero poco visible y fragmentada. La falta de información desagregada impide evaluar el acceso y los resultados. Las asociaciones compensan parte de estas limitaciones, aunque muchas operan con recursos y capacidades organizativas reducidas.

C) NECESIDADES NO CUBIERTAS

El diagnóstico revela la necesidad de orientación especializada para homologación y acreditación; identificación de competencias; intermediación laboral sectorial; acompañamiento al emprendimiento; información accesible sobre recursos; conexión con empresas y universidad; movilidad en municipios intermedios y rurales; y sistemas estables de datos y seguimiento.

D) OPORTUNIDADES PARA EXTREMADURA

El talento residente puede contribuir a cubrir necesidades profesionales, dinamizar el emprendimiento, facilitar el relevo empresarial, internacionalizar empresas y atraer inversión. Las redes universitarias ofrecen conocimiento aplicable a agroalimentación, salud, sostenibilidad, tecnología y territorio. La cultura, el deporte y las asociaciones amplían la capacidad de integración y posicionamiento.

CONCLUSIONES PRINCIPALES

1 **Existe un talento diverso, cualificado y arraigado.** Los principales orígenes de la encuesta son Venezuela, México, Cuba, Perú y Colombia; predomina la población de 35 a 55 años y la mitad lleva al menos tres años en la región.

2 **La calidad de vida y las redes personales sostienen la atracción.** Estos factores, junto con el coste de vida, pesan más que las oportunidades profesionales directas.

3 **La infrautilización profesional es la principal brecha.** El 72,1 % no se siente aprovechado y la homologación y la falta de oportunidades son los obstáculos centrales.

4 **La contribución económica es estructural.** Los 15.441 trabajadores estimados sostienen sectores esenciales y aportan 124,06 millones de euros anuales mediante cotizaciones e impuestos.

5 **El emprendimiento funciona como vía de estabilización.** El 16,9 % de la encuesta emprende o trabaja por cuenta propia y la tasa de autónomos aumenta con la nacionalización y el arraigo.

6 **La relación económica con América Latina tiene base y potencial de diversificación.** La inversión recibida alcanza 10,94 millones de euros y las exportaciones 613,95 millones, aunque ambas presentan concentración.

7 **Las asociaciones son infraestructuras de confianza.** Su cercanía facilita acogida, intermediación y pertenencia, y su fortalecimiento ampliaría el alcance institucional.

8 **Cultura y deporte generan impacto territorial.** La contribución incluye creación, programación, formación, proyección internacional y proyectos de arraigo.

9 **La UEx es un nodo estratégico.** La movilidad, las 57 tesis y las 2.665 coautorías conforman una plataforma de conocimiento e internacionalización.

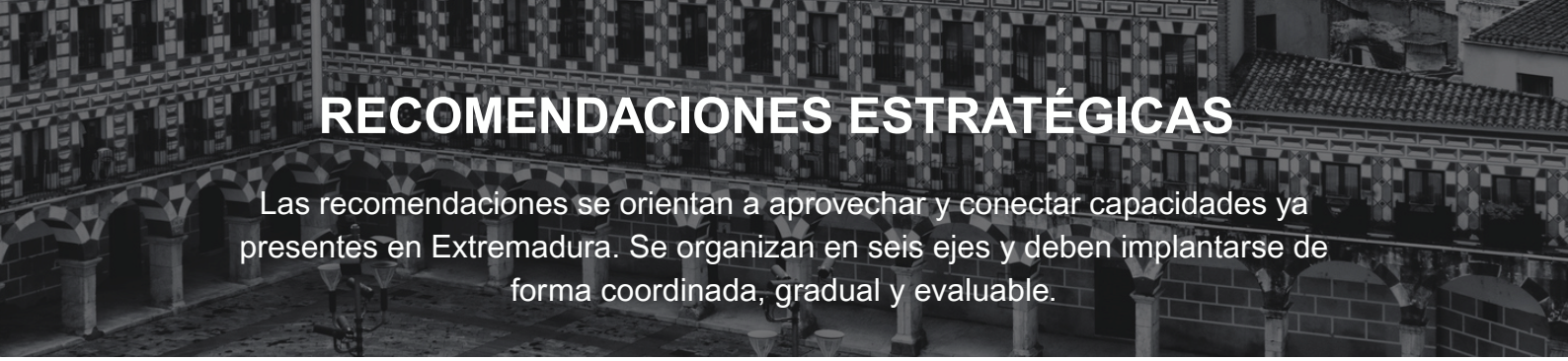
10 **La región cuenta con capacidades públicas amplias.** Existen instrumentos en todas las fases de una trayectoria profesional o empresarial.

