



EXTREMADURA Y AMÉRICA. LO QUE NOS UNE

I MAPA DE TALENTO IBEROAMERICANO EN EXTREMADURA

INFORME FINAL, 2026

ÍNDICE

1. Presentación del Mapa del Ecosistema de Talento Latinoamericano.....	3
1.1 Contexto y justificación.....	3
Vinculación con la Estrategia Extremestiza. Extremadura y América: lo que nos une.....	4
1.2. Objetivos del estudio.....	5
1.3 Relevancia del Mapa para la Comunidad Autónoma de Extremadura.....	6
2. Metodología y fuentes de información.....	6
3. Estado del arte y dimensión del talento latinoamericano en Extremadura.....	12
3.1 Delimitación conceptual: talento latinoamericano.....	14
4. Resultados de la encuesta al talento latinoamericano.....	17
5. Contribución económica y empresarial.....	21
5.1 Participación en el empleo y la actividad productiva.....	21
5.2 Flujos de inversión directa entre Extremadura y América Latina.....	23
5.3 Exportaciones de Extremadura a América Latina.....	28
6. Contribución en el ámbito educativo y la investigación.....	34
6.1 Convenios institucionales, Redes de cooperación y Movilidad.....	35
6.2 La Investigación Doctoral:.....	39
6.3 El ecosistema de coautorías entre Iberoamérica y la UEx.....	42
7. Contribución Cultural.....	45
8. Contribución en el Deporte.....	53
9. Tejido asociativo y redes de encuentro del talento latinoamericano en Extremadura.....	59
10. Capacidades institucionales para la vinculación y el aprovechamiento del talento latinoamericano.....	73
11. Diagnóstico y conclusiones:.....	82
A) Activos y fortalezas del ecosistema.....	82
B) Barreras para aprovechar el talento existente.....	82
C) Necesidades no cubiertas.....	83
D) Oportunidades para Extremadura.....	84
12. Recomendaciones.....	91
Eje 1. Gobernanza e inteligencia territorial.....	91
Eje 2. Acceso y articulación de los recursos institucionales.....	92
Eje 3. Reconocimiento profesional e inserción laboral.....	94
Eje 4. Inversión e internacionalización.....	96
Eje 5. Asociaciones, participación y territorio.....	97
Eje 6. Visibilidad y evaluación.....	98

1. Presentación del Mapa del Ecosistema de Talento Latinoamericano en Extremadura

1.1 Contexto y justificación

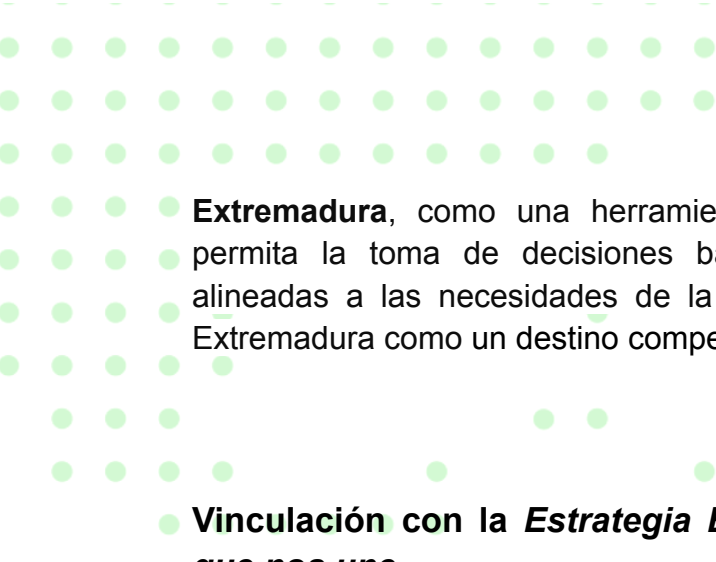
La Comunidad Autónoma de Extremadura viene consolidando en los últimos años una estrategia para posicionarse como un territorio de oportunidades, orientado a la atracción de talento, inversión, emprendimiento y nuevas formas de trabajo, como el teletrabajo y la economía digital. La combinación de calidad de vida, baja densidad poblacional, costes competitivos, riqueza cultural y gastronómica, así como un entorno natural privilegiado, configura a la región como un destino cada vez más atractivo para profesionales y emprendedores nacionales e internacionales.

En este contexto, la atracción y fijación de talento se ha convertido en un eje estratégico para dinamizar el crecimiento económico, fortalecer el tejido empresarial y contribuir a afrontar retos estructurales como la despoblación rural o la diversificación productiva. De manera que Extremadura compite hoy en un escenario global en el que las ciudades y regiones no solo captan inversiones, sino también capital humano cualificado, conocimiento e innovación.

El talento internacional -y particularmente el latinoamericano, por la cercanía cultural, idiosincrática, lingüística e histórica- representa un activo estratégico para la región. Su contribución trasciende el ámbito económico: impulsa la transferencia de conocimiento, la creación de redes empresariales y académicas, el emprendimiento, la cooperación internacional y la cohesión social. Asimismo, favorece el fortalecimiento de vínculos bilaterales entre territorios, convirtiendo a Extremadura tanto en receptora, como en emisora de talento y oportunidades.

Es por ello, que cobra especial relevancia comprender el talento de origen latinoamericano, como un activo estratégico no solo para abordar desafíos estructurales de la región extremeña en un sentido más práctico, sino también para convertirse en un actor clave en términos de diplomacia económica y cultural, dentro de su estrategia de posicionamiento internacional.

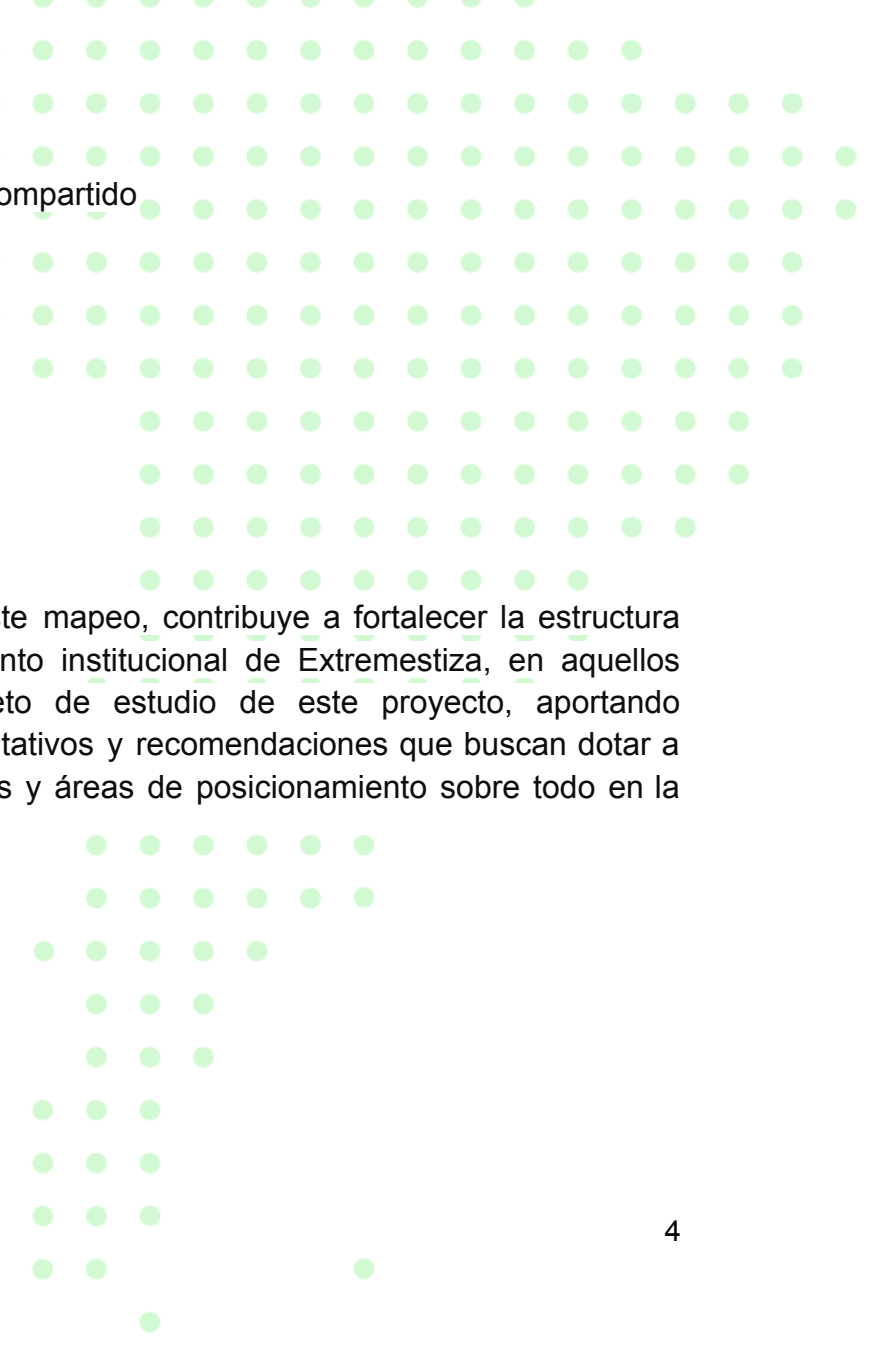
Sin embargo, para diseñar políticas públicas y programas de apoyo efectivos, resulta imprescindible contar con información sistematizada y actualizada que permita comprender quién es este talento, dónde se localiza, en qué sectores se integra y cuáles son sus necesidades y expectativas. En este marco se sustenta la elaboración de este **Primer Mapa del ecosistema de Talento Latinoamericano en**



Extremadura, como una herramienta estratégica de inteligencia territorial que permita la toma de decisiones basada en datos *-cuantitativos y cualitativos-* alineadas a las necesidades de la región y que promuevan la consolidación de Extremadura como un destino competitivo dentro del mapa nacional del talento.

Vinculación con la *Estrategia Extremestiza. Extremadura y América: lo que nos une.*

Este Mapa se desarrolla al amparo y alineado a la estrategia Extremestiza, una iniciativa pionera a nivel nacional gestionada por la Fundación Extremeña de la Cultura (FEC), que busca posicionar a Extremadura como puente entre ambas regiones, a partir de las distintas dimensiones que comprenden el *mestizaje*. Por tanto, su enfoque trasciende el nexo meramente histórico y cultural, en tanto se proyecta como una estrategia transversal, que está integrada por las diez áreas de acción siguientes:

1. La educación
 2. La investigación histórica
 3. El emprendimiento y talento compartido
 4. La artesanía
 5. La gastronomía
 6. El patrimonio
 7. El liderazgo femenino
 8. La música
 9. El arte
 10. Los itinerarios culturales
- 

Es por ello que el contenido de este mapeo, contribuye a fortalecer la estructura narrativa, proyección y fortalecimiento institucional de Extremestiza, en aquellos ámbitos relacionados con el objeto de estudio de este proyecto, aportando información contrastada, datos cualitativos y recomendaciones que buscan dotar a la estrategia de nuevas perspectivas y áreas de posicionamiento sobre todo en la comunidad latinoamericana.

1.2. Objetivos del estudio

a) Objetivo General:

Diseñar e implementar un **Mapa del ecosistema latinoamericano en Extremadura** como herramienta de inteligencia territorial que permita identificar, caracterizar y visualizar el perfil, la distribución, la contribución y las necesidades del talento hispanoamericano residente en la Comunidad Autónoma, así como a los actores más relevantes de este colectivo y el tejido asociativo, con el fin de promover el posicionamiento de Extremadura en ámbitos de interés, apoyar la toma de decisiones públicas, optimizar recursos y fortalecer las estrategias de atracción, vinculación y retención de talento.

b) Objetivos específicos:

I. *Generar un sistema de información actualizado y estructurado.*

Recopilar, integrar y analizar datos cuantitativos y cualitativos sobre el talento hispanoamericano en Extremadura, segmentados por variables sociodemográficas, geográficas, formativas y profesionales (como país de origen, edad, género, nivel educativo, sectores de actividad, localización territorial, tipo de vinculación laboral o emprendedora, entre otras), así como, identificar actores clave y el tejido asociativo al que está integrado este colectivo.

II. *Evaluar el grado de integración y aprovechamiento del ecosistema regional.*

Analizar el nivel de conocimiento, acceso y uso de los recursos, programas, servicios e instrumentos públicos y privados disponibles en Extremadura para el talento internacional, identificando barreras, brechas y oportunidades de mejora.

III. *Detectar necesidades y oportunidades estratégicas de actuación.*

Identificar demandas específicas, expectativas y potenciales áreas de contribución del talento hispanoamericano al desarrollo económico, social y territorial, con el propósito de orientar el diseño de políticas, programas e incentivos más eficaces y focalizados.

1.3 Relevancia del Mapa para la Comunidad Autónoma de Extremadura

1. **Refuerzo del posicionamiento de Extremadura como destino de talento** y mejora de la capacidad de comunicación y promoción de la región como territorio atractivo para profesionales, emprendedores e inversores latinoamericanos, apoyándose en datos concretos y casos de éxito.
2. **Disponibilidad de información fiable y sistematizada** que permita diseñar y/o mejorar políticas públicas, programas e incentivos con mayor precisión, eficiencia y orientación a resultados.
3. **Aprovechamiento del capital humano cualificado para dinamizar sectores estratégicos**, fomentar el emprendimiento, atraer inversión, promover la digitalización y fortalecer la competitividad del tejido productivo regional.
4. **Fortalecimiento de la internacionalización y de los vínculos con América Latina**, mediante la consolidación de redes económicas, académicas e institucionales con países latinoamericanos, favoreciendo la cooperación, el intercambio de conocimiento y la proyección exterior de Extremadura.
5. **Optimización de recursos públicos**, mediante la identificación de brechas y posibles duplicidades en servicios y programas existentes, facilitando una asignación más eficiente de recursos y una mayor efectividad de las actuaciones dirigidas al talento internacional.
6. **Facilitar la cohesión social y territorial**, a partir del diseño de servicios más inclusivos y adaptados a las necesidades reales de la población internacional, facilitando su inclusión y contribuyendo a fijar población en zonas rurales o en riesgo de despoblación.

2. Metodología y fuentes de información

2.1. Metodología del estudio

La elaboración del Mapa del Talento Latinoamericano en Extremadura se desarrolló mediante un enfoque metodológico mixto, exploratorio y descriptivo. Este enfoque combina técnicas cuantitativas y cualitativas para caracterizar el talento latinoamericano vinculado con la región, analizar su contribución en diferentes

ámbitos e identificar las barreras, necesidades, capacidades institucionales y oportunidades que presenta el ecosistema. Teniendo en cuenta que es la primera aproximación a realizar un ejercicio de esta naturaleza y alcance, el objetivo del Mapa no es que comprenda un censo exhaustivo desde el punto de vista cuantitativo, por lo que su enfoque es predominantemente cualitativo en dimensiones relacionadas con el talento latinoamericano.

La unidad de análisis comprende a las personas originarias de los 19 países latinoamericanos pertenecientes a la Comunidad Iberoamericana: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

La pertenencia al colectivo se determinó prioritariamente a partir del país de origen o nacimiento. Este criterio permite incorporar a las personas latinoamericanas que han adquirido la nacionalidad española y que pueden dejar de aparecer como extranjeras en determinados registros administrativos. El estudio incluye perfiles con diferentes niveles formativos, situaciones laborales y formas de vinculación con Extremadura, en consonancia con la definición amplia de talento adoptada en el capítulo 3.

El proceso de investigación se organizó en seis componentes complementarios:

1. Revisión documental y construcción del marco conceptual

Se realizó una revisión de literatura académica, normativa, informes institucionales, estadísticas públicas y documentos estratégicos relacionados con migración, movilidad internacional, talento, mercado laboral, emprendimiento, inversión, comercio exterior, educación superior, investigación, cultura, deporte y políticas de atracción y retención de población.

Esta revisión permitió delimitar el concepto de talento latinoamericano, contextualizar su presencia en Extremadura, establecer las dimensiones del análisis e identificar los principales indicadores disponibles. También permitió reconocer los ámbitos en los que existe una disponibilidad limitada de información desagregada por país de origen.

2. Análisis de fuentes estadísticas y administrativas

El componente cuantitativo integró información procedente de registros administrativos, estadísticas oficiales y bases de datos especializadas. Estas fuentes fueron utilizadas para dimensionar la población de origen latinoamericano, aproximarse a su participación en el empleo y el trabajo autónomo, estimar su contribución fiscal y analizar los flujos de inversión y exportación entre Extremadura y América Latina.

Cuando las fuentes ofrecían información directa, se utilizaron los valores registrados por la institución correspondiente. En los ámbitos en los que la información administrativa no permitía identificar de forma completa a las personas nacionalizadas españolas de origen latinoamericano, se realizaron estimaciones mediante el cruce de fuentes y la aplicación de tasas regionales. El informe diferencia estos resultados estimados de los datos obtenidos mediante observación directa.

Para el análisis de la participación laboral se utilizaron datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, la Muestra Continua de Vidas Laborales, el Padrón Continuo y otros indicadores estadísticos empleados en el propio informe. La estimación de la contribución económica se construyó a partir de la participación en los diferentes regímenes de la Seguridad Social y de la aplicación de parámetros fiscales y de consumo especificados en el capítulo 5.

Para el análisis de la inversión se utilizaron los flujos de inversión bruta registrados en DATAINVEX, excluidas las operaciones realizadas por Entidades de Tenencia de Valores Extranjeros (ETVE). El estudio analiza las inversiones latinoamericanas destinadas a Extremadura y las inversiones realizadas en América Latina por titulares residentes en la comunidad autónoma extremeña.

El análisis de las exportaciones se elaboró a partir del *Perfil de la Empresa Exportadora Española* de la Secretaría de Estado de Comercio, con información suministrada por el Departamento de Aduanas e Impuestos Especiales de la Agencia Estatal de Administración Tributaria. La consulta comprende las exportaciones extremeñas de mercancías destinadas a los 19 países latinoamericanos incluidos en el estudio y las características de los operadores exportadores.

3. Encuesta al talento latinoamericano residente en Extremadura

Se diseñó una encuesta, aplicada a través de la plataforma Typeform, compuesta por 24 preguntas. Las primeras nueve tienen un carácter descriptivo y general, orientadas a caracterizar a la población encuestada. A partir de la novena pregunta, el recorrido de la encuesta se ramifica en función de las respuestas (sí/no), lo que permite adaptar el cuestionario al perfil específico de cada persona. El resto de las preguntas combina formatos cerrados —verdadero/falso y escalas de puntuación— con una última pregunta de respuesta abierta, que constituyó el insumo principal para el análisis cualitativo. El procesamiento de los datos cuantitativos se realizó mediante funciones y fórmulas de Excel.

El cuestionario incorporó un campo abierto para que las personas participantes propusieran actuaciones destinadas a mejorar la atracción, integración y permanencia del talento latinoamericano. Las respuestas con contenido sustantivo fueron codificadas y agrupadas en categorías temáticas. Las entradas puramente

numéricas o carentes de contenido interpretable fueron excluidas del análisis cualitativo.

La difusión de la encuesta se realizó mediante redes profesionales, asociaciones, contactos institucionales y canales comunitarios. La muestra responde, por tanto, a un procedimiento no probabilístico y de participación voluntaria.

4. Entrevistas semiestructuradas a actores del ecosistema

El trabajo de campo se complementó con entrevistas semiestructuradas a representantes de organizaciones vinculadas con la población migrante, el tejido asociativo, el ámbito empresarial y los servicios públicos de apoyo al emprendimiento.

Las entrevistas permitieron profundizar en:

- Los procesos de llegada y asentamiento en Extremadura.
- La inserción laboral y el reconocimiento de cualificaciones.
- Las situaciones de sobrecualificación.
- El papel de las redes familiares y comunitarias.
- La actividad y capacidad organizativa de las asociaciones.
- La relación con el tejido empresarial.
- El conocimiento y acceso a programas públicos.
- Las barreras de movilidad y conectividad territorial.
- Las oportunidades de colaboración entre administraciones, asociaciones y empresas.

El contenido fue organizado mediante categorías temáticas y contrastado con los resultados de la encuesta y las fuentes documentales. Las personas entrevistadas se presentan en el informe mediante códigos de identificación para preservar la confidencialidad y facilitar la trazabilidad de sus aportaciones.

5. Análisis de las capacidades institucionales

El estudio incorporó un análisis específico de las ayudas, programas, incentivos, organismos y estrategias públicas con capacidad para facilitar la vinculación y el aprovechamiento del talento latinoamericano.

Este componente se elaboró mediante la revisión de la *Guía de recursos para invertir en Extremadura*, actualizada en mayo de 2026, la documentación aportada al equipo investigador y la información sobre programas regionales de atracción de profesionales, contratación, formación, autoempleo, inversión, financiación, digitalización, internacionalización, investigación y cooperación.

Los instrumentos se analizaron atendiendo a cinco ámbitos:

- Atracción y establecimiento de profesionales.
- Inserción laboral, contratación y adecuación de competencias.
- Emprendimiento, autoempleo y consolidación empresarial.
- Inversión, implantación empresarial e internacionalización.
- Universidad, investigación y cooperación iberoamericana.

El análisis se orientó a valorar la capacidad institucional disponible, la complementariedad entre los recursos, las condiciones de acceso, el grado de especialización y las posibilidades de aplicación a las trayectorias del talento latinoamericano. También se examinó la existencia de mecanismos de seguimiento que permitan identificar la participación de personas de origen latinoamericano y los resultados alcanzados.

2.2. Fuentes consultadas

2.2.1 Fuentes primarias del estudio:

- Encuesta al talento latinoamericano residente en Extremadura.
- Entrevistas semiestructuradas a actores del ecosistema.
- Información facilitada por asociaciones, redes y entidades participantes.

2.2.2 Fuentes secundarias del estudio:

1. Fuentes estadísticas y administrativas

- A. Instituto Nacional de Estadística.
- B. Instituto de Estadística de Extremadura.
- C. Tesorería General de la Seguridad Social.
- D. Muestra Continua de Vidas Laborales.
- E. Padrón Continuo.
- F. DATAINVEX- Secretaría de Estado de Comercio.
- G. Informe *Perfil de la Empresa Exportadora Española*.

2. Fuentes académicas y universitarias

- A. Universidad de Extremadura.
- B. Secretariado de Relaciones Internacionales de la Universidad de Extremadura.
- C. Repositorios y catálogos de tesis doctorales.
- D. Registros de publicaciones científicas y coautorías.
- E. Memorias de movilidad y cooperación académica.

- F. Información sobre convenios, redes universitarias y programas de investigación.

3. Fuentes normativas, estratégicas e institucionales

- A. Normativa autonómica relacionada con incentivos fiscales, atracción de población y talento.
- B. Documentación de la Junta de Extremadura y sus organismos dependientes.
- C. Estrategia Extremestiza.
- D. Guía de recursos para invertir en Extremadura, actualizada en mayo de 2026.
- E. Información del Servicio Extremeño Público de Empleo.
- F. Información de Extremadura Avante.
- G. Información de la Red de Puntos de Acompañamiento Empresarial.
- H. Información de la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- I. Programas y convocatorias de movilidad, formación, contratación, emprendimiento, inversión y cooperación.

2.3 Limitaciones del estudio

Según la revisión realizada por el equipo de investigación, el *Mapa del Talento Latinoamericano en Extremadura* constituye la primera aproximación de estas características impulsada por la Junta de Extremadura en, al menos, los últimos cinco años. Su carácter pionero aporta un punto de partida para conocer y visibilizar este colectivo, pero también condiciona el alcance del análisis.

El Mapa no pretende constituir un censo exhaustivo de la población latinoamericana residente en Extremadura ni ofrecer una representación estadística completa del conjunto del colectivo. Desde el punto de vista metodológico, se ha priorizado una aproximación exploratoria, con un peso relevante del análisis cualitativo, orientada a identificar los principales rasgos de estos perfiles y conocer sus percepciones, experiencias y opiniones sobre distintas dimensiones relacionadas con su vinculación e integración en el territorio.

Asimismo, dado que la consideración del talento de origen latinoamericano como activo estratégico para el desarrollo territorial representa todavía un ámbito emergente en la agenda institucional, se ha constatado una disponibilidad limitada de información desagregada en áreas administrativas clave. Esta carencia dificulta dimensionar con mayor precisión aspectos como su participación en el mercado laboral, el emprendimiento, la actividad empresarial o su contribución económica, social y profesional a la región.

Por tanto, los resultados deben interpretarse como una **primera caracterización del ecosistema** y no como conclusiones plenamente generalizables al conjunto de la población latinoamericana en Extremadura. No obstante, el estudio permite identificar tendencias, necesidades y oportunidades relevantes, además de establecer una base metodológica y de conocimiento para futuras investigaciones, sistemas de seguimiento y políticas públicas orientadas a la atracción, integración, aprovechamiento y retención de este talento.

3. Estado del arte y dimensión del talento latinoamericano en Extremadura

Tal y como se ha señalado anteriormente, **Extremadura se ha posicionado como una comunidad autónoma con un notable potencial para atraer y retener talento internacional**, particularmente proveniente de Iberoamérica. Su condición de región fronteriza con Portugal, sumada a una serie de factores estratégicos —calidad de vida, coste de vida, alquiler accesible y un patrimonio cultural afín—, la convierte en un destino cada vez más atractivo para profesionales, investigadores, emprendedores y empresarios migrantes.

El contexto español respalda esta apuesta: la inmigración ha sido uno de los principales motores del crecimiento económico del país en los últimos quince años (Maqueda, 2025), y el talento latinoamericano representa ya cerca del 25% de los estudiantes extranjeros matriculados en universidades públicas españolas (Statista, curso 2023/24). Frente al envejecimiento demográfico, distintos estudios coinciden en que la inmigración cualificada se ha convertido en un factor determinante de competitividad territorial (Biagi et al., 2025; Ueffing et al., 2025).

Los datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística (INE), difundidos también por el Instituto de Estadística de Extremadura (IEEX), permiten dimensionar este fenómeno con mayor precisión. A comienzos de abril de 2026, Extremadura contaba con 1.055.347 habitantes, de los cuales 52.597 eran de nacionalidad extranjera, tras un incremento del 2,25% en el primer trimestre de ese año, con la nacionalidad colombiana como principal origen de los inmigrantes llegados a la región, seguida de la peruana y la marroquí. Esta tendencia regional replica el patrón nacional, donde Colombia registró en 2024 el mayor incremento de residentes extranjeros de todas las nacionalidades, con casi 98.100 personas más.

Para comprender el alcance de este fenómeno, sin embargo, es necesario ir más allá del concepto tradicional de "migración cualificada" y adoptar un enfoque más amplio: el de talento migrante, entendido como un capital humano estratégico que posee capacidades creativas, conocimientos especializados y potencial de innovación, superando la mera posesión de un título académico. A diferencia de

otros enfoques, el talento se asocia con la circulación de cerebros (brain circulation): un flujo de conocimiento entre territorios que genera beneficios mutuos y redes transnacionales, en lugar de una pérdida unidireccional para el país de origen. Desde una perspectiva profesional, este talento puede clasificarse en tres dimensiones: el talento técnico y científico, representado por investigadores, académicos y tecnólogos de alta especialización; el talento emprendedor, es decir, personas con capacidad para movilizar recursos, crear empresas y detectar oportunidades de negocio; y el talento cultural, referido a las aportaciones en artes e identidad compartida, particularmente relevantes para la estrategia de Extremadura por su vínculo histórico con Iberoamérica. Este enfoque amplio —capacidades, creatividad, liderazgo y potencial de contribución económica, social, cultural e innovadora— permite entender por qué Extremadura encuentra en los países que integraron los reinos de España y Portugal en América —Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela— una oportunidad estratégica de inserción social y laboral, con los que comparte lengua, historia e identidad cultural.

Frente a esta noción amplia, resulta necesario problematizar el concepto -antes mencionado- de migración cualificada, un término técnico que designa el desplazamiento de personas con educación terciaria o experiencia laboral de alta responsabilidad, pero que constituye una categoría rígida y tecnicista. En primer lugar, el concepto incurre en un reduccionismo del título, al centrarse casi exclusivamente en la acreditación formal —doctorados, licenciaturas— y dejar fuera competencias transversales y trayectorias profesionales que no encajan en moldes estandarizados. En segundo lugar, evidencia lo que en la literatura se conoce como la paradoja de las habilidades (skill paradox): las barreras burocráticas para la homologación de títulos pueden llevar a que migrantes con alta cualificación formal terminen ejerciendo por debajo de su nivel de formación, en una situación de sobrecualificación que no siempre queda reflejada en las estadísticas oficiales sobre migración cualificada. Y en tercer lugar, revela una falta de flexibilidad, dado que las políticas basadas en este concepto suelen apoyarse en modelos estereotipados e individuales, en vez de centrarse en las personas reales y en su capacidad de adaptación a los mercados locales. Esta problematización resulta clave para el proyecto, ya que si Extremadura diseñara sus políticas únicamente en torno a la "migración cualificada", correría el riesgo de invisibilizar a una parte significativa del talento que efectivamente puede aportar valor a la región.

En este marco, la Junta de Extremadura ha desplegado un conjunto de incentivos orientados a atraer y fijar talento migrante en la región, entre los que destaca la Ley 1/2025, que establece deducciones fiscales para quienes trasladen su residencia habitual a Extremadura, junto con programas específicos para facilitar la integración y el desarrollo profesional de los trabajadores nómadas digitales. A esto se suma la Estrategia Extremestiza, una iniciativa pionera orientada a fortalecer los vínculos y la

cooperación con Iberoamérica mediante la revalorización de la identidad y la cultura compartida, impulsando proyectos culturales, artísticos, educativos, gastronómicos y empresariales. El objetivo de fondo de estas políticas es transformar a Extremadura de una mera receptora de población a un nodo de atracción identitaria que maximice el capital humano latinoamericano.

Contar con políticas de atracción, no obstante, no resulta suficiente si no existe información detallada y sistematizada sobre este colectivo. De ahí surge la propuesta de desarrollar el Primer Mapa del Talento Latinoamericano en Extremadura, una herramienta estratégica para identificar, caracterizar y visualizar el perfil, la distribución, la contribución y las necesidades de este capital humano.

A partir de las fuentes revisadas, el perfil a caracterizar contempla, en primer lugar, una dimensión formativa y de situación actual, que abarca el nivel educativo —formación profesional, grado, máster o doctorado—, el estatus laboral —estudiante, trabajador por cuenta ajena, autónomo o emprendedor, empresario o inversor— y los sectores de inserción, con especial atención a tecnología y ámbito digital, salud, educación, industria y turismo. En segundo lugar, contempla las motivaciones y el arraigo territorial, es decir, los factores de atracción hacia Extremadura, entre ellos la calidad de vida, el bajo coste de vida y de alquiler, las redes familiares y las oportunidades de emprendimiento. En tercer lugar, incorpora las barreras a la integración profesional, tanto los obstáculos estructurales —homologación de títulos, trámites burocráticos, falta de información o de redes profesionales— como la percepción de aprovechamiento, esto es, si el individuo siente que su perfil es utilizado por el tejido productivo regional o si existe sobrecualificación. Finalmente, el perfil recoge el potencial de contribución de este talento, entendido como las áreas de impacto en innovación, transferencia de conocimiento, internacionalización de empresas locales y desarrollo rural y científico.

3.1 Delimitación conceptual: *talento latinoamericano*.

El concepto de **talento latinoamericano** utilizado en este estudio combina dos dimensiones que se complementan entre sí: una dimensión territorial y de origen, que determina la población comprendida en el Mapa, y una dimensión vinculada a las capacidades, conocimientos y posibilidades de contribución de las personas al desarrollo de Extremadura.

- Delimitación territorial

Aunque en determinados contextos los términos *Hispanoamérica*, *Iberoamérica* y *Latinoamérica* se utilizan indistintamente, no designan exactamente el mismo espacio:

- a) **Hispanoamérica**¹ comprende los países del continente americano en los que el español es lengua oficial. Esta denominación excluye, por tanto, a Brasil, cuya lengua oficial es el portugués.
- b) **Iberoamérica**², en sentido histórico y lingüístico, se refiere a los países americanos vinculados a los antiguos reinos de España y Portugal, por lo que incluye tanto a los países hispanohablantes como a Brasil. Sin embargo, en su uso político e institucional contemporáneo, la Comunidad Iberoamericana comprende también a España, Portugal y Andorra, hasta alcanzar un total de 22 países.
- c) **América Latina o Latinoamérica**³ engloba, en su sentido lingüístico general, a los países del continente americano cuyas lenguas predominantes proceden del latín, principalmente el español, el portugués y el francés. Esta denominación permite incluir expresamente a Brasil y, al mismo tiempo, delimitar el análisis a personas procedentes del continente americano, sin incorporar a España, Portugal o Andorra.

Por tanto a efectos del presente estudio, el Mapa centra su análisis en las personas originarias de los **19 países latinoamericanos que forman parte de la Comunidad Iberoamericana**: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

Definición de talento latinoamericano

Tal y como se ha indicado anteriormente, este Mapa propone superar una concepción restrictiva de la migración cualificada, basada exclusivamente en la posesión de titulaciones universitarias o en el desempeño de ocupaciones consideradas de alta cualificación. Desde esta perspectiva, el talento constituye una forma de capital humano que integra conocimientos, capacidades técnicas, experiencia, creatividad, iniciativa, liderazgo, redes de relación y potencial de innovación y contribución al territorio.

Esta definición no limita el talento a quienes disponen de una titulación superior homologada ni a quienes ocupan puestos de alta cualificación. Comprende también a profesionales que trabajan por debajo de su nivel formativo; personas con

¹ Real Academia Española y Asociación de Academias de la Lengua Española, «Hispanoamérica», *Diccionario panhispánico de dudas*, 2.ª ed., 2025. Disponible en: <https://www.rae.es/dpd/Hispanoam%C3%A9rica>

² Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), «¿Qué es Iberoamérica?», sitio web institucional. Disponible en: <https://segib.org/es/que-es-iberoamerica>

³ Real Academia Española y Asociación de Academias de la Lengua Española, «Latinoamérica», *Diccionario panhispánico de dudas*, 2.ª ed., 2025. Disponible en: <https://www.rae.es/dpd/Latinoam%C3%A9rica>

competencias adquiridas mediante la experiencia; estudiantes e investigadores; trabajadores por cuenta ajena; autónomos; emprendedores; empresarios e inversores; y agentes del ámbito educativo, científico, social, artístico y cultural. De esta forma, se reconoce tanto la contribución que estas personas realizan actualmente como aquellas capacidades que podrían ser mejor aprovechadas mediante políticas adecuadas de integración, reconocimiento profesional, conexión con el tejido productivo y participación territorial.

Asimismo, el concepto incorpora la dimensión transnacional del talento. Las personas latinoamericanas no solo aportan conocimientos y experiencia individual, sino también vínculos profesionales, empresariales, académicos y culturales con sus países de origen. Estas redes pueden favorecer la transferencia de conocimiento, la internacionalización de las empresas extremeñas, la atracción de inversión, la generación de iniciativas emprendedoras y el fortalecimiento de las relaciones de Extremadura con América Latina. El talento se entiende, por tanto, como un activo dinámico y relacional, asociado a la circulación de conocimientos y capacidades entre territorios, y no únicamente como una característica individual.

En coherencia con este enfoque, el Mapa adopta la siguiente definición:

Se entiende por talento latinoamericano el conjunto de personas de origen latinoamericano residentes o vinculadas profesionalmente a Extremadura que, con independencia de su nivel de formación, situación laboral o nacionalidad actual, poseen conocimientos, competencias, experiencias, capacidades creativas, emprendedoras, científicas, técnicas, educativas, sociales o culturales con potencial para contribuir al desarrollo económico, social, territorial, académico y cultural de la región.

Por las razones anteriores, a lo largo del informe se utilizará preferentemente la expresión **talento latinoamericano**. Esta denominación resulta más adecuada que *talento hispanoamericano*, porque permite incluir expresamente a las personas procedentes de Brasil; y más precisa que *talento iberoamericano*, porque delimita el objeto de estudio a los países americanos y evita su posible extensión a España, Portugal y Andorra.

La pertenencia al colectivo se determinará prioritariamente por el **país de origen o de nacimiento**, y no exclusivamente por la nacionalidad administrativa que figure en el momento del estudio. En consecuencia, quedan incluidas las personas nacidas en alguno de los 19 países señalados que posteriormente hayan adquirido la nacionalidad española o cualquier otra nacionalidad. Esta decisión es especialmente relevante porque el uso exclusivo de estadísticas basadas en la nacionalidad extranjera puede invisibilizar a una parte ya nacionalizada de la población latinoamericana residente en Extremadura.

Por tanto, en este Mapa, la expresión *talento latinoamericano* designa una categoría de origen y vinculación territorial, no una categoría estrictamente jurídica o migratoria. Lo determinante no es la nacionalidad actual de la persona, sino su origen latinoamericano, su residencia o vinculación con Extremadura y su capacidad real o potencial para aportar valor al desarrollo de la región.

4. Resultados de la encuesta al talento latinoamericano

El siguiente informe analiza los resultados de la primera cohorte del Mapa del Talento latinoamericano en Extremadura, sobre un total de **141 respuestas** recibidas a través de una encuesta que permaneció abierta durante más de diez semanas. Los primeros resultados, de carácter preliminar, permiten identificar tres tendencias que atraviesan todo el estudio: el talento migrante latinoamericano en la región continúa, en su mayoría, a la espera de encontrar una oportunidad laboral acorde a su formación —de hecho, el **72%** considera que su perfil profesional no está siendo aprovechado en la comunidad autónoma—; apenas el **10%** conoce las políticas o los programas de ayuda e impulso al talento internacional que ofrece el gobierno extremeño; y la mayoría de las respuestas obtenidas corresponde a personas con una titulación universitaria. A este análisis cuantitativo se suma un análisis cualitativo construido a partir de cinco entrevistas y del campo de respuesta abierta de la propia encuesta, organizado en seis categorías de análisis, entre las cuales las mejoras que la comunidad migrante propone para la región se concentran, sobre todo, en más oportunidades laborales (**38,3%** de las respuestas), formación y becas (**17,2%**) y agilización de la homologación de títulos (**14,8%**).