11 **La dispersión y la baja visibilidad limitan el acceso.** Solo el 10 % conoce los recursos orientados al talento internacional.

12 **El desafío es articular las capacidades alrededor de las personas.** La respuesta debe integrar orientación, reconocimiento, formación, empleo, emprendimiento, financiación y participación territorial.



13. RECOMENDACIONES ESTRATÉGICAS



RECOMENDACIONES ESTRATÉGICAS

Las recomendaciones se orientan a aprovechar y conectar capacidades ya presentes en Extremadura. Se organizan en seis ejes y deben implantarse de forma coordinada, gradual y evaluable.

EJE 1. **GOBERNANZA E INTELIGENCIA TERRITORIAL**

1. Crear un mecanismo regional de coordinación

Establecer una mesa, comisión técnica o espacio estable con participación de las áreas competentes de la Junta, la Consejería de Economía, Empleo y Transformación Digital, el SEXPE, la Fundación Extremeña de la Cultura, Extremadura Avante, la UEx, AEXCID, Red PAE, ayuntamientos, organizaciones empresariales, asociaciones y representantes del talento.

Sus funciones deberían incluir compartir información, identificar perfiles demandados, coordinar difusión, impulsar proyectos piloto, conectar instituciones y asociaciones, seguir las recomendaciones del Mapa e incorporar esta dimensión a Extremestiza.

2. Convertir el Mapa en un sistema periódico

Actualizar anualmente los indicadores y realizar una revisión integral cada dos o tres años. El sistema debería incluir país de origen y nacionalidad actual, municipio, formación, situación laboral, correspondencia entre empleo y cualificación, actividad empresarial, participación en programas, necesidades de homologación, interés profesional y participación asociativa.

3. Incorporar variables de origen al seguimiento

Registrar país de nacimiento u origen con finalidad estadística, consentimiento y garantías de protección de datos en los programas de empleo, formación, emprendimiento, autoempleo e inversión. Esto permitirá conocer perfiles, tasas de acceso, concesión y finalización, resultados y barreras.

EJE 2. **ACCESO Y ARTICULACIÓN DE RECURSOS**

1. Crear un punto especializado de información y acompañamiento

Articular un servicio capaz de orientar a profesionales, emprendedores, inversores, estudiantes e investigadores. Puede apoyarse en Red PAE y coordinarse con SEXPE, UEx, Extremadura Avante, ayuntamientos y asociaciones.

Debe abarcar establecimiento, incentivos, homologación, empleo, formación, autoempleo, financiación, vivienda, movilidad, investigación, becas y redes de apoyo. La atención debe concluir con un itinerario individual y derivaciones coordinadas.

2. Desarrollar una herramienta digital por itinerarios

Organizar la oferta según necesidades reconocibles: trasladarse a Extremadura; buscar empleo acorde; homologar o acreditar competencias; iniciar una actividad; crear o trasladar una empresa; obtener financiación; estudiar o investigar; internacionalizar; o instalarse en un municipio rural.

Cada ruta debe ofrecer requisitos, pasos, plazos, enlaces, organismos y contactos, con actualización periódica y lenguaje comprensible.

3. Difundir a través de canales comunitarios y profesionales

Combinar canales institucionales con asociaciones, redes informales, consulados, universidad, colegios profesionales, oficinas de empleo, PAE, organizaciones empresariales y ayuntamientos. Un boletín periódico puede concentrar oportunidades de empleo, formación, emprendimiento, financiación e investigación.

EJE 3. **RECONOCIMIENTO PROFESIONAL E INSERCIÓN LABORAL**

1. Crear un servicio de homologación y acreditación

Ofrecer identificación del procedimiento, revisión documental, información sobre traducciones y legalizaciones, seguimiento, equivalencias, formación complementaria y alternativas laborales durante la espera. Priorizar profesiones reguladas y sectores con necesidades de personal.