Los migrantes latinoamericanoss que hoy viven en Extremadura son mayoritariamente, personas con nacionalidad venezolana (en torno al **41%**), mexicana (**17%**), cubana (**12%**) y peruana (**10%**), seguidas de personas de Colombia (**8%**) y Ecuador (**4%**); completan el grupo, con participaciones más puntuales, personas de Nicaragua (**3%**), Argentina, Honduras, y de El Salvador (**1,5%** cada una). Se trata de una migración adulta y profesionalmente consolidada más que de primera juventud: el grueso se concentra entre los 35 y 55 años (cerca del **58%**). El campo de sexo tuvo numerosos vacíos de respuesta (un **34,3%** de la muestra); entre las **92 personas** que sí lo completaron, el **68,5%** se identificó como femenino y el **31,5%** como masculino. En cuanto al arraigo, la mitad de la muestra lleva ya tres años o más residiendo en la región, y casi tres cuartas partes (**73,9%**) reside en las tres capitales de provincia o sus entornos inmediatos, frente a poco más de una cuarta parte en municipios no capitalinos, lo cual es muy interesante a señalar: la muestra se ha constituido de personas que viven a lo largo y ancho de la Comunidad Autónoma. En materia de empleo, la situación es de fuerte polarización: el **47,7%** trabaja por cuenta ajena y el **33,1%** se encuentra desempleado —dos

categorías que juntas explican el 80,8% de la muestra activa—, mientras que el **16,9%** desarrolla actividad emprendedora o autónoma.

Sobre los motivos para elegir vivir en la región, tres factores concentran, casi en empate técnico, la decisión: calidad de vida, redes personales o familiares y coste de vida, todos ellos por encima del **44%**; las oportunidades profesionales directas y el emprendimiento quedan muy por detrás. El peso de las redes familiares confirma que buena parte de esta migración responde a reagrupación o recomendación directa más que a una estrategia de captación activa por parte de la región. Las entrevistas confirman este mismo patrón y lo explican en sus propias palabras: un referente empresarial entrevistado (E4) resume que "muchacha gente latina viene aquí para buscar esa tranquilidad y esa estabilidad familiar [...] aunque le toque trabajar de otra cosa", y agrega que basta con traer a alguien a conocer Cáceres para que compruebe "la diferencia y la tranquilidad que hay para vivir". Una de las asociaciones entrevistadas (E1) coincide: la mayoría llega por vínculos familiares antes que por una oferta laboral concreta, y valora el menor coste de vida de las ciudades extremeñas frente a Madrid o Barcelona, aunque advierte que la escasa industria regional limita las oportunidades una vez instalados.

En materia educativa, el talento migrante es, en gran medida, un talento altamente cualificado: cerca de **cuatro de cada diez** personas que informaron su nivel educativo cuentan con Máster o Doctorado. Sin embargo, esa formación no siempre se traduce en el tipo de empleo que ejercen: solo el **42,5%** declara que su trabajo está alineado con su formación, frente a un 40,2% que dice que no lo está, y el **72,1%** de la muestra considera directamente que su perfil no está siendo aprovechado en la región. Entre las dificultades más señaladas para acceder a oportunidades laborales profesionales sobresalen la falta de oportunidades y la homologación de títulos, ambas por encima del **55%** de las respuestas, seguidas de la baja remuneración o inestabilidad laboral y los trámites burocráticos.

El trabajo de campo cualitativo confirma este patrón con crudeza y lo ilustra con casos concretos. Una de las organizaciones entrevistadas (E3), especializada en el acompañamiento a mujeres migrantes, describe cómo ese capital formativo se disuelve al llegar mientras dura la homologación —a lo que se refiere como un auténtico "duelo profesional"—: "Aquí hay muchísimas mujeres que vienen con estudios universitarios, que son ingenieras, médicas, licenciadas, doctoras, abogadas, psicólogas, y están en el trabajo de los cuidados." La homologación de títulos es, de hecho, el obstáculo que más se repite tanto en las entrevistas como en las respuestas abiertas de la encuesta. Otra de las asociaciones entrevistadas (E1) lo resume así: "Es uno de los principales desafíos que tiene la población migrante aquí: la homologación de títulos." Persona 80, en la encuesta abierta, lo cuenta desde su propio caso: "Homologar de forma más fácil las FP en sanidad. Soy de México y no hay categoría para mí, ni me puedo hacer la FP por experiencia ya que están bloqueadas en las instituciones, no sé por qué."

Cerca de la mitad de la muestra (**47,5%**) participa en algún grupo, red o asociación en Extremadura, mayoritariamente en el ámbito social y, en segundo lugar, cultural; el ámbito profesional y el académico tienen todavía una presencia menor. Las entrevistas confirman ese tejido activo y añaden matices sobre su identidad y su grado de consolidación institucional. De las tres organizaciones entrevistadas, solo una (E3) cuenta con sede física propia y equipo multidisciplinar formal; otra (E2) —que declara reunir a varios miles de personas latinas solo en su zona de actuación y haber colocado a más de cuarenta personas en empleo adecuado mediante recomendación directa a empresarios— si bien está constituida legalmente, aún no tiene sede propia. Como resume una de sus referentes, con orgullo: "La comunidad latina aporta, trabaja muy organizada."

La tercera organización (E1), activa desde 2009, funciona como puente informal entre la comunidad migrante y actores de ayuda social y jurídica. Existe, además, un fuerte sentido de comunidad que actúa como red de contención informal: el entrevistado E4 la describe como un sistema de contactos que se multiplica de boca en boca a través de locutorios, parroquias y grupos de WhatsApp, sin necesidad de una estructura centralizada. Tanto él como la organización E3 coinciden, sin embargo, en que esa misma cercanía tiene una cara menos favorable: el cierre dentro de la propia comunidad de origen puede frenar la integración y perpetuar jerarquías y estereotipos, incluidas distinciones percibidas entre distintas nacionalidades latinoamericanas y sesgos raciales o de género hacia ciertos colectivos. Pese a estas diferencias de formalización, las tres asociaciones proponen, de forma independiente y casi con las mismas palabras, la misma solución: una feria de talento latinoamericano que conecte perfiles profesionales con empleadores y visibilice trayectorias ya consolidadas.

La valoración del entorno institucional es homogéneamente moderada: el acceso a empleo alineado con la formación, los trámites administrativos, el acceso a redes profesionales y el apoyo de las instituciones públicas se sitúan todos en un rango medio-bajo, sin que ninguna dimensión destaque como cuello de botella dominante. A esto se suma, según las entrevistas, una barrera estructural más amplia: en la entrevista 4, se identifica la conectividad y la infraestructura de transporte como el principal freno para atraer industria e inversión a la región — una lectura coherente con el **4,7%** de las respuestas abiertas de la encuesta que menciona explícitamente el transporte. Persona 33 lo resume así: "Invertir en infraestructura, sobre todo en el transporte, para que las personas que no tengan coche puedan trasladarse y trabajar por todo el territorio."

El hallazgo de mayor impacto potencial, sin embargo, es otro: apenas el **10%** de la muestra conoce programas o recursos de la Junta de Extremadura orientados al talento internacional. Entre quienes sí los conocen y los han utilizado, la valoración es mayoritariamente positiva, lo que sugiere que no hay un problema de calidad percibida, sino de alcance y visibilidad — probablemente la brecha más económica de cerrar y la de retorno más inmediato de todo el diagnóstico. El propio proceso de

entrevistar aportó una confirmación directa de esa brecha de comunicación institucional: la administración pública de emprendimiento entrevistada (E5) reconoció durante la conversación que no registra el país de origen de las personas emprendedoras a las que atiende, y que hasta ahora esa omisión se planteaba como garantía de neutralidad; a lo largo de la propia entrevista, su equipo pasó a considerar el dato como una ventaja competitiva y se comprometió a incorporar un campo de origen en su sistema de gestión. Una de las asociaciones (E1), por su parte, recibió con interés explícito la sugerencia de construir una base de datos propia de los perfiles que atiende, algo que hoy no existe en ninguna de las tres asociaciones entrevistadas.

Por último, conviene señalar en conjunto las limitaciones de ambas fases de este estudio. En la parte cuantitativa, la tasa de respuesta no fue uniforme: preguntas estructuradas como situación laboral, país de origen o edad superan el 95% de cumplimentación, mientras que preguntas de percepción —nivel educativo, uso y valoración de programas públicos, sexo— presentan vacíos considerables, en algunos casos con bases muestrales muy reducidas (apenas diez u once respuestas para el uso y la utilidad de los programas de la Junta), por lo que esos porcentajes deben leerse como indicio direccional y no como estimación robusta. Se excluyeron del análisis dos respuestas de situación laboral conceptualmente incoherentes, y la estimación de residencia en capital frente a entorno rural es aproximada, dado que el campo de texto libre presenta variantes ortográficas que debieron homogeneizarse. Finalmente, dos personas declararon España como país de origen, dato que se conserva en la base pero se excluye de la lectura de "talento migrante".

En la parte cualitativa, ninguno de los tres actores de intermediación entrevistados —la agencia pública de emprendimiento y dos de las asociaciones de migrantes— dispone de un registro sistemático de origen o perfil de las personas a las que atiende, por lo que sus cifras propias deben leerse como estimaciones cualitativas del propio actor y no como datos verificados. En la encuesta abierta, 12 de las 141 respuestas registradas (8,6%) se descartaron por tratarse de entradas puramente numéricas sin contenido, más probablemente un error de carga que una negativa a responder. Por último, estas cinco fuentes cualitativas —cuatro entrevistas y la encuesta abierta— no constituyen una muestra representativa del universo migrante latinoamericano en la región, sino un conjunto de voces calificadas que aportan profundidad y contexto al dato cuantitativo.

5. Contribución económica y empresarial

5.1 Participación en el empleo y la actividad productiva

La dinamización económica y la sostenibilidad del sistema de bienestar en Extremadura encuentran en el colectivo de origen latinoamericano un pilar estratégico indispensable. En un contexto regional caracterizado por retos estructurales complejos como el envejecimiento demográfico y la despoblación, la incorporación activa de estos profesionales aporta juventud, dinamismo laboral y estabilidad financiera. Actualmente, un total de **15.441 trabajadores de origen latinoamericano cotizan activamente en la región**, contribuyendo al sostenimiento de los servicios públicos esenciales.

A) Arquitectura de la población activa e inserción por origen

Para garantizar la máxima precisión técnica, el análisis metodológico distingue entre los datos de observación directa y las modelizaciones de microdatos estadísticos:

1. **Población con NIE activo (Grupo A):** Representa un censo administrativo real del 100% de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), compuesto por 8.892 trabajadores de nacionalidad iberoamericana. El análisis de origen evidencia una alta representatividad de las naciones andinas y del Caribe, con Colombia (2.541 trabajadores; 28,57%), Venezuela (2.187; 24,59%), Honduras (1.312; 14,75%), Ecuador (984; 11,07%) y Perú (672; 7,56%) concentrando el grueso del colectivo, complementado por un 12,12% (1.078 personas) procedente del resto de Iberoamérica.
2. **Población con DNI activo (Grupo B):** Comprende a ciudadanos nacidos en Iberoamérica que han adquirido la nacionalidad española y cotizan bajo el código administrativo de España. A partir del cruce de la Muestra Continua de Vidas Laborales (MCVL) y el Padrón Continuo del INE (que cifra en 11.215 los nacionalizados de este origen), y aplicando la tasa de ocupación activa regional del 58,4%, se cuantifican 6.549 trabajadores activos adicionales.

B) Especialización funcional y transición al emprendimiento

La inserción laboral de los 15.441 cotizantes de la comunidad iberoamericana se diversifica entre los regímenes principales de la Seguridad Social, reflejando su rol articulador tanto en sectores básicos de la economía como en el desarrollo del autoempleo:

- **Régimen General (9.787 trabajadores):** Es el sector de mayor concentración, con especial presencia en ramas como la hostelería, el comercio, la logística y la sanidad.
- **Régimen Especial de Trabajadores Autónomos - RETA (2.288 trabajadores):** Centrado en actividades de comercio, reformas, estética y hostelería. Es muy relevante señalar el impacto del arraigo territorial en el perfil emprendedor: mientras que el colectivo con NIE muestra una tasa de autónomos del 11,37%, este porcentaje se eleva de manera muy notable hasta el 19,5% en el grupo de nacionalizados (DNI), consolidando el autoempleo como vía de estabilización económica a largo plazo.
- **Sistema Especial Agrario - SEA (1.683 trabajadores):** Desempeña un rol vital en el soporte operativo de las campañas hortofrutícolas de Badajoz y Cáceres.
- **Sistema Especial de Empleados de Hogar (1.683 trabajadores):** Sector de carácter eminentemente femenino y con fuerte presencia de trabajadoras procedentes de Honduras, Colombia y Nicaragua. Su actividad representa un factor esencial de soporte y conciliación para las familias de la región, facilitando indirectamente la actividad de otros perfiles profesionales en el mercado extremeño.

C) Auditoría del impacto económico y retorno fiscal

La contribución monetaria global del colectivo latinoamericano se traduce en un **flujo constante de ingresos que asciende a 124.064.020,03 €** anuales destinados a las arcas públicas en Extremadura. Este retorno fiscal se estructura bajo tres conceptos fundamentales:

Concepto fiscal	Cifra anual ajustada	Áreas/ Sectores de impacto primario
Cotizaciones a la Seguridad Social	85.987.745,10 €	Sostenibilidad de pensiones y coberturas públicas
Impuesto sobre la Renta (IRPF)	19.915.348,52 €	Financiación directa de servicios de la Comunidad Autónoma
Impuestos Indirectos (IVA y Especiales)	18.160.926,41 €	Consumo y dinamización comercial del mercado interno

- **Desglose de Cotizaciones (85,98 M€):** El Régimen General aporta la mayor cuantía con 65.988.847,50 €, seguido del RETA con 8.374.080,00 €, el Sistema Agrario con 6.828.267,60 € y el de Empleados de Hogar con 4.796.550,00 €.
- **Recaudación por IRPF (19,91 M€):** El tramo de trabajadores del Régimen General genera 15.673.488,92 € (con una retención media del 8,61%), mientras que las cuotas líquidas estimadas del RETA alcanzan los 3.432.000,00 €.
- **Consumo e impuestos indirectos (18,16 M€):** Obtenido a partir de una Masa Salarial Neta Disponible del colectivo cifrada en 217.235.961,82 € (aplicando una propensión marginal al consumo del 88% según la Encuesta de Presupuestos Familiares del INE y un tipo impositivo efectivo ponderado del 9,50%).

En definitiva, las cifras confirman que la aportación del colectivo latinoamericano va mucho más allá de la mera cobertura de puestos de trabajo vacíos; constituye un motor financiero de primer orden que equilibra la relación cotizante/pensionista y aporta solidez fiscal para financiar las redes de educación, sanidad y cohesión territorial de Extremadura.

5.2 Flujos de inversión directa entre Extremadura y América Latina

El análisis de los flujos de inversión entre Extremadura y América Latina se realiza en ambas direcciones: por una parte, los flujos de inversión procedentes de países latinoamericanos y destinados a Extremadura y, por otra, las inversiones realizadas en América Latina por titulares residentes en esta comunidad autónoma.

Los datos proceden de DATAINVEX y corresponden a flujos de inversión bruta, excluidas las operaciones efectuadas por Entidades de Tenencia de Valores Extranjeros —operaciones ETVE—, lo que permite aproximarse con mayor precisión a la inversión vinculada con actividades económicas reales.

Debe tenerse en cuenta que estas cifras reflejan nuevas operaciones de inversión registradas durante el periodo analizado y no el stock acumulado de capital, el número de empresas, su facturación, el empleo generado ni su contribución al valor añadido regional. Asimismo, los datos de 2026 corresponden únicamente al periodo comprendido entre enero y marzo, por lo que no son directamente comparables con los ejercicios anuales completos.

5.2.1 Flujos de inversión latinoamericana en Extremadura

Para el presente análisis, es oportuno tener en cuenta que la consulta identifica tanto el *país inmediato* como el *país último* del inversor dentro de América Latina. Este último criterio permite aproximarse mejor al origen final de la inversión y reduce el riesgo de atribuirla exclusivamente al país desde el que se canalizó formalmente la operación.

Año	Inversión bruta	Variación anual	Principales países
2021	6.072.500 €	—	Uruguay, Panamá y Chile
2022	1.096.500 €	-81,9 %	Perú y Panamá
2023	2.002.900 €	+82,7 %	Uruguay y Guatemala
2024	1.136.420 €	-43,3 %	Uruguay, Argentina y Panamá
2025	532.670 €	-53,1 %	Uruguay, México y Panamá
Enero-marzo 2026	103.000 €	No comparable con el año completo	Uruguay y Chile

Se ha podido comprobar que entre 2021 y 2025, Extremadura recibió aproximadamente **10,84 millones de euros de inversión bruta latinoamericana NO ETVE**. Si se incorporan los 103.000 euros registrados entre enero y marzo de 2026, el volumen acumulado asciende a **10,94 millones de euros**.

La trayectoria presenta una elevada irregularidad, en tanto no se observa un crecimiento sostenido, sino una sucesión de operaciones puntuales que provocan variaciones importantes de un año a otro. El máximo se produjo en 2021, con algo más de 6 millones de euros, seguido a distancia por 2023, con 2 millones. Desde entonces, el flujo anual se redujo hasta situarse en 532.670 euros en 2025.

Distribución por país

En el periodo completo analizado -2021 a marzo de 2026-, la inversión se concentra fundamentalmente en siete países:

País	Inversión acumulada	Peso aproximado
Uruguay	9.129.300 €	83,4 %
Perú	1.094.500 €	10,0 %
Argentina	486.620 €	4,4 %
Panamá	194.870 €	1,8 %
México	30.000 €	0,3 %
Chile	5.700 €	0,1 %
Guatemala	3.000 €	<0,1 %
Total	10.943.990 €	100 %

Uruguay constituye, con mucha diferencia, el principal origen de la inversión. Sus operaciones suman **9,13 millones de euros**, equivalentes al 83,4 % del total registrado. Además, explican prácticamente por sí solas los máximos de 2021 y 2023.

La segunda mayor contribución corresponde a Perú, con una operación de **1,09 millones de euros en 2022**. Argentina ocupa la tercera posición gracias a los **486.620 euros registrados en 2024**. Panamá presenta volúmenes más moderados, pero es el país con una presencia más recurrente después de Uruguay, con operaciones en 2021, 2022, 2024 y 2025.

Los datos permiten afirmar que existe una presencia inversora latinoamericana en Extremadura, pero todavía presenta tres rasgos estructurales:

- Elevada concentración geográfica:** Más de ocho de cada diez euros proceden de Uruguay. Por tanto, el resultado acumulado no representa una relación inversora ampliamente diversificada con América Latina.
- Dependencia de operaciones puntuales:** Los fuertes cambios anuales sugieren que unas pocas operaciones de cierto tamaño determinan el comportamiento de toda la serie. Esto impide interpretar los descensos como

una retirada generalizada de capital o los aumentos como una tendencia consolidada.

- c) **Escasa continuidad anual:** Solo Uruguay y Panamá aparecen en varios ejercicios. El resto de los países registra inversiones aisladas o no presenta flujos cuantificables durante el periodo.

En resumen:

Entre 2021 y 2025, Extremadura recibió 10,84 millones de euros en flujos de inversión extranjera bruta procedentes de América Latina, excluidas las operaciones ETVE. Al añadir los 103.000 euros registrados entre enero y marzo de 2026, el volumen acumulado alcanza los 10,94 millones de euros. No obstante, la evolución muestra una elevada volatilidad y concentración: Uruguay aportó el 83,4 % de toda la inversión del periodo, seguido por Perú, con el 10 %, y Argentina, con el 4,4 %.

El máximo se registró en 2021, con 6,07 millones de euros, mientras que en los años posteriores se alternaron recuperaciones parciales y descensos, hasta situarse en 532.670 euros en 2025. Esta evolución indica que la inversión latinoamericana en Extremadura responde fundamentalmente a operaciones puntuales, más que a un flujo estable y diversificado. Los resultados evidencian, por tanto, una presencia inversora relevante pero todavía concentrada, así como la oportunidad de desarrollar una estrategia más sistemática de atracción, acompañamiento y fidelización de capital y proyectos empresariales latinoamericanos.

Desde la perspectiva de la inteligencia territorial, se puede apreciar un área de oportunidad todavía poco explotada. Extremadura ha demostrado capacidad para captar inversión procedente de determinados países latinoamericanos, especialmente Uruguay, pero no se aprecia aún un flujo suficientemente diversificado, recurrente y estable.

Esto abre un margen de actuación para fortalecer la promoción económica de la región en América Latina, atraer proyectos empresariales y vincular la inversión con sectores estratégicos, creación de empleo cualificado, emprendimiento y demanda de talento latinoamericano.

5.2.2 Flujos de inversión de origen extremeño en América Latina

Entre 2021 y 2025, DATAINVEX no registra flujos de inversión bruta procedentes de Extremadura y destinados a los países latinoamericanos seleccionados. La primera operación contabilizada en el periodo se produce durante el primer trimestre de 2026 y asciende a algo más de **1,04 millones de euros**.

La totalidad de la inversión se dirige a **México**, que representa el 100 % del flujo acumulado. No se registran operaciones en ninguno de los países latinoamericanos.

Por tanto, el comportamiento de la inversión extremeña en América Latina presenta tres características fundamentales:

- **Ausencia de flujos entre 2021 y 2025.** Durante cinco años completos no se contabilizaron nuevas inversiones brutas de origen extremeño en los países analizados.
- **Aparición de una operación relevante en 2026.** Los 1,04 millones invertidos entre enero y marzo suponen un cambio respecto a la ausencia de movimientos de los ejercicios anteriores.
- **Concentración total en un único destino.** México recibe el 100 % de la inversión, por lo que todavía no puede hablarse de una expansión diversificada de las empresas o inversores extremeños hacia América Latina.

Comparación con la inversión latinoamericana recibida por Extremadura

La comparación con el epígrafe anterior muestra una relación inversora claramente asimétrica:

Dirección de la inversión	Acumulado 2021-marzo 2026
IED América Latina en Extremadura	10.943.990 €
IED Extremadura en América Latina	1.043.040 €
Diferencia	9.900.950 €

La comparación con los flujos entre ambas regiones, evidencian una relación inversora claramente asimétrica. La inversión de origen extremeño en América Latina equivale aproximadamente al **9,5 %** de la inversión latinoamericana recibida por Extremadura durante el mismo periodo. Dicho de otra forma, por cada euro invertido desde Extremadura en América Latina se registraron aproximadamente **10,5 euros de inversión latinoamericana en Extremadura**.

No obstante, ambas direcciones comparten un rasgo: su elevada concentración. La inversión recibida por Extremadura procede mayoritariamente de Uruguay, mientras que la inversión extremeña en América Latina se dirige exclusivamente a México. Esto refleja una relación económica basada en pocas operaciones de tamaño

significativo, sin que todavía exista una red inversora bilateral estable y diversificada.

Estos datos ponen de manifiesto el margen existente para fortalecer la internacionalización de las empresas extremeñas, identificar oportunidades de inversión bilateral y aprovechar las redes empresariales y profesionales latinoamericanas presentes en la región como puente hacia nuevos mercados.

5.3 Exportaciones de Extremadura a América Latina.

El presente apartado, tiene como objetivo definir el impacto que tiene en la economía extremeña, a partir de la actividad exportadora de las empresas de la región, a países de América Latina desde el año 2021 hasta el mes de junio de 2026 (último período disponible), obtenidos del portal de la Secretaría de Estado de Comercio⁴, específicamente en la sección *Perfil de la Empresa Exportadora Española*.

Desde el punto de vista metodológico, es importante acotar que este análisis comprende exclusivamente exportaciones de mercancías y número de operadores. No incluye importaciones, exportaciones de servicios, empleo generado, facturación empresarial ni valor añadido.

Los países seleccionados son los 19 países latinoamericanos: *Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela*.

El análisis incluye los siguientes datos:

- Exportaciones de mercancías desde Extremadura.
- Número de empresas o entidades exportadoras.
- Exportadores regulares, nuevos y que interrumpen su actividad.
- Destinos geográficos.
- Sectores y productos exportados.
- Distribución provincial entre Badajoz y Cáceres.
- Valores expresados en miles de euros.

⁴ *Perfil de los Exportadores Españoles*, Secretaría de Estado de Comercio, con información suministrada por el Departamento de Aduanas e Impuestos Especiales de la Agencia Estatal de Administración Tributaria. Consulta para Extremadura y 19 países latinoamericanos, generada el 12 de agosto de 2026

Es importante destacar que los datos son definitivos hasta 2023 y provisionales para 2024 y 2025 (la información correspondiente a 2026 comprende enero-junio.) Los datos obtenidos no incluyen importaciones ni exportaciones de servicios. Por ello, no permite calcular el comercio exterior bilateral total, el saldo comercial ni la tasa de cobertura.

A) Evolución de las exportaciones (2021- junio/ 2026)

Entre 2021 y junio de 2026, las exportaciones extremeñas a los 19 países seleccionados acumularon **613,95 millones de euros**.

La evolución permite identificar cuatro momentos:

1. **Crecimiento en 2021 y 2022:** Las exportaciones pasaron de 95,81 a 104,31 millones de euros.
2. **Retroceso en 2023:** El valor descendió hasta 89,98 millones, un 13,7 % menos que el año anterior.
3. **Máximo excepcional en 2024:** Las ventas alcanzaron 151,71 millones, con un crecimiento del 68,6 %, impulsado principalmente por el aumento de las exportaciones a México y por determinadas operaciones agroalimentarias e industriales.
4. **Corrección posterior:** En 2025 las exportaciones descendieron un 16,9 %, aunque los 126,02 millones registrados continuaron situándose un 40,1 % por encima de 2023.

Periodo	Exportaciones a América Latina	Variación
2021	95,81 M€	+46,5 %
2022	104,31 M€	+8,9 %
2023	89,98 M€	-13,7 %
2024	151,71 M€	+68,6 %
2025	126,02 M€	-16,9 %
Enero-junio 2026	46,13 M€	-8,1 % interanual

B) Principales mercados latinoamericanos

La representatividad incluida en el informe se refiere al conjunto del periodo 2023-junio de 2026. Aplicando estos porcentajes al total acumulado de 413,86 millones de euros, se obtiene la siguiente distribución aproximada:

País	Exportaciones aproximadas	Peso
Brasil	127,13 M€	30,72 %
México	91,17 M€	22,03 %
Chile	65,51 M€	15,83 %
República Dominicana	29,09 M€	7,03 %
Colombia	20,90 M€	5,05 %
Cuba	19,62 M€	4,74 %
Argentina	12,13 M€	2,93 %
Panamá	9,52 M€	2,30 %
Perú	9,23 M€	2,23 %
Uruguay	8,77 M€	2,12 %
Costa Rica	6,12 M€	1,48 %
Ecuador	3,89 M€	0,94 %
Guatemala	3,23 M€	0,78 %
Bolivia	2,98 M€	0,72 %
Venezuela	1,99 M€	0,48 %
Honduras, Nicaragua, Paraguay y El Salvador	2,57 M€	0,62 %
Total	413,86 M€	100 %

Se aprecia una notable concentración geográfica de la actividad exportadora de Extremadura a 3 países fundamentales: Brasil, México y Chile, los cuales concentran 68,58% desde el 2023.

Por tanto, casi siete de cada diez euros exportados a América Latina se dirigen a tres mercados.

Este es el análisis detallado de la evolución de cada mercado:

País	2023	2024	2025	Ene.-jun. 2026
Brasil	34,19 M€	41,53 M€	39,31 M€	12,10 M€
México	11,11 M€	46,57 M€	25,20 M€	8,29 M€
Chile	11,13 M€	23,60 M€	22,13 M€	8,66 M€
Argentina	3,30 M€	2,68 M€	4,66 M€	1,50 M€
Venezuela	0,78 M€	0,57 M€	0,51 M€	0,11 M€

Brasil

Brasil es el principal mercado latinoamericano, con el 30,72 % del valor acumulado. Entre 2023 y 2025 mantuvo un volumen relativamente estable, entre 34 y 42 millones de euros anuales. Durante el primer semestre de 2026 alcanzó 12,10 millones.

El dato de junio modifica sustancialmente la lectura anterior: hasta mayo se habían registrado 4,99 millones, de modo que solo en la actualización mensual se incorporaron aproximadamente **7,11 millones adicionales**.

México

México explica una parte importante del máximo de 2024. Sus compras pasaron de 11,11 a 46,57 millones de euros, un crecimiento aproximado del 319 %. En 2025 descendieron hasta 25,20 millones, aunque continuaron muy por encima del nivel de 2023.

Entre enero y junio de 2026, las exportaciones alcanzaron 8,29 millones.

Chile

Chile presenta una evolución más estable tras el crecimiento de 2024. Durante el primer semestre de 2026 recibió exportaciones por 8,66 millones, situándose ligeramente por delante de México, aunque por detrás de Brasil.

Argentina

Argentina posee un peso más reducido, pero experimentó una recuperación en 2025, cuando sus exportaciones aumentaron un 73,7 % y alcanzaron 4,66 millones. En enero-junio de 2026 sumaron 1,50 millones.

Venezuela

Venezuela representa únicamente el 0,48 % del valor acumulado. Las exportaciones descendieron de 784.000 euros en 2023 a 510.000 euros en 2025 y se situaron en unos 107.000 euros durante el primer semestre de 2026.

C) Perfil sectorial

Más de la mitad de las exportaciones extremeñas a América Latina corresponde a productos agroalimentarios. No obstante, los productos industriales y tecnológicos representan el 37,70 %, lo que evidencia una relación exportadora más diversificada que la asociada exclusivamente al sector primario.

Sector	2023	2024	2025	Ene.-jun. 2026
Agroalimentarios	51,07 M€	77,83 M€	69,34 M€	19,35 M€
Productos industriales y tecnología	28,66 M€	60,62 M€	46,14 M€	20,60 M€
Bienes de consumo	5,02 M€	6,72 M€	5,47 M€	3,21 M€
Bebidas	5,23 M€	6,54 M€	5,06 M€	2,96 M€

D) Tejido empresarial exportador

Según los datos consultados, se considera regulares a los exportadores que han vendido al exterior durante los cuatro últimos años consecutivos.

Por tanto, en 2025 operaron **288 exportadores extremeños** en los 19 mercados latinoamericanos, un 9,1 % más que en 2024. De ellos, 86 eran exportadores

regulares. Aunque representaban el 29,9 % del total, generaron el **72,2 % del valor exportado**.

Durante el primer semestre de 2026 se contabilizaron 200 exportadores, un **13,6 % más que en el mismo periodo de 2025**. Los 77 exportadores regulares generaron 34,12 millones de euros, equivalentes al 74 % del valor exportado.

Por tanto, se mantiene una doble realidad:

- Existe un núcleo de empresas con presencia consolidada y continuada.
- Una proporción elevada de operadores exporta de forma ocasional o intermitente.

En 2025 iniciaron o reiniciaron su actividad 146 exportadores, equivalentes al 50,7 % del total, pero solo generaron el 6,9 % del valor anual. Esto contrasta con 2024, cuando los nuevos exportadores aportaron 48,43 millones, el 31,9 % del valor exportado, contribuyendo decisivamente al máximo de ese ejercicio.

Periodo	Exportadores totales	Exportadores regulares	% regulares	Valor aportado por regulares
2021	760	104	13,7 %	88,0 %
2022	306	94	30,7 %	88,5 %
2023	272	89	32,7 %	81,9 %
2024	264	85	32,2 %	63,4 %
2025	288	86	29,9 %	72,2 %
Enero-junio 2026	200	77	38,5 %	74,0 %

En resumen:

1. El vínculo exportador tiene una dimensión relevante, aunque todavía moderada. América Latina representó el 3,37 % de las exportaciones extremeñas entre 2023 y junio de 2026.
2. La relación comercial ha crecido respecto al inicio del periodo, pero es volátil. Las exportaciones de 2025 fueron un 31,5 % superiores a las de 2021, aunque se situaron por debajo del máximo de 2024.

3. La concentración geográfica continúa siendo elevada. Brasil, México y Chile reúnen el 68,58 % del valor exportado.
4. La estructura sectorial combina agroalimentación e industria. Ambas categorías concentran el 90,28 % de las ventas.
5. Existe una base empresarial exportadora consolidada, pero concentrada. En 2025, los exportadores regulares aportaron el 72,2 % del valor y el 10 % de los mayores operadores concentró el 75,8 %.
6. Los resultados evidencian, por tanto, una relación exportadora sostenida y económicamente relevante, aunque concentrada en determinados países, sectores, provincias y empresas.

6. Contribución en el ámbito educativo y la investigación.

El ecosistema de cooperación científica y académica entre Iberoamérica y la Universidad de Extremadura.

La Universidad de Extremadura (UEX) se ha consolidado como un nodo receptor y catalizador de la excelencia investigadora de Iberoamérica, construyendo un espacio de cooperación científica que trasciende el intercambio académico tradicional. Este dinámico ecosistema se fundamenta en un tejido robusto de marcos multilaterales, redes de investigación y financiamiento conjunto que facilitan una circulación bidireccional y constante de capital humano cualificado. Lejos de ser una colaboración pasiva, **la alianza entre Extremadura y América Latina se traduce en una activa transferencia de conocimiento**; una simbiosis donde las metodologías, modelos analíticos y experimentales desarrollados por investigadores latinoamericanos ofrecen herramientas científicas altamente transferibles para abordar desafíos homólogos en el territorio extremeño en materias de sostenibilidad, salud, tecnología y desarrollo comarcal.

Para comprender la profundidad de este impacto, este apartado examina la colaboración iberoamericana a través de tres dimensiones secuenciales que ilustran el ciclo completo de la producción científica. En primer lugar, se analizan los marcos de colaboración y convenios institucionales que actúan como la infraestructura y el punto de acceso para el talento. Posteriormente, se examina el aporte de la investigación doctoral, materializado en 57 tesis doctorales (hasta ahora identificadas y validadas), defendidas en la UEX que sientan las bases metodológicas de la innovación en sectores clave de ambos lados del Atlántico.

Finalmente, se mapea la coproducción de artículos científicos de frontera, un prolífico ecosistema de 2.665 publicaciones conjuntas en revistas de máxima relevancia mundial, donde la coautoría se convierte en el estándar de oro de la excelencia académica iberoamericana.

6.1 Convenios institucionales, Redes de cooperación y Movilidad

La movilidad de investigadores, doctorandos y académicos entre las instituciones de educación superior de América Latina y la **Universidad de Extremadura (UEX)** se articula a través de marcos multilaterales, consorcios de vanguardia y acuerdos bilaterales específicos. Estos canales no solo facilitan el acceso de investigadores latinoamericanos a los campus de Badajoz, Cáceres, Mérida y Plasencia, sino que consolidan una fructífera circulación bidireccional del conocimiento.

A) Redes estratégicas y marcos de cooperación multilateral

El acceso y la estancia del talento latinoamericano en la UEX se canalizan prioritariamente a través de redes institucionales consolidadas que actúan como puentes de integración científica:

- **Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado (AUIP):** La UEX participa como miembro activo y canaliza gran parte de sus programas de becas de máster, doctorado y postdoctorado a través de este organismo. La universidad actúa como sede receptora de becarios de doctorado y estancias postdoctorales cortas (de 1 a 3 meses) enfocadas en la finalización de tesis y en el diseño de proyectos conjuntos de I+D.
- **Campus Virtual Latinoamericano (CAVILA):** Consorcio académico fundado e impulsado por la UEX junto a grandes referentes como la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), la Universidad de Buenos Aires (UBA) y la Universidad Nacional de La Plata (UNLP) de Argentina, además de instituciones de Colombia, Brasil y Honduras. Este espacio permite la docencia compartida, la realización de congresos virtuales, la codirección de Trabajos Fin de Máster (TFM) y el desarrollo de investigaciones de postgrado en formato híbrido.
- **Instituto Iberoamericano de Investigación en Discapacidad Intelectual (INIBEDI):** Red de investigación internacional co-presidida y co-impulsada por la UEX en conjunto con instituciones de México (como la Universidad de Monterrey y la Universidad Autónoma de Nuevo León) y de Colombia, contando con la participación activa de investigadores del departamento de Psicología de la UEX.

B) Programas de financiamiento, intercambio y movilidad posdoctoral

Para facilitar la incorporación de investigadores y estudiantes latinoamericanos a los diferentes departamentos de la UEx, se dispone de diversos programas de financiamiento competitivos y becas de movilidad:

- **Programa de cooperación UEx-AEXCID-AUIP:** Patrocinado por la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID), ofrece becas anuales de movilidad (que cubren gastos de desplazamiento e incorporación temporal) para que doctorandos, profesores e investigadores latinoamericanos realicen estancias de investigación o cursen programas de postgrado en la UEx. Adicionalmente, financia proyectos de I+D+i orientados a la transferencia de conocimiento entre la UEx y socios latinoamericanos, con un presupuesto promedio de entre 150.000 € y 250.000 € por convocatoria y una duración de 12 a 24 meses. Destacan en este marco los proyectos sobre *Comunidades Energéticas y Mitigación de Pobreza Energética* (con México) y de *Sostenibilidad Agroalimentaria y Control Microbiológico* (con Ecuador).
- **Programa Erasmus+ KA171 (Dimensión Internacional):** Financiado con fondos de la Unión Europea y co-gestionado por el Servicio de Relaciones Internacionales de la UEx. Apoya intercambios académicos (de 3 a 12 meses para estudiantes) y estancias cortas de investigación e impartición de docencia para profesores de países como Colombia, México, Ecuador, Perú, Argentina, Chile y Uruguay. Esta movilidad recoge el testigo de programas históricos de gran calado en los que participó la UEx, como los consorcios europeos de **Erasmus Mundus**, incluyendo específicamente las redes de intercambio "**LEADER**", "**EULALinks_Sense**" y "**CRUZ DEL SUR**".
- **Becas Santander Iberoamérica / Investigación:** Ayudas destinadas a docentes, doctorandos y postdoctorandos de la red de universidades del Banco Santander para estancias breves de investigación (de 1 a 3 meses) orientadas a consolidar grupos mixtos de I+D.
- **Programa Magallanes y CUMex (AUIP):** Facilita la movilidad académica cruzada de corta y media duración entre grupos de investigación adscritos al Consorcio de Universidades Mexicanas (CUMex).
- **Becas de Investigación de la Fundación Yuste:** Becas dirigidas a doctorandos e investigadores posdoctorales iberoamericanos para el desarrollo de proyectos de investigación científica vinculados a la memoria histórica, la integración europea e iberoamericana, la de sostenibilidad y la cooperación para el desarrollo.