2. Implantar un sistema de identificación de competencias

Combinar diagnóstico profesional, portafolios, evaluación de experiencia, acreditación, formación complementaria y derivación a colegios profesionales. El sistema debe detectar sobrecualificación y alimentar la conexión con programas de formación y contratación.

3. Diseñar itinerarios sectoriales

Desarrollar pilotos en sanidad, educación, tecnología, ingeniería, agroalimentación, turismo, cuidados e investigación. Cada itinerario debe integrar identificación, evaluación, homologación o acreditación, formación, contacto con empleadores, prácticas o contratación y seguimiento.

4. Crear una bolsa regional de talento

Registrar voluntariamente formación, experiencia, competencias, disponibilidad territorial, estado de homologación, interés laboral o empresarial y conocimiento de mercados latinoamericanos. La bolsa debe conectarse con los servicios de intermediación existentes y permitir la colaboración de asociaciones y organizaciones empresariales.

5. Celebrar una feria anual de talento latinoamericano

Organizar un encuentro con profesionales, empresas, instituciones, universidad y colegios profesionales. Incluir presentación de perfiles, entrevistas, información sobre recursos, orientación en homologación, casos de éxito, espacios sectoriales, mentorías y conexión empresarial y académica.

EJE 4. **INVERSIÓN E INTERNACIONALIZACIÓN**

1. Integrar las redes latinoamericanas en la internacionalización

Incorporar estos perfiles a la prospección de mercados, identificación de socios, adaptación comercial, misiones, ferias, mentoría y cooperación empresarial. Vincular la actuación con Cheque Exporta y los programas de Extremadura Avante.

2. Desarrollar una estrategia de captación de inversión

Priorizar países y sectores a partir de flujos existentes, exportaciones, convenios universitarios y redes empresariales. Ofrecer información sectorial, localizaciones, incentivos, asesoramiento, conexión con proveedores y talento, financiación y seguimiento posterior. Los proyectos de impacto pueden vincularse a PREMIA.

3. Conectar talento y relevo empresarial

Identificar negocios sin continuidad y vincularlos con personas emprendedoras o inversoras latinoamericanas. El acompañamiento debe integrar valoración, financiación, formación, transmisión y conexión con el municipio.

EJE 5. **ASOCIACIONES, PARTICIPACIÓN Y TERRITORIO**

1. Fortalecer las capacidades asociativas

Ofrecer formación en gestión, asesoramiento jurídico, financiación, comunicación, digitalización de registros, protección de datos, formulación y evaluación de proyectos y acceso a espacios compartidos. Incluir redes informales con actividad comunitaria acreditada.

2. Incorporar a las asociaciones como agentes colaboradores

Definir mecanismos para que difundan programas, detecten necesidades, identifiquen perfiles y deriven personas. La colaboración debe contar con funciones, coordinación y recursos claros, además de favorecer la conexión con empresas y universidad.

3. Extender servicios a municipios intermedios y rurales

Combinar atención itinerante, orientación digital, puntos periódicos, ayuntamientos, coworking y oportunidades locales. Las políticas rurales deben contemplar de forma integrada vivienda, empleo, movilidad, conectividad, escolarización y servicios.

EJE 6. VISIBILIDAD Y EVALUACIÓN

1. Construir una narrativa pública de contribución

Visibilizar datos y trayectorias en empleo, empresa, ciencia, educación, cultura, deporte y sociedad. Integrar la narrativa en Extremestiza para presentar a Extremadura como un espacio contemporáneo de colaboración y oportunidades con América Latina.

2. Establecer indicadores comunes

Medir personas registradas y orientadas; perfiles conectados; empleos alineados; expedientes de homologación acompañados; participación en programas; autónomos y empresas atendidas; supervivencia empresarial; financiación; estudiantes e investigadores retenidos; asociaciones colaboradoras; municipios alcanzados; inversión atraída; empresas internacionalizadas; conocimiento de recursos; satisfacción y permanencia.

Mapa del Ecosistema de Talento Iberoamericano en Extremadura

AGOSTO 2026