C) Convenios bilaterales de cooperación científica

La UEx mantiene vigentes **más de 80 convenios bilaterales marco y específicos** activos con universidades de América Latina, diseñados para homologar planes de estudio, habilitar laboratorios conjuntos y estructurar tesis en régimen de cotutela. Entre los marcos de colaboración más representativos y renovados recientemente destacan:

- **Panamá:** Acuerdos con la **Universidad Autónoma de Chiriquí (UNACHI)** para intercambio de docencia y laboratorios conjuntos en agroalimentación y ciencias aplicadas; así como con la **Universidad de Panamá (UP)** y la **Universidad Tecnológica de Panamá (UTP)** para movilidad de personal investigador.
- **México:** Cooperación activa con la **Universidad Autónoma de Tlaxcala** (proyectos jurídicos, tecnológicos e integración en el Campus CAVILA), e investigación conjunta con la **UNAM** en ciencias puras y humanidades.
- **Colombia:** Acuerdos con la **Universidad Nacional de Colombia** y la **Universidad del Tolima** orientados a cotutelas de tesis doctorales en áreas como la geomática aplicada y las ciencias de la actividad física y salud.
- **Ecuador:** Alianzas con la **Universidad de las Fuerzas Armadas (ESPE)** y la **Universidad Técnica de Cotopaxi (UTC)** para programas de colaboración científica en ingeniería, sostenibilidad urbana y tecnología agropecuaria.

Todo este denso tejido de redes, programas de financiamiento y acuerdos bilaterales se traduce en un flujo constante y consolidado de **entre 30 y 60 investigadores y doctorandos latinoamericanos al año** que realizan estancias de investigación o cursan doctorados/postdoctorados en los campus de la UEx.

Para complementar las estimaciones de este flujo, se han recopilado y verificado las siguientes métricas agregadas directamente desde las memorias anuales de gestión y las resoluciones de adjudicación de las instituciones implicadas:

D) Flujo de movilidad general SRI UEx (Curso Histórico Reciente)

De acuerdo con el informe de movilidad del Secretariado de Relaciones Internacionales de la UEx, el volumen de intercambio real muestra una notable asimetría que favorece la llegada de talento latinoamericano a la región:

- **Movilidades registradas con América Latina (Curso 2023/24):** Un total de **166 movilidades efectivamente realizadas**.

- **Direccionalidad del flujo:** 158 movilizaciones correspondieron a flujos entrantes (*incoming*: investigadores, doctorandos y estudiantes procedentes de América Latina que se incorporaron a los campus de la UEx) y solo 8 correspondieron a flujos salientes (*outgoing*).
- **Impacto acumulado de la década:** Con base en un flujo promedio constante de entre 120 y 160 movilizaciones anuales de carácter entrante, se calcula que **más de 1.400 investigadores, docentes y estudiantes latinoamericanos** se han incorporado a la UEx en los últimos diez años.

E) Impacto del convenio multilateral AUIP–AEXCID

- **Becas de movilidad de postgrado:** El programa financia de forma recurrente **entre 25 y 30 becas anuales de movilidad** para estancias cortas de investigación y doctorado con traslados máximos de **1.700 € – 2.000 € por beneficiario**.
- **Becas para cursar másteres oficiales completos:** En convocatorias seleccionadas orientadas al desarrollo, el programa de cooperación ha financiado **20 becas de máster completas de 9.000 € cada una** para graduados de América Latina (con una dotación presupuestaria global de unos **250.000 € por convocatoria**).

F) Becas de grado e investigación de "Santander Universidades"

- **Ayudas de grado de la UEx:** El análisis de las memorias de movilidad de centros revela una asignación constante de **entre 18 y 20 becas anuales de movilidad de grado e investigación** financiadas por Banco Santander para la UEx (ej. 20 becas en 2015/16, 20 becas en 2016/17 y 18 becas en 2019/20).

La solidez y continuidad de estos marcos de financiamiento y redes institucionales no constituyen únicamente canales de tránsito académico transitorio. Por el contrario, representan la plataforma logística y económica que hace viable el desarrollo de proyectos de investigación de largo aliento. Es precisamente este tejido de movilidad el que nutre de manera directa el desarrollo de tesis doctorales complejas con firma iberoamericana. Al amparo de estos convenios, decenas de investigadores cruzan el Atlántico para integrarse en los departamentos de la UEx,

transformando las becas de movilidad en conocimiento científico de alto nivel que se plasma en el catálogo de tesis doctorales de la universidad.

6.2 La Investigación Doctoral:

La realización de **tesis doctorales** por parte de investigadores latinoamericanos representa uno de los canales más sólidos de cooperación y transferencia de conocimiento científico entre Extremadura y el resto de Iberoamérica. En el análisis recogido en este apartado, se han identificado y verificado un total de **57 tesis doctorales** con sello iberoamericano. Todos los investigadores identificados en este ecosistema han completado o desarrollado sus programas de doctorado directamente desde la Universidad de Extremadura (UEX) o en estrecha colaboración académica con ella.

Aunque la mayoría de estas tesis doctorales dirigen su foco de estudio y de campo a la resolución de problemas específicos dentro de las realidades y entornos de los países de origen de los doctorandos, su valor para Extremadura es inmenso. El rigor metodológico, los modelos analíticos y las soluciones experimentales planteadas en estos trabajos de investigación no están limitados por las fronteras geográficas; por el contrario, constituyen marcos metodológicos altamente transferibles que pueden ser adaptados y aplicados para resolver desafíos equivalentes en sectores homólogos dentro de la propia región extremeña.

A) Mapeo colectivo de las tesis doctorales: Países de origen y especialidades científicas

El ecosistema de investigación doctoral con participación iberoamericana en la UEX está integrado por **57 tesis doctorales**. El análisis de este capital investigador revela flujos de colaboración muy definidos:

- **Distribución geográfica de las tesis:** La producción doctoral está liderada de forma sobresaliente por **Ecuador**, país de origen de **31 tesis doctorales (54,4%)**. Le sigue **Colombia** con **10 tesis (17,5%)** y **México** con **7 investigaciones doctorales (12,3%)**. El mapa latinoamericano de tesis se completa con las valiosas aportaciones de **Perú** (4 tesis), **Chile** (3 tesis), **Argentina** (1 tesis) y perfiles de origen mixto como **Ecuador/Venezuela** (1 tesis).
- **Especialización del conocimiento generado:** Las tesis doctorales cubren un amplio abanico de disciplinas científicas y técnicas, agrupándose en los siguientes bloques de conocimiento:

- **Educación, deporte y humanidades (38,6% - 22 tesis):** Un cluster con un volumen de producción notable centrado en la pedagogía, la motricidad, la didáctica de las ciencias y la integración de las tecnologías de la información (TIC) en la enseñanza.
- **Turismo, patrimonio y territorio (19,3% - 11 tesis):** Tesis dedicadas al desarrollo metodológico para la puesta en valor de recursos culturales, la planificación turística y la geografía urbana.
- **Salud, alimentos y ciencias de la vida (17,5% - 10 tesis):** Bloque enfocado en el desarrollo biotecnológico, el control de la seguridad alimentaria, la epidemiología y la microbiología veterinaria.
- **Economía, psicología y ciencias sociales (12,3% - 7 tesis):** Investigaciones sobre modelos de economía social, salud mental, y el comportamiento organizativo.
- **Tecnología, ingeniería y matemáticas (8,8% - 5 tesis):** Proyectos orientados al desarrollo de sistemas para ciudades inteligentes (*Smart Cities*), optimización del transporte y eficiencia energética.

A continuación, la Figura 1 presenta esta información de manera resumida:



Nota. Elaboración propia. Fuente: Registro histórico de tesis Dialnet y repositorio Dehesa (UEx).

B) Transferibilidad metodológica: De los contextos de origen a escenarios similares en Extremadura

La riqueza de estas investigaciones radica en que, a pesar de haber sido testadas en su mayoría, en entornos latinoamericanos, sus metodologías e innovaciones científicas ofrecen aplicaciones directas para abordar retos similares en Extremadura:

- **Economía circular y sostenibilidad agroindustrial:** Tesis doctorales desarrolladas por investigadores ecuatorianos en la UEx para el sector agroalimentario de su país, como la elaboración de recubrimientos biodegradables a partir de cáscara de plátano para conservar frutas de *Christian Simón Rivadeneira Barcia* o el aprovechamiento de mucílago de cacao para la seguridad alimentaria de *José Vicente Villarroel Bastidas*, ofrecen metodologías de valorización orgánica directamente transferibles a las industrias hortofrutícolas y cooperativas de Extremadura para reducir el desperdicio alimentario. Del mismo modo, el modelo de viabilidad de plantas de biogás a pequeña escala usando purines, diseñado por la colombiana *Heidi María Bolívar Pimienta*, resulta perfectamente aplicable para la optimización energética de las explotaciones ganaderas extremeñas.
- **Planificación territorial y reto demográfico:** En el ámbito del desarrollo de comunidades y la gestión de infraestructuras, la tesis de *Paola Vallejo Choez* sobre la movilidad urbana y sostenibilidad en ciudades intermedias (caso de Pujilí, Ecuador) y la de *Milton Alberto Sampedro Arrieta* sobre inventarios turísticos en zonas rurales aportan marcos de trabajo y metodologías de ordenación del territorio sumamente útiles. Estos modelos teóricos y prácticos pueden ser adaptados por las comarcas y mancomunidades rurales extremeñas para combatir el aislamiento geográfico y dinamizar el turismo de interior.
- **Vigilancia epidemiológica y salud comunitaria:** Las metodologías desarrolladas por los doctores *Solon Alberto Orlando Narvaez* (vigilancia epidemiológica bajo el enfoque "Una Salud") y *Diana Carolina Morales Jadán* (optimización de detección de patógenos virológicos) para el contexto de salud pública ecuatoriano, proporcionan herramientas de laboratorio y protocolos de rastreo de bajo coste y alta precisión que Extremadura puede integrar en el control de zoonosis y la gestión de la salud en zonas ganaderas y rurales.

La maduración del talento a nivel de tesis doctorales no representa, sin embargo, el final del camino de cooperación; al contrario, es el detonante de una red mucho más amplia y permanente de generación de ciencia de frontera. Los doctores que se forman bajo el amparo de la UEx y las universidades iberoamericanas consolidan redes de contacto duraderas que continúan dando frutos mucho después de la defensa de la tesis. Las cotutelas y los proyectos compartidos sientan las bases para el paso definitivo en el ciclo del conocimiento: la coautoría de artículos de investigación publicados en revistas internacionales de alto impacto. Es aquí donde la relación evoluciona de la formación académica individual a la coproducción científica de impacto global, donde investigadores de ambos continentes firman juntos investigaciones del más alto nivel de exigencia mundial.

6.3 El ecosistema de coautorías entre Iberoamérica y la UEx

A) La coautoría científica como eje de excelencia e impacto internacional

La colaboración científica entre los investigadores de la Universidad de Extremadura (UEx) y sus coautores en América Latina constituye uno de los pilares de mayor prestigio y proyección internacional para la institución extremeña. Lejos de limitarse a intercambios formales, esta alianza se traduce en una **coproducción científica de frontera**, caracterizada por su presencia recurrente en las cabeceras científicas de mayor impacto del planeta, tales como ***The Lancet, Science, Nature, Ecology Letters y Nature Communications***.

Estas publicaciones abordan grandes problemáticas globales y locales utilizando metodologías rigurosas que, si bien son aplicadas y testadas en contextos latinoamericanos, ofrecen un valor científico universal. Los modelos experimentales, las bases de datos compartidas y los hallazgos biofísicos o médicos resultantes representan **marcos de referencia científica transferibles**, capaces de ser adaptados y aplicados para resolver desafíos homólogos dentro de la propia región de Extremadura.

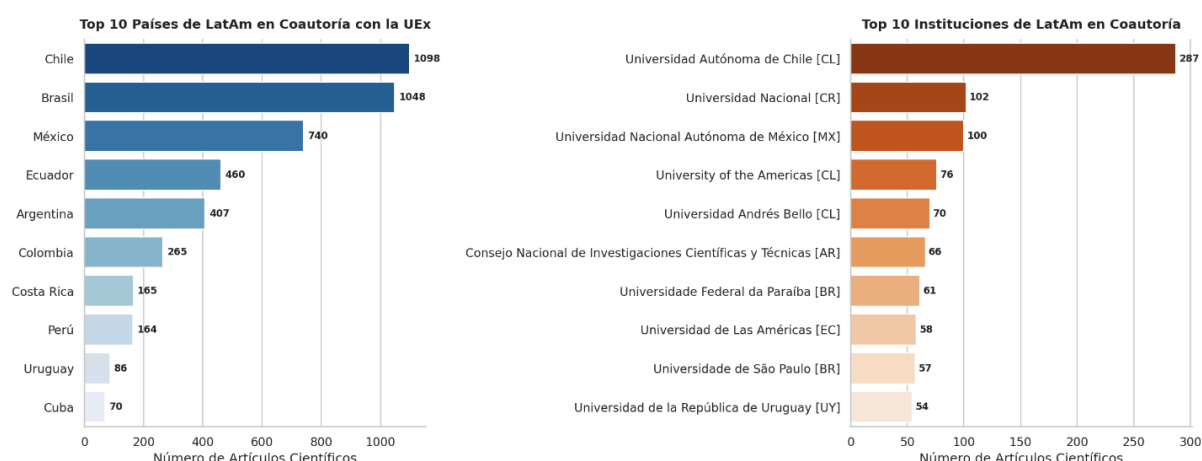
B) Cartografía de la cooperación.

El análisis de las **2.665 publicaciones científicas conjuntas** de la última década revela una sólida y consolidada red intercontinental de producción de conocimiento:

- **Liderazgo geográfico de la coproducción:** El ecosistema de coautorías está liderado de forma sobresaliente por **Chile** (1.098 artículos conjuntos) y **Brasil** (1.048 artículos conjuntos), posicionándose como los dos grandes motores científicos de la alianza. A ellos les siguen **México** (740 publicaciones), **Ecuador** (460 publicaciones) y **Argentina** (407 publicaciones).
- **Alianzas institucionales de primer nivel:** Los lazos de Extremadura se estrechan de forma directa con los principales centros de excelencia del continente. Destacan las alianzas con la **Universidad Autónoma de Chile** (287 artículos), la **Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM)** (100 artículos), el prestigioso **CONICET de Argentina** (66 artículos), la **Universidade de São Paulo (USP)** (57 artículos) y la **Universidad Técnica Particular de Loja en Ecuador** (48 artículos).

Figura 2. Principales países e instituciones de América Latina en coautoría científica con la Universidad de Extremadura (2015-2026)

Chile y Brasil colideran la producción científica conjunta con la UEx en Iberoamérica (2015-2026)



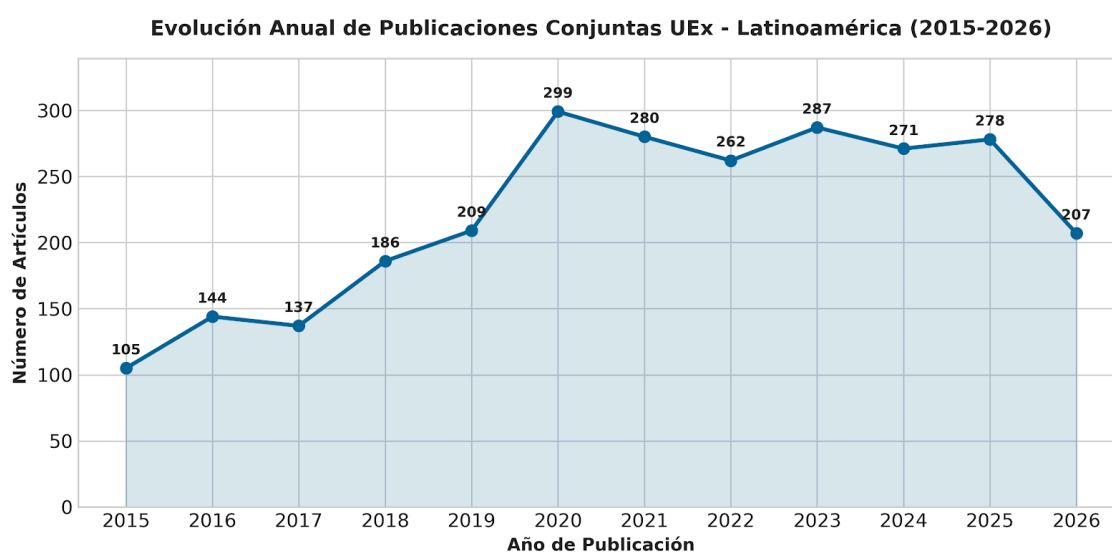
Nota. Elaboración propia. Análisis elaborado a partir de las 2.665 publicaciones conjuntas registradas en bases de datos científicas internacionales.

El crecimiento del volumen de coautorías ha sido sostenido y ascendente:

- Entre 2015 y 2017, la UEx publicaba un promedio de 128 artículos/año con socios latinoamericanos.
- A partir de 2018–2019, el volumen superó los 200 artículos anuales, impulsado por las redes de investigación de la AUIP y programas Erasmus+.
- Durante el periodo 2020–2025, la producción se ha consolidado en un rango alto de 270 a 300 artículos científicos por año.

Figura 3

Evolución anual de publicaciones científicas conjuntas UEx - Latinoamérica (2015-2026)



Nota. Elaboración propia. Datos correspondientes al periodo 2015-2026. Los datos de 2026 abarcan hasta la fecha de corte del informe.

C) Clasificación temática (Especialización Científica)

Para comprender en qué investiga este bloque iberoamericano, se han clasificado las 2.665 publicaciones en **cinco grandes áreas de conocimiento** (y un bloque multidisciplinar para revistas de amplio espectro como *Science*, *Nature* o *Scientific Reports*):

- **Ciencias sociales, economía, psicología y educación (21,05% - 561 artículos):** El área con mayor volumen de publicaciones conjuntas. Domina la investigación sobre entornos de aprendizaje virtual (*e-learning*), sostenibilidad del turismo y comportamiento organizativo en pequeñas empresas.
- **Medicina, enfermería y salud pública (19,62% - 523 artículos):** Enfocada en salud global (destacando la participación conjunta en los macroestudios del *Global Burden of Disease* en *The Lancet*), biomedicina, cardiología y farmacología de precisión.
- **Ciencias del deporte y actividad física (17,04% - 454 artículos):** Investigación sobre fisiología del ejercicio, control de cargas neuromusculares, y análisis del rendimiento deportivo táctico en disciplinas colectivas.
- **Ecología, agronomía, veterinaria y medio ambiente (12,72% - 339 artículos):** Proyectos de gran impacto sobre biodiversidad funcional, erosión y degradación de suelos, zoonosis en fauna silvestre y agroecología de zonas secas.
- **Tecnología, ingeniería y ciencias exactas (10,99% - 293 artículos):** Publicaciones sobre redes de energía inteligente (*Smart Grids*), desarrollo de nuevos materiales adsorbentes para tratamientos de aguas, e interoperabilidad de sistemas *blockchain*.
- **Multidisciplinar / otros (18,57% - 495 artículos):** Artículos científicos de espectro generalista que abordan múltiples metodologías cruzadas.

Las facultades de la UEx que más dinamizan la relación con Latinoamérica son **Ciencias del Deporte, Enfermería / Salud Pública, Veterinaria / Agroalimentación y Educación**.

D) Transferibilidad metodológica: ciencia aplicada a escenarios equivalentes en Extremadura.

La trascendencia de estas investigaciones conjuntas radica en que sus metodologías y modelos analíticos pueden extrapolarse con absoluta precisión científica a entornos similares en Extremadura:

- **Conservación de la dehesa y mitigación del cambio climático:** Estudios conjuntos de ecología y degradación de suelos publicados en revistas líderes como *Science*, *Nature* y *Global Change Biology*, que analizan la biodiversidad funcional ante el pastoreo en zonas secas o la vulnerabilidad del carbono orgánico del suelo ante el clima, han sido testados en ecosistemas áridos de la Patagonia argentina o el altiplano andino. No obstante, sus modelos matemáticos de erosión y balances biogeoquímicos resultan de vital aplicación para optimizar la gestión del suelo, prevenir la desertificación y conservar **la dehesa extremeña**, un ecosistema mediterráneo que comparte retos críticos de estrés hídrico y presión ganadera.
- **Agroalimentación de precisión y economía circular:** Investigaciones de coautoría en biotecnología alimentaria, como los estudios sobre la oxidación de proteínas y la mejora de la estabilidad oxidativa en productos cárnicos, aportan metodologías analíticas de vanguardia. Estas técnicas de laboratorio son directamente transferibles al sector de la **industria cárnica y del porcino ibérico en Extremadura** para optimizar los procesos de curado, prolongar la vida útil de los productos y valorizar subproductos orgánicos.
- **Salud Global y medicina personalizada:** Los estudios conjuntos de epidemiología y farmacogenética de precisión, como los análisis sobre las variaciones interétnicas de biomarcadores y reacciones adversas a fármacos publicados en *The Pharmacogenomics Journal* o *Pharmacopsychiatry*, proporcionan protocolos de dosificación y bases de datos genómicas indispensables. Estos modelos clínicos son adaptables para enriquecer el sistema de salud pública de Extremadura en el ámbito de la medicina personalizada y el tratamiento de patologías cardiovasculares o neurológicas.

7. Contribución Cultural

A través de este apartado, se documenta cómo la aportación cultural y artística iberoamericana no solo sirve como puente de proyección internacional, sino que actúa como un motor de dinamización económica, transferencia de conocimiento, cohesión social y fijación de población en el territorio regional.

7.1 Talento latinoamericano residente: El anclaje y la fijación del capital humano en Extremadura.

La atracción y fijación de talento internacional se ha consolidado como un eje estratégico prioritario para que la Comunidad Autónoma dinamice el crecimiento económico y afronte retos demográficos estructurales como la despoblación en el entorno rural. En Extremadura, se identifican perfiles de creadores y gestores

latinoamericanos de alta cualificación técnica y artística que han establecido su residencia habitual en la región, generando un impacto continuo y sostenible:

- **Zaida Ortiz (Cuba - Danza y pedagogía):** Coreógrafa y bailarina de origen cubano afincada permanentemente en Extremadura. Desarrolla su actividad profesional de manera estable en la provincia de Badajoz, donde lidera proyectos artísticos y galas estables representadas en el Teatro López de Ayala. Su metodología de trabajo fusiona la técnica estricta de la escuela de ballet de Cuba con homenajes a la música y ritmos tradicionales de la isla, constituyendo un caso de éxito en arraigo local e integración comunitaria.
- **Ambrosio Castillo (Venezuela - Música sinfónica):** Violinista formado en el reconocido Sistema de Orquestas de Venezuela. Reside de manera permanente en la región y está plenamente integrado en el cuerpo de profesores y músicos titulares de la Orquesta de Extremadura (OEX) dentro de la sección de primeros violines (ejerciendo como ayuda de violines II). Su perfil representa un canal directo de transferencia de conocimiento y desarrollo de impacto pedagógico continuo en el tejido cultural extremeño.
- **Antonio María Flórez Rodríguez (Colombia/España - Literatura y medicina):** Destacado escritor, poeta, médico y gestor cultural hispano-colombiano que reside actualmente de forma estable en la ciudad de Don Benito, Badajoz. Nacido en Don Benito de madre extremeña, se crió en las localidades colombianas de Marquetalia y Manizales. Su obra poética y de investigación de las drogas en el deporte ha sido reconocida internacionalmente con más de una treintena de premios literarios, entre los que destaca el prestigioso *Premio Nacional de Poesía "Ciudad de Bogotá"* (2003) por su obra consagratoria *Desplazados del paraíso*. Su perfil es de vital importancia por su papel activo como puente directo en la promoción de intercambios literarios hispanos.
- **Moisés Vargas "Kolejo" (Chile - Muralismo y diseño):** Artista urbano y diseñador de origen chileno, formado en Bellas Artes y Diseño en Santiago de Chile. En el año 2011, se trasladó de manera permanente a Extremadura al obtener la Beca de Creación Joven de la Junta de Extremadura, lo que propició la fundación en el municipio de Montijo (Badajoz) del colectivo artístico "PeKolejo". Su actividad en el medio rural extremeño es de enorme calado, siendo uno de los creadores permanentes en las sucesivas ediciones del festival de arte urbano "Muro Crítico" de la Diputación de Cáceres, donde conciencia sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los derechos humanos a través de fachadas artísticas en el medio rural.
- **Samuel Aguilera (Cuba - Percusión y docencia):** Percusionista y docente nacido en La Habana, Cuba, especializado en percusiones latinas en la Escuela de Superación Musical "Félix Varela". Residente de forma estable en Badajoz, ejerce la docencia como profesor de guitarra, percusión, batería y

ukelele en la escuela privada "Nuevas Iniciativas Musicales" de Badajoz, además de colaborar activamente en el entorno del IES Reino Aftasí. En el ámbito profesional artístico, Samuel es el conguero, voz principal e hilo conductor (narrador de anécdotas de la Cuba tradicional de los años 40 y 50) de la formación extremeño-cubana *Bernáldez Latin Jazz Orchestra*.

- **Ernesto Hernández (Cuba - Dinamización cultural asociativa):** Activista cultural cubano afincado de forma permanente en Badajoz y presidente de la Asociación de Cubanos Residentes en Extremadura (ASCUEX). Ernesto destaca por la organización y dinamización de redes educativas en colegios públicos extremeños, coordinando programas pedagógicos en centros como el Colegio Cerro de Reyes de Badajoz, donde se acerca a las aulas escolares extremeñas la literatura tradicional e identidad iberoamericana rindiendo tributo a autores emblemáticos como José Martí.

Estos perfiles ejemplifican que Extremadura es un territorio receptor de capital humano internacional, capaz de consolidar trayectorias profesionales cualificadas con un alto retorno cultural, educativo y social para la región.

7.2 Música, dirección sinfónica y vanguardia musical

El paso y la colaboración estacional de agrupaciones y solistas internacionales en Extremadura han mantenido una actividad excepcional durante el periodo 2020-2026, abarcando desde la música clásica académica hasta las corrientes contemporáneas y tradicionales de América Latina:

A. Dirección orquestal y solistas internacionales

- **Jhoanna Sierralta (Venezuela):** Directora de orquesta formada bajo el prestigioso Sistema de Orquestas de Venezuela. Ha sido designada de manera oficial por la Orquesta de Extremadura (OEX) para ponerse al frente de los prestigiosos Conciertos Extraordinarios de Año Nuevo 2027, liderando una gira festiva que recorrerá los principales palacios de congresos y teatros municipales de cuatro localidades de la geografía extremeña.
- **Juan Pablo Valencia Heredia (Colombia):** Prestigioso director de orquesta y violonchelista colombiano. Tras un riguroso proceso técnico de selección promovido por la Fundación Orquesta de Extremadura en 2021, ocupó la plaza de Director Asistente de la OEX de manera residencial en la región durante las temporadas 2021-2022 y 2022-2023, coordinando de forma directa las actividades de carácter pedagógico y la dirección artística de repertorios específicos de la agrupación pública extremeña.

- **Michel Camilo (República Dominicana):** Pianista de renombre y referente mundial del jazz latino, quien desarrolló una célebre gira de conciertos sinfónicos exclusivos junto a los profesores de la OEX en los Palacios de Congresos de Badajoz y Cáceres. Estos proyectos y lazos de cooperación transatlántica contribuyeron a que la Fundación Orquesta de Extremadura fuera galardonada oficialmente con el **Premio Iberoamericano de Música** en Bolivia.

B. El ciclo de Jazz "Extremestiza" (2026)

Organizado por la Consejería de Cultura de la Junta de Extremadura durante la temporada estival, busca propiciar la fusión y el mestizaje directo sobre los escenarios de Cáceres y Trujillo:

- **Fusión Musical:** Ha unido en un repertorio único al afamado pianista y compositor peruano **José Luis Madueño** con el quinteto de jazz extremeño *Meninos Das Laranjazz* (liderado por Mili Vizcaíno), generando composiciones híbridas que mezclan las raíces del folclore andino y la música tradicional extremeña.

C. El festival WOMAD Cáceres (2022-2026)

La emblemática Plaza Mayor de Cáceres y el casco histórico patrimonial han sido una plataforma de difusión masiva para la música popular contemporánea de Iberoamérica:

- **Zé Ibarra (Brasil - 2026):** Destacado compositor que abrió la noche inaugural del festival fusionando la MPB (música popular brasileña) con texturas sonoras de vanguardia.
- **Bareto (Perú - 2026):** Agrupación nominada al Latin Grammy que presentó su directo de fusión de cumbia psicodélica, chicha tradicional, reggae y dub.
- **Ácido Pantera (Colombia - 2025):** Agrupación colombiana que desplegó su innovadora propuesta de música electrónica tropical en la Plaza de San Jorge.
- **Kumbia Boruka (México/Francia - 2025):** Agrupación de cumbia de raíz mexicana que congregó audiencias en el centro patrimonial de Cáceres.
- **Bomba Estéreo (Colombia - 2023):** Lideraron la cartelera con un multitudinario concierto en la Plaza Mayor de Cáceres, entrelazando la cumbia folclórica con bases de música electrónica.
- **Susana Baca (Perú - 2023):** Histórica y aclamada exponente de la música de raíz afroperuana.
- **Ana Tijoux (Chile - 2022):** Gran referente del hip hop y la canción urbana latinoamericana en el festival.
- **Ayom (Brasil/Multinacional - 2022):** Formación multinacional con instrumentistas e influencias tradicionales de la música brasileña y afrolatina.

- **Cimarrón (Colombia - 2022):** Agrupación que conquistó al público extremeño con la fuerza del joropo de los Llanos Orientales, basando su energética puesta en escena en el zapateo y el arpa llanera.

D. Grandes conciertos, rock latinoamericano y clases académicas

- **Los Fabulosos Cadillacs (Argentina - 2024):** Cabezas de cartel internacionales del festival **Extremúsika** en el Recinto Hípico de Cáceres, atrayendo a miles de seguidores del ska y el rock en español.
- **Jorge Drexler (Uruguay - 2022):** Presentación del multipremiado cantautor de su aclamado álbum *Tinta y Tiempo* en el Palacio de Congresos de Badajoz, con un aforo completamente agotado.
- **Ariel Brínguez (Cuba):** Saxofonista, compositor y arreglista de origen cubano. En marzo de 2026, impartió de manera presencial en Extremadura el taller especializado titulado «*La conexión del Jazz y la herencia cubana*», una iniciativa pedagógica conjunta del **Conservatorio Superior de Música "Bonifacio Gil"** y el **Conservatorio Profesional de Música "Juan Vázquez"** de Badajoz. Asimismo, en la temporada 2025, Ariel Brínguez con su quinteto fue uno de los platos fuertes del *Festival Internacional de Jazz de Badajoz*.

7.3. Artes Escénicas, Teatro y Circo Contemporáneo

El teatro clásico grecolatino y la dramaturgia contemporánea constituyen uno de los pilares más sólidos de la cooperación técnica y artística hispanoamericana en suelo regional:

A. Festival internacional de teatro clásico de Mérida

- **Juana Acosta (Colombia):** La reconocida actriz colombo-española protagonizó exitosas obras grecolatinas en el escenario histórico del Teatro Romano de Mérida, encarnando papeles principales en las producciones *Fedra* y la coreografía de danza-teatro *Bacanal* de Chevi Muraday. Su trabajo constituye una de las colaboraciones iberoamericanas de mayor resonancia escénica en la región durante la última década.
- **Redes e intercambio juvenil:** La programación iberoamericana se vehicula a través del catálogo de la Red de Espacios y Festivales de Artes Escénicas de Iberoamérica (**REDELAIE**) y los programas de intercambio impulsados en conjunto por el Instituto de la Juventud de Extremadura (**IJEX**) orientados al fomento de jóvenes creadores y agrupaciones dramáticas en la programación off de *Agosto en Mérida*.

B. Relaciones literarias e históricas (Extremestiza)

- **Apoyo a la Edición y Puente Bilateral (2026):** De acuerdo con registros oficiales, la **Junta de Extremadura** ha patrocinado la edición de la nueva antología poética del escritor hispano-colombiano residente en Don Benito, Antonio María Flórez Rodríguez, titulada *Mi madre me daba besos*, debido a su valor para la promoción literaria entre adolescentes. Esta iniciativa sustenta un proyecto de intercambio cultural que llevará la obra poética y las letras de Extremadura a la *Fiesta del Libro y la Cultura de Medellín* y al *Centro Cultural y Educativo Español Reyes Católicos* de Bogotá en septiembre de 2026.
- **Ciclo de escritores (Extremestiza 2024):** Desarrollado en colaboración con la *Asociación Escritores con la Historia*, consistió en conferencias y lecturas escénicas con dramaturgos de Extremadura y Latinoamérica. El ciclo propuso una relectura crítica de los vínculos originados desde el siglo XVI (Vasco Núñez de Balboa, Hernán Cortés) para promover un puente contemporáneo simétrico y equitativo.

C. Circuitos de teatros municipales y teatro físico

- **Festival internacional de teatro de Badajoz:** Con sede en el Teatro López de Ayala, funciona anualmente como el principal escaparate regional para las agrupaciones teatrales independientes de **Argentina, Chile y Uruguay**, fuertemente comprometidas con la dramaturgia y la memoria social.
- **Giras de sala (CEMART):** Redes municipales que acogen de forma periódica proyectos teatrales independientes de pequeño y mediano formato procedentes de **México y Colombia** a través del Centro de las Artes Escénicas y de la Música de Extremadura.
- **Leti y Fer (Argentina/España):** Dúo acrobático hispano-argentino especializado en la disciplina física de "mano a mano". Son profesionales que participan activamente en las programaciones del Teatro López de Ayala de Badajoz, destacando su rol en la Gala Internacional de Circo Contemporáneo (MALABART) donde imparten además talleres formativos prácticos orientados a alumnos y jóvenes artistas de Badajoz.

7.4 Danza y capilaridad del folclore en el ámbito rural (Cohesión Territorial)

El intercambio dancístico e itinerante destaca por su excelente distribución geográfica en Extremadura, potenciando el beneficio de **facilitar la cohesión social y territorial**, y contribuir al combate de la despoblación.

A. Gira del ballet de Cuba por Extremadura (2025)

En febrero de 2025, la emblemática compañía clásica de Cuba completó una ambiciosa e histórica gira por los principales teatros de la región, registrando llenos absolutos:

- **Cáceres:** Presentaron *El lago de los cisnes* (versión de Alicia Alonso, bajo la dirección general de Laura Alonso) en el Gran Teatro de Cáceres.
- **Mérida y Badajoz:** Representación de la clásica coreografía *La Bella Durmiente* en el Teatro María Luisa de Mérida y en el Teatro López de Ayala de Badajoz.

B. El circuito folclórico itinerante y la capilaridad rural (2024-2025)

El **Festival Folclórico de los Pueblos del Mundo de Extremadura** (37.^a y 38.^a Edición) representa el máximo exponente de descentralización y dinamización social en zonas rurales con riesgo de despoblación de Badajoz y Cáceres. El desglose empírico del inventario oficial registra la participación de grupos iberoamericanos distribuidos por decenas de pequeños municipios extremeños:

- **Grupos folclóricos de referencia:** Han girado compañías oficiales como el *Conjunto Folclórico Barinas* (Venezuela), la *Compañía Folclórica Walmapu* (Chile), el *Son Lince y Silao Danza y Canto el Folklor* (México), el *Conjunto de Danzas Pehuma Aluhe* (Argentina), la *Compañía Artística Ardanza* (Colombia), el *Ballet Bale da Cultura Negra do Recife* (Brasil), el *Conjunto Folclórico Fiestas de México* (México), *Festifolk Ecuador* (Ecuador) y *Alegrías y Tradiciones PROFOLK* (Panamá).
- **Municipios rurales beneficiados por provincia (2024-2025):**
 - **Badajoz:** Almendralejo, Aceuchal, Santa Amalia, Valverde de Mérida, Valverde de Leganés, Montijo, Azuaga, Villanueva de la Serena, Don Benito, Villafranca de los Barros, Usagre, Talavera la Real, Cabeza del Buey, Orellana la Vieja, Valverde de Llerena, La Garrovilla, Calamonte, Medellín, Villar de Rena, Valdivia, Puebla de la Calzada, Siruela, Campanario y Bienvenida.
 - **Cáceres:** Almaraz, Mata de Alcántara, Huertas de Ánimas, Casatejada, Jaraíz de la Vera, Bienvenida, Ahigal, Logrosán, Belvís de Monroy, Casas de Millán, Navas del Madroño, Miajadas, Plasencia, Riobos, Casar de Cáceres, Madroñera, Arroyo de la Luz, Guijo de Santa Bárbara, Torrejoncillo, Losar de la Vera, Gata, Malpartida de Plasencia, Aceituna, Valencia de Alcántara, Navalmoral de la Mata, Torrecillas de la Tiesa, Coria, Alcuéscar, Cabrero, Sierra de Fuentes, Abadía, Aliseda, Aldea del Obispo, Talayuela, Aldeacentenera, Garrovillas de Alconétar, Montehermoso.

7.5. Artes visuales y coproducciones en la industria cinematográfica

La economía naranja y la cooperación técnica iberoamericana en Extremadura abarcan de igual forma las artes plásticas contemporáneas, la fotografía y la coproducción audiovisual:

A. Exposiciones del MEIAC y la Sala Europa (Badajoz)

El **Museo Extremeño e Iberoamericano de Arte Contemporáneo (MEIAC)** es el nodo de referencia para la difusión artística contemporánea transatlántica:

- **Exposición colectiva "Esto es lo verdadero" (2025):** Comisariada por Adonay Bermúdez, reunió a 11 creadores de México, Argentina y Colombia (destacando al renombrado artista chileno **Patrick Hamilton**) en un diálogo directo con el extremeño Abel Jaramillo para debatir sobre la memoria histórica y la identidad compartida.
- **Exposición de Mónica Mayer (México - 2026):** Muestra individual titulada "El Tendedero / Archivos Imaginados" exhibida en las salas del MEIAC.
- **Exposición colectiva "Todo es común" (Sala Europa - 2026):** Organizada en la Sala de Arte Europa (perteneciente a la Junta de Extremadura en Badajoz) en colaboración directa con el MEIAC y el Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía. Esta influyente muestra reunió a reconocidos artistas contemporáneos de Latinoamérica como **Regina José Galindo** (Guatemala), **Voluspa Jarpa** (Chile) y **Adrián Balseca** (Ecuador), reflexionando críticamente en torno al paisaje agrícola, la memoria histórica colectiva y la identidad rural.

B. Coproducciones e Industria del Cine

- **Largometraje "Caza mayor":** Película original de la plataforma Movistar Plus+ dirigida por Daniel Sánchez Arévalo, cuyo rodaje íntegro se localizó en municipios del sur de Badajoz (**Fregenal de la Sierra, Bodonal de la Sierra, Higuera la Real y Zafra**). El proyecto es una coproducción internacional en la que participa de forma directa la productora mexicana **Tenampa Films**.
- **Ficciones históricas de gran presupuesto:** Trujillo y Cáceres se consolidan como decorados naturales recurrentes para filmaciones de series de televisión de escala internacional (como *Hernán* o producciones históricas para Amazon Prime) orientadas a narrar el choque cultural del siglo XVI. Estas producciones dinamizan de manera directa la contratación de actrices y

actores mexicanos, peruanos y colombianos, impulsando los servicios auxiliares, el empleo artístico local y la industria técnica de Extremadura.

8. Contribución en el Deporte

El deporte en la Comunidad Autónoma de Extremadura ha mantenido una vinculación estructural y continuada con el talento procedente de los países de América Latina. A lo largo de las últimas décadas, este flujo no solo ha aportado atletas de alto rendimiento a los principales clubes regionales en disciplinas como el fútbol, el baloncesto o el voleibol, sino que también ha impulsado la llegada de entrenadores, preparadores técnicos, educadores deportivos e instructores en deportes individuales de origen latinoamericano. El análisis de esta presencia permite identificar una evolución estratégica clara: la transición desde un modelo histórico inicial marcado por incorporaciones de impacto mediático hacia un ecosistema contemporáneo focalizado en la sostenibilidad, la tecnificación, la formación de cantera y la vertebración social comunitaria.

8.1 Marco histórico y fundamentos del impacto latinoamericano (anteriores a 2015)

El desarrollo del talento latinoamericano en Extremadura durante el tramo final del siglo XX y la primera década del XXI estuvo directamente ligado a los momentos de mayor auge profesional de las entidades deportivas de la región en el panorama nacional.

El acontecimiento de mayor repercusión en el fútbol regional ocurrió en el verano de 1998 con la entrada del empresario argentino Marcelo Tinelli en el accionariado mayoritario del Club Deportivo Badajoz. Aquella etapa supuso la incorporación masiva de profesionales sudamericanos a la Segunda División española, encabezados por el cuerpo técnico de José "Toti" Iglesias e Hilario Bravi. La plantilla albinegra integró a futbolistas internacionales y prometedores de la liga argentina como Alejandro Mancuso, David Bisconti, Óscar Limia, Martín Romagnoli, Gustavo Giustozzi, Ezequiel Castillo, Mauricio López, los hermanos Fernando y Patricio D'Amico, el brasileño Luis Fernando y el paraguayo Carlos Torres. Posteriormente, la alianza estratégica con Boca Juniors propició la llegada de jóvenes valores como Héctor Bracamonte, Adrián Guillermo y Fernando Caserio. Aunque la gestión empresarial concluyó en 2001, el proyecto dejó una impronta imborrable en la afición pacense y consolidó a la capital pacense como un punto de atracción para futbolistas latinoamericanos en Europa.

Simultáneamente, durante el periodo en el que Extremadura contó con representación en la Primera División del fútbol español, la figura del guardameta colombiano Carlos Fernando 'Mono' Navarro Montoya (nacido en Medellín) representó el máximo exponente de competitividad internacional en la región. Navarro Montoya defendió la portería del Club de Fútbol Extremadura de Almendralejo durante la temporada 1996-1997 y, de manera consecutiva, la del Club Polideportivo Mérida en la campaña 1997-1998. Su paso por los dos clubes de referencia de la comunidad consolidó el prestigio y la solvencia de los futbolistas latinoamericanos en el deporte de élite regional.

En el ámbito del baloncesto, el extinto Cáceres Club Baloncesto actuó durante su andadura en la Liga ACB como un polo de atracción para estrellas internacionales del área caribeña. La presencia de figuras de la selección de Puerto Rico como José "Piculín" Ortiz y Jerome Mincy otorgó un nivel de competitividad internacional al Pabellón Multiusos, forjando una cultura de baloncesto que sentó las bases de la afición en la provincia cacereña.

8.2 Consolidación del talento contemporáneo (2016-2026)

A partir de 2016, la presencia de profesionales nacidos en Latinoamérica en Extremadura ha dejado de ser un fenómeno coyuntural para convertirse en un componente estructural de los proyectos deportivos de la región. La aportación se ha reorientado hacia la eficiencia técnica, la especialización de rendimiento y el desarrollo de valores en el deporte base.

A) Fútbol femenino: La proyección internacional del Santa Teresa Club Deportivo

El Santa Teresa Club Deportivo de Badajoz se consolidó durante su trayectoria en la Primera Iberdrola y la Reto Iberdrola como el principal referente de atracción e integración de futbolistas latinoamericanas en el deporte femenino autonómico.

La delantera mexicana Mariana Díaz Leal representó uno de los perfiles más destacados y comprometidos con la entidad pacense. Tras su incorporación en octubre de 2017, completó cuatro temporadas consecutivas en el club. Su etapa en Badajoz estuvo marcada por una sólida recuperación tras sufrir una rotura de ligamento cruzado anterior, proceso en el que la entidad apostó por su renovación contractual. Su retorno a la máxima categoría estatal con el equipo rojiblanco en 2020 simbolizó la resiliencia y la aportación deportiva del talento mexicano en la comunidad.

A este bloque se unió en la temporada 2019-2020 la lateral chilena Fernanda Pinilla, quien se incorporó al Santa Teresa Badajoz tras disputar la Copa Mundial Femenina

de la FIFA en Francia con la selección absoluta de su país. La llegada de internacionales sudamericanas en activo confirmó la capacidad de atracción del club pacense en el mercado internacional.

B) Fútbol masculino: calidad y creatividad latinoamericana

En el fútbol masculino de la región, los clubes extremeños han continuado recurriendo al talento sudamericano para dotar de visión de juego y solvencia competitiva a sus plantillas. El Club Deportivo Badajoz reforzó su parcela ofensiva con la llegada del mediapunta argentino Thiago Alves, formado en las categorías inferiores de Boca Juniors y Vélez Sarsfield, quien aportó recientemente calidad asociativa al ataque blanquinegro en el Estadio Nuevo Vivero.

C) Baloncesto profesional: Cáceres ciudad del baloncesto

El Cáceres Ciudad del Baloncesto (Cáceres Patrimonio de la Humanidad) ha mantenido el mercado latinoamericano como una fuente estratégica de talento para sus plantillas en las categorías FEB.

Durante la temporada 2023-2024, la entidad cacereña concretó el fichaje del alero mexicano Gael Bonilla. Nacido en Ecatepec y considerado una de las mayores promesas del baloncesto azteca, Bonilla recaló en Cáceres tras su paso por los Capitanes de la Ciudad de México en la NBA G-League. Con sus 2,04 metros de estatura, el internacional mexicano aportó versatilidad defensiva y rebote en la categoría de plata del baloncesto español, convirtiendo su paso por el club verdinegro en una etapa clave de maduración antes de consolidarse en la selección absoluta de México.

D) Voleibol regional: Innovación táctica y competitividad

El voleibol en Extremadura ha experimentado un salto cualitativo propiciado por entrenadores y jugadores sudamericanos que han elevado el nivel técnico de la competición en Superliga 2.

En la parcela técnica, destaca la labor del entrenador argentino Flavio Calafell al frente del Extremadura Grupo Laura Otero. Calafell implantó una metodología de entrenamiento orientada a la tecnificación colectiva y la formación táctica de jóvenes jugadores locales, estableciendo estándares de alto rendimiento en la región.

En el plano ejecutor, el Club Deportivo Badajoz Extremadura de Voleibol contrató al receptor brasileño Aldren Nadaleti Brand. Procedente del Taubaté Vôlei, club con el que conquistó la Superliga brasileña y la Copa Paulista, y con bagaje en las categorías inferiores de la selección de Brasil, Nadaleti aportó solvencia ofensiva en la categoría de plata. Asimismo, en la provincia de Badajoz, el Volei Almendralejo

sumó a su plantilla al internacional peruano Álvaro Hidalgo, quien tras superar un grave accidente doméstico se convirtió en uno de los referentes anotadores del equipo en Superliga 2.

E) Deportes individuales y de raqueta: Pádel y tenis en la comunidad

En las disciplinas individuales, la huella latinoamericana ha sido determinante en la articulación del deporte de competición e iniciación. La comunidad de técnicos e instructores de origen sudamericano, especialmente de nacionalidad argentina, ha ejercido un liderazgo continuo en el pádel y el tenis extremeño a través de directores de academia, monitores de club y preparadores de deportistas.

En la provincia de Cáceres y Badajoz, entrenadores argentinos han estado al frente de escuelas de pádel e instalaciones de referencia como el Norba Club de Golf y El Perú Puerto de la Cruz en la capital cacereña, así como en diversos clubes indoor de la provincia pacense. Esta implantación ha permitido trasladar metodologías de enseñanza avanzadas, formar a jóvenes promesas en las categorías de menores y estructurar torneos del circuito regional y nacional.

Asimismo, la celebración de *clinics*, másteres técnicos y exhibiciones a cargo de figuras nacidas en Argentina como Juan Martín Díaz (nacido en Mar del Plata) o Fernando Belasteguín en las fases del circuito profesional World Padel Tour en Cáceres ha estimulado la afición y elevado el nivel competitivo del pádel en la comunidad autónoma.

En el tenis, la contribución cotidiana de entrenadores y monitores latinoamericanos en clubes locales de la región ha asegurado un flujo constante de instrucción técnica en las etapas de formación de base, potenciando la preparación física y táctica en las categorías alevín, infantil y cadete.

8.3 Arraigo y proyectos formativos

El aspecto más relevante del mapa de talento latinoamericano radica en aquellos profesionales que, tras finalizar su etapa en el deporte de élite, han fijado su residencia permanente en la comunidad autónoma, transformándose en dinamizadores sociales e institucionales.

El exfutbolista argentino Fernando D'Amico constituye el ejemplo paradigmático de esta integración. Tras llegar a Badajoz en 1998 como centrocampista profesional, estableció su residencia definitiva en la capital pacense. Desde hace casi dos décadas, dirige la *Escuela de Fútbol Fernando D'Amico* (ubicada en la Carretera de Valverde) y el *Campus Fernando D'Amico*, eventos que se desarrollan anualmente en instalaciones locales como el estadio El Vivero, la Institución Ferial de Badajoz (IFEBA) y el parque Lusiberia.

La metodología implantada por D'Amico fusiona la enseñanza de la técnica futbolística con dinámicas de inteligencia emocional, trabajo en equipo y potenciación de la autoestima en niños y jóvenes de entre 4 y 16 años. Su escuela se ha consolidado como un pilar en la formación en valores del deporte base en la provincia de Badajoz, demostrando la capacidad del capital humano latinoamericano para generar un legado duradero en la sociedad extremeña.

Catálogo del talento latinoamericano en Extremadura

Nombre	Nacionalidad de Origen	Rol Deportivo	Club / Entidad / Ámbito	Periodo	Estatus / Vinculación Actual
Fernando D'Amico	Argentina	Jugador / Director Formativo	C. D. Badajoz / Escuela D'Amico	1998–act.	Residente en Badajoz; Director de la Escuela D'Amico.
Mariana Díaz Leal	México	Delantera	Santa Teresa C. D. (Badajoz)	2017–2021	Nacida en Querétaro; referente en el fútbol femenino.
Fernanda Pinilla	Chile	Defensa	Santa Teresa C. D. (Badajoz)	2019–2020	Nacida en Santiago de Chile; mundialista en 2019.
Gael Bonilla	México	Alero	Cáceres Ciudad del Baloncesto	2023–2024	Nacido en Ecatepec; internacional absoluto.
Flavio Calafell	Argentina	Entrenador	Extremadura Grupo Laura Otero	2020–2022	Técnico de alto rendimiento en voleibol.
Aldren Nadaleti Brand	Brasil	Receptor	C. D. Badajoz Extremadura Voleibol	2020–2021	Campeón de la Superliga de Brasil.

Álvaro Hidalgo	Perú	Receptor	Volei Almendralejo	2021–act.	Referente anotador en Superliga 2 Masculina.
Thiago Alves	Argentina	Mediapunta	C. D. Badajoz	2026–act.	Nacido en Buenos Aires; fichado en 2026.
Técnicos de Pádel y Tenis	Argentina / Latinoam.	Entrenadores y Monitores	Norba Club, El Perú (Cáceres), Badajoz	Vínculo Continuo	Tecnificación de cantera y dirección de escuelas locales.
Juan Martín Díaz	Argentina	Jugador / Formador (<i>Clinics</i>)	Exhibiciones / Norba Club de Golf	Vínculo Continuo	Nacido en Mar del Plata; promoción del pádel en Cáceres.
Carlos "Mono" Montoya	Colombia	Guardameta	C. F. Extremadura / C. P. Mérida	1996–1998	Nacido en Medellín; histórico en Primera División.
Alejandro Mancuso	Argentina	Centrocampista	C. D. Badajoz	1998–1999	Exinternacional argentino.
David Bisconti	Argentina	Centrocampista	C. D. Badajoz	1998–1999	Referente de la etapa de gerenciamiento de 1998.

9. Tejido asociativo y redes de encuentro del talento latinoamericano en Extremadura

9.1. Introducción

El ecosistema de talento latinoamericano en Extremadura no está constituido únicamente por las personas que residen, trabajan, investigan o emprenden en la región. También forman parte de él las asociaciones, redes profesionales, grupos comunitarios y espacios informales que facilitan el encuentro, la orientación y la participación social de esta población.

Estas organizaciones cumplen funciones diversas: preservan y difunden las identidades culturales; ofrecen apoyo durante los procesos de llegada y asentamiento; orientan sobre trámites, empleo y servicios; crean vínculos profesionales; canalizan situaciones de vulnerabilidad; y favorecen la interlocución con las administraciones públicas. Junto con las asociaciones formalmente constituidas, existen grupos informales y redes articuladas alrededor de universidades, organizaciones sociales, espacios religiosos, sindicatos o iniciativas culturales. Aunque algunos de estos grupos posean estructuras reducidas, pueden resultar especialmente efectivos para movilizar a sus integrantes y transmitir información mediante relaciones de proximidad y confianza.

Este apartado ofrece una primera aproximación al tejido asociativo vinculado con la población latinoamericana en Extremadura. Para su elaboración se han combinado tres fuentes:

- El inventario de asociaciones facilitado por la Administración promotora del estudio.
- Las respuestas obtenidas mediante la encuesta del Mapa del Talento Latinoamericano en Extremadura.
- La consulta complementaria de páginas web, redes sociales, directorios institucionales y otras fuentes públicas, realizada en agosto de 2026.

El registro no debe interpretarse como un censo exhaustivo ni como una acreditación del nivel de actividad o de la situación jurídica actual de cada entidad. Los datos de contacto y las personas responsables pueden cambiar con la renovación de las juntas directivas. Por esta razón, se diferencia entre información pública actualmente visible e información aportada por el inventario administrativo que todavía requeriría una comprobación directa.

9.2. Características generales del tejido asociativo identificado

La información recopilada muestra un ecosistema heterogéneo en el que pueden distinguirse cuatro grandes tipos de actores:

- Asociaciones vinculadas a una nacionalidad concreta, creadas para promover la integración, el apoyo mutuo y la conservación de las expresiones culturales del país de origen.
- Asociaciones y movimientos plurinacionales, centrados en la integración de la población migrante, la defensa de derechos o la atención de necesidades compartidas.
- Redes profesionales, empresariales, académicas, sindicales y culturales, en las que las personas latinoamericanas participan como parte de su integración laboral, económica y social en Extremadura.
- Grupos informales o comunidades de encuentro que, sin contar necesariamente con una estructura jurídica consolidada, funcionan como canales efectivos de información, acompañamiento y movilización.

Esta diversidad indica que la integración del talento no se produce exclusivamente dentro de organizaciones definidas por el origen nacional. También se desarrolla mediante la incorporación de las personas latinoamericanas a organizaciones generalistas extremeñas: universidades, grupos de investigación, asociaciones empresariales, sindicatos, coros, organizaciones de voluntariado, entidades religiosas y redes profesionales.

9.3. Participación asociativa reflejada en la encuesta

La pregunta de la encuesta solicitaba a las personas participantes que indicaran la denominación del grupo, red o asociación a la que pertenecían. Las respuestas aportan aproximadamente **68 menciones** de pertenencia o vinculación asociativa. Esta cifra representa menciones registradas y no necesariamente 68 personas diferentes, puesto que una misma persona podía señalar más de una organización.

De las respuestas obtenidas, la Asociación Venezolana de Extremadura —ASOVENEX— es la entidad más mencionada, con 25 referencias. Le siguen la Asociación de Mexicanos en Extremadura —AMEX—, con 10; el Movimiento de Mujeres Migrantes de Extremadura, con 7; y la Asociación de Peruanos Residentes en Extremadura —APREX—, con 4. AMEVESP, la Asociación Empresarial de Trujillo y la ONG Entreculturas reúnen 2 menciones cada una.

El resto del tejido asociativo aparece con una mención (16 asociaciones diferentes). Aunque su frecuencia sea reducida, estas respuestas son cualitativamente relevantes, ya que permiten observar la amplitud de los espacios a través de los cuales se integra y participa el talento latinoamericano: investigación universitaria, actividad empresarial, representación sindical, cultura, voluntariado, cooperación, religión y redes locales de migrantes.

La encuesta incluyó también respuestas genéricas como “profesionales en Extremadura”, “cooperación” o “cultural”, sin identificar una organización concreta. Estas menciones sugieren la existencia de formas de colaboración que no siempre están articuladas alrededor de una asociación formalmente constituida.

9.4. Asociaciones vinculadas a comunidades nacionales

A) Asociación de Mexicanos en Extremadura - AMEX

La Asociación de Mexicanos en Extremadura es una entidad de reciente creación, registrada en Almendralejo. Su finalidad es fortalecer los vínculos entre la comunidad mexicana residente en la región, promover el apoyo mutuo y difundir las tradiciones y expresiones culturales de México.

Desde su presentación pública en Mérida en 2025, ha organizado actividades culturales y gastronómicas y ha participado en encuentros junto con otras asociaciones latinoamericanas. También ha representado al asociacionismo mexicano extremeño en espacios promovidos por la Embajada de México.

Su relevancia queda respaldada por los resultados de la encuesta: con 10 menciones, es la entidad señalada con mayor frecuencia. Las denominaciones AMEX, Asociación de Mexicanos en Extremadura y Mexicanos en Extremadura parecen referirse a la misma organización o comunidad asociativa.

Información de contacto:

Sede registral: Calle Badajoz, 24, local 2, 06200 Almendralejo.

Teléfono: 613 873 484

Correo: mexicanosenextremadura@gmail.com.

Instagram: [@asc_de_mexicanos_en_extremadura](https://www.instagram.com/asc_de_mexicanos_en_extremadura).

Presidenta: Erika Raquel

B) Asociación de Peruanos Residentes en Extremadura- APREX

APREX es una de las organizaciones de referencia de la comunidad peruana y una de las entidades con mayor trayectoria dentro del asociacionismo latinoamericano extremeño. Tiene su sede en Cáceres y desarrolla funciones de acompañamiento, orientación ante trámites o situaciones de emergencia y promoción de la cultura peruana.

La entidad actúa también como vínculo entre la comunidad residente y las instituciones consulares de Perú. Su inclusión en el directorio del Consulado General del Perú en Madrid refuerza su condición de organización de referencia para la diáspora peruana en Extremadura. En la encuesta se registraron 3 menciones relacionadas con APREX.

Información de contacto:

Sede registral: Calle Cueva de la Pileta, 2, 1.º B, 10005 Cáceres

Teléfonos: **927 298 103** y **615 853 046**

Correo: peruanosenextremadura@gmail.com y aprex.peru@gmail.com

Facebook: [Asociación de Peruanos Residentes en Extremadura](#)

Representante: **Pilar Olinda Vega Ponce**

Instagram [@aprexperuanos](#).

C) Asociación Conectando Peruanos en Extremadura- ACPE

Conectando Peruanos en Extremadura es una asociación activa en Cáceres. Se define como una organización orientada a promover la integración, la cultura y el apoyo comunitario mediante eventos, talleres y actividades dirigidas tanto a la población peruana como a la comunidad latinoamericana en general.

Su aparición refleja una diversificación del asociacionismo peruano y la emergencia de nuevas formas de comunicación y movilización comunitaria, particularmente a través de redes sociales.

Información de contacto:

Teléfonos: 641 056 811 y 606 846 128.

Correo: conectandoperuanos@gmail.com

Instagram: [@conectandoperuanosacpe](#).

D) Asociación Amigos de Ayacucho

Amigos de Ayacucho es una organización radicada en Mérida y vinculada con la cooperación al desarrollo en Perú. Inició su actividad como grupo solidario en 1998 y se constituyó como ONGD en 2001. Sus actuaciones han incluido proyectos de apoyo a la infancia, jóvenes y personas mayores en Ayacucho y otras localidades peruanas.

Aunque su misión principal no sea prestar servicios a la población migrante residente en Extremadura, sus relaciones transnacionales y su base social la convierten en un posible nodo de conexión con personas y organizaciones peruanas.

Información de contacto:

Sede identificada: Calle Sagunto, 28, 06800 Mérida.

Teléfono: 924 319 700.

Correo: ong@amigosdeayacucho.org

Página web: www.amigosdeayacucho.org.

E) Asociación de Bolivianos en Cáceres para la Integración Social y Cultural- ABOLCA

ABOLCA constituye una referencia asociativa para la población boliviana residente en Cáceres. Su denominación muestra una doble orientación: favorecer la integración social en el territorio y mantener o difundir las expresiones culturales de Bolivia.

La entidad figura en el inventario de la Administración y en el directorio municipal de Cáceres, aunque no fue mencionada en las respuestas de la encuesta.

Información de contacto:

Sede: Cáceres. *No se ha localizado públicamente la dirección completa.*

Teléfono: 927 772 425.

Correo: luisrene658@hotmail.com.

Último representante identificado: Luis René.

F) Asociación de Ecuatorianos de Cáceres- ASECCA

ASECCA aparece como la principal organización local identificada de la comunidad ecuatoriana en Cáceres. Su presencia resulta especialmente relevante ante la ausencia de una delegación física en Extremadura de otras grandes organizaciones ecuatorianas de ámbito estatal.

La entidad puede desempeñar funciones de encuentro, representación cultural y apoyo comunitario. Sin embargo, la información disponible sobre su actividad reciente es limitada y no aparece mencionada en las respuestas de la encuesta.

Información de contacto:

Sede: Calle Candeleda, 55, 10004 Cáceres.

Teléfono: 649 086 792.

Correo: ordenadorCFP14@terra.es.

Representante identificada: Ligia Carmina Segovia Lasso.

G) Asociación Venezolana de Extremadura - ASOVENEX

ASOVENEX fue mencionada por 24 participantes mediante las denominaciones “ASOVENEX” y “Venezolanos migrantes en Mérida”. Se trata de una asociación con sede en Mérida que promueve la integración y la generación de oportunidades para la comunidad venezolana.

La entidad ha ganado visibilidad pública durante 2026 mediante actividades culturales y su participación como interlocutora de la comunidad venezolana ante medios e instituciones.

Es importante destacar, que durante la entrevista su representante Alessandro Testa indicó que ASOVENEX está en proceso de actualización de sus estatutos, para integrar a personas de otros países latinoamericanos.

Información de contacto:

Sede: Mérida. *No se ha localizado públicamente la dirección completa.*

Correo: info@asovenex.com.

Página web: www.asovenex.com.

Instagram: [@asovenex2025](https://www.instagram.com/asovenex2025).

Presidente: Alessandro Testa.

F) Asociación de Médicos Venezolanos en España - AMEVESP

AMEVESP fue mencionada por 2 personas encuestadas. Es una red profesional de ámbito nacional que vincula a médicos venezolanos residentes en España y ofrece orientación sobre homologación de títulos, reconocimiento de especialidades, colegiación e inserción laboral.

Su presencia en la encuesta es particularmente significativa porque muestra una forma de integración asociativa basada simultáneamente en la profesión y en el origen nacional.

Información de contacto:

Ámbito territorial: Estatal, con participación de profesionales residentes en Extremadura.

Sede física: La entidad indica actualmente que no dispone de sede física.

Teléfono: 638 855 779.

Correo: amevesp17@gmail.com

Página web: www.asociacionmedicosvenezolanos.com.

Instagram: [@amevesp17](https://www.instagram.com/amevesp17).

Facebook: [Asociación de Médicos Venezolanos en España](https://www.facebook.com/Asociación-de-Médicos-Venezolanos-en-España).

LinkedIn: [AMEVESP](https://www.linkedin.com/company/AMEVESP).

Presidente identificado en la página web: Dr. Giovanni Provenza.

G) Grupo de Colombianos en Extremadura

El Grupo de Colombianos en Extremadura aparece identificado por el Consulado de Colombia en Sevilla como una red activa en el territorio. Su configuración como grupo, más que como asociación formalmente denominada, pone de manifiesto la importancia de las redes informales o semiformales.

Estas redes pueden proporcionar información y apoyo en cuestiones relacionadas con salud, regularidad administrativa, empleo, adaptación al territorio y mantenimiento de vínculos culturales.

Información de contacto:

Naturaleza: Red o grupo comunitario de carácter informal o semiformal.

Ámbito territorial: Extremadura.

Sede: No localizada.

Teléfonos: 658 588 518 y 685 210 823.

Correos: rodriyazmi@gmail.com y lapress_uk@yahoo.com

Página web: No localizada.

Facebook relacionado: [Colombianos en Badajoz](https://www.facebook.com/Colombianos-en-Badajoz).

Personas de contacto: Yazmín Rodríguez y Alberto Amórtegui.

9.5 Asociaciones y plataformas plurinacionales

A) Movimiento de Mujeres Migrantes de Extremadura- Las Migrantas

El Movimiento de Mujeres Migrantes de Extremadura, conocido también como Las Migrantas, es uno de los actores más visibles del ecosistema analizado. Se trata de un espacio autoconvocado de mujeres migrantes, refugiadas y exiliadas que trabaja por la defensa de derechos, la prevención de las violencias machistas, la dignificación del empleo y los cuidados, la lucha contra el racismo y el fortalecimiento de la participación ciudadana.

Con 7 menciones, es la segunda organización más señalada en la encuesta. Algunas respuestas emplean denominaciones como Movimiento de Mujeres Migrantes de Extremadura, Movimiento de Mujeres Migrantes de Mérida, Mujeres Migrantes o Aliadas Movimiento de Mujeres Migrantes.

Información de contacto:

Ámbito territorial: Comunidad Autónoma de Extremadura, con actividad destacada en Mérida.

Teléfonos: 633 777 982 y 686 308 642.

Correos: oficinammigrantes@gmail.com ; juridicammigrantes@gmail.com ; movimientodemujeresmigrantes@gmail.com .

Página web: lasmigrantas.org.

Instagram: [@lasmigrantas](https://www.instagram.com/lasmigrantas).

Facebook: [Movimiento de Mujeres Migrantes de Extremadura](https://www.facebook.com/Movimiento-de-Mujeres-Migrantes-de-Extremadura).

Referentes identificadas: Tania Irías y Diana Tamayo.

B) Asociación Latina para la Integración y el Desarrollo en Extremadura- ALAIDEX

ALAIDEX aparece en la información facilitada por el Consulado de Colombia en Sevilla como una entidad activa en la atención e integración de población latinoamericana. Sus ámbitos de actuación incluyen el acompañamiento de personas que pueden encontrarse en situaciones de vulnerabilidad, especialmente en cuestiones relacionadas con salud, regularidad administrativa e inserción laboral.

Aunque figura dentro de la información sobre la comunidad colombiana, su denominación y objeto indican un alcance latinoamericano y plurinacional.

Información de contacto:

Ámbito territorial: Extremadura.

Teléfono: 622 847 231.

Correos: jotakamilo@gmail.com y gestioniberiah@gmail.com.

Persona de contacto: Camilo Lopera.

Observación: *No consta confirmación pública de que la persona de contacto ejerza la presidencia o representación legal de la entidad.*

C) Asociación de Inmigrantes Vegas Bajas

Ubicada en Montijo, la Asociación de Inmigrantes Vegas Bajas representa un modelo de integración comarcal y plurinacional. Su actividad no se limita a una comunidad de origen, sino que se dirige a población migrante de procedencias diversas.

Ofrece información, orientación, formación, mediación, recogida de alimentos y ropa, actividades deportivas y espacios de convivencia. Su trayectoria, iniciada aproximadamente en 2009, muestra la capacidad de las organizaciones locales para responder a necesidades de integración fuera de las capitales provinciales.

Información de contacto:

Sede: Plaza de Cervantes, 2, Centro de Creación Joven, 06480 Montijo.

Teléfono: 627 843 328.

Correo: info@inmigrantesvegasbajas.org

Página web: inmigrantesvegasbajas.org.

Facebook: [Asociación de Inmigrantes Vegas Bajas](https://www.facebook.com/Asociación-de-Inmigrantes-Vegas-Bajas).

Presidencia: No identificada públicamente.

D) Red o Delegación de Migrantes de Coria

La encuesta recogió una referencia a una “Delegación de migrantes de Coria, Cáceres”. La información disponible no permite determinar si se trata de una asociación formal, una delegación local, una página comunitaria o una red informal.

Su identificación es, no obstante, relevante porque demuestra la existencia de espacios de articulación migrante fuera de Cáceres, Badajoz y Mérida.

Información de contacto:

Naturaleza: Red o grupo informal pendiente de caracterización.

Ámbito territorial: Coria y su entorno, provincia de Cáceres.

Facebook: [Delegación de Migrantes de Coria](https://www.facebook.com/Delegación-de-Migrantes-de-Coria).

9.6 Entidades de cooperación y solidaridad

A) Yanaptasiñani - Amigos de Lolo

Yanaptasiñani, también conocida como Amigos de Lolo, es una ONGD surgida en Extremadura que desarrolla su actividad principalmente en Perú. Ha participado en proyectos de cooperación vinculados con centros educativos y comunidades locales.

Aunque su misión principal no sea la integración de población migrante residente, forma parte del ecosistema por su capacidad para mantener relaciones transnacionales y conectar actores extremeños y peruanos.

Información de contacto:

Sede: Calle Ángel Matos, 06120 Oliva de la Frontera.

Teléfono: 636 796 111.

Correo: ongdyanaptasinani@gmail.com.

Página web o directorio municipal: [Yanaptasiñani–Amigos de Lolo](#).

Facebook: [Yanaptasiñani–Amigos de Lolo](#).

B) Ayuda a Madagascar

La iniciativa Ayuda a Madagascar fue mencionada por una persona encuestada. No está relacionada específicamente con América Latina, pero su presencia confirma la participación del talento latinoamericano en redes extremeñas de solidaridad internacional.

Referencia pública: [Información sobre Ayuda a Madagascar](#).

C) Sociedad de San Vicente de Paúl

Una persona participante señaló su vinculación con la Sociedad de San Vicente de Paúl. Se trata de una entidad de voluntariado y acción social que acompaña a personas y familias en situación de vulnerabilidad.

Información de contacto:

Delegación mencionada: Conferencia de Mérida.

Sede: Mérida.

Página web: [Conferencia de Mérida de la Sociedad de San Vicente de Paúl](#).

D) Cruz Roja

Cruz Roja fue mencionada una vez en la encuesta. Aunque no sea una asociación latinoamericana, desempeña un papel relevante en la acogida, formación, empleo, voluntariado e inclusión social de la población migrante.

Información de contacto:

Ámbito territorial: Extremadura, mediante asambleas y centros territoriales.

Teléfono general: 900 22 11 22.

Página web: [Cruz Roja Española](#).

Centro mencionado en la encuesta: [Directorio oficial del centro](#).

9.7 Redes académicas y de investigación

A) Grupo de investigación ARDOPA

ARDOPA es un grupo de investigación de la Universidad de Extremadura dedicado a la archivística y la documentación del patrimonio. Su mención evidencia la participación del talento latinoamericano en la producción de conocimiento y en la conservación y estudio del patrimonio.

Información de contacto:

Institución: Universidad de Extremadura.

Ámbito de actividad: Archivística y documentación del patrimonio.

Sede: Universidad de Extremadura.

Página web: [Grupo de investigación ARDOPA](#).

B) Laboratorio de Construcción 4.0 y grupo COMPHAS de la Universidad de Extremadura

La encuesta recogió una referencia conjunta a la Universidad de Extremadura, el Laboratorio de Construcción 4.0 y el grupo de investigación COMPHAS. La mención muestra la inserción de profesionales latinoamericanos en ámbitos relacionados con la ingeniería, la construcción y la investigación aplicada.

Información de contacto:

Institución: Universidad de Extremadura.

Sede: Escuela Politécnica de Cáceres, Universidad de Extremadura.

Correo: Imdelrio@unex.es.

Página web: [Investigación en la Escuela Politécnica de Cáceres](#).

Coordinador identificado de COMPHAS: Mariano del Río.

9.8 Redes profesionales, empresariales y sindicales

A) Asociación Empresarial de Trujillo - ASEMTRU

ASEMTRU fue mencionada por 2 participantes. Se trata de una organización empresarial territorial que agrupa y representa al tejido económico de Trujillo.

Su presencia en las respuestas demuestra la incorporación de personas latinoamericanas a estructuras empresariales extremeñas, facilitando contactos, información económica y participación en iniciativas de desarrollo local.

Ámbito territorial: Trujillo y su entorno empresarial.

Instagram: [@asemtru](#).

B) Asociación de Horticultores de Trujillo

Una persona participante indicó su pertenencia a la Asociación de Horticultores de Trujillo. La referencia muestra la participación de población latinoamericana en organizaciones sectoriales vinculadas a actividades productivas concretas.

Ámbito territorial: Trujillo.

Página web relacionada en la encuesta: [Phenix Extremadura](#).

C) Central Sindical Independiente y de Funcionarios- CSIF

CSIF fue mencionado por una persona encuestada. La pertenencia a una organización sindical constituye un indicador de integración laboral e institucional.

Ámbito territorial: Extremadura.

Página web: [CSIF](#).

D) Sindicato de Artistas Líricos de España – ALE

El sindicato de artistas líricos de España fue mencionado una vez. Se trata de una entidad a nivel estatal que da cobertura y defiende las condiciones de los profesionales de la música clásica y la lírica que actúan en teatros, auditorios o festivales de todo el país, pero con destacada presencia en Extremadura.

Ámbito territorial: Extremadura.

Página web: [Asociación Lírica Extremeña](#).

E) Red de empleadas del hogar de Cáceres

La encuesta recogió una referencia a una red o colectivo de empleadas del hogar en Cáceres. Estas redes resultan relevantes por su capacidad para compartir información sobre derechos laborales, oportunidades de empleo, regularización y acceso a servicios.

Naturaleza: Red comunitaria o grupo informal.

Ámbito territorial: Cáceres.

Instagram: [@empleadasdelhogardecaceres](#).

9.9 Redes culturales, patrimoniales y comunitarias

A) Asociación de Eméritos del Patrimonio

La Asociación de Eméritos del Patrimonio fue mencionada por una persona encuestada. Se trata de una iniciativa vinculada con la difusión y valorización del patrimonio histórico de Mérida.

Ámbito territorial: Mérida.

Entidad vinculada: Consorcio de la Ciudad Monumental de Mérida.

Página web: [Eméritos del Patrimonio](#).

B) Coro Vía de la Plata

Una persona manifestó pertenecer al Coro Vía de la Plata. Los coros y agrupaciones musicales constituyen espacios de socialización relevantes porque permiten establecer vínculos continuados a partir de una práctica cultural compartida.

Ámbito territorial: Extremadura.

Facebook: [Coro Vía de la Plata](#).

C) Coral Amigos de la Música

La Coral Amigos de la Música obtuvo 2 menciones. Al igual que otras agrupaciones culturales, puede actuar como espacio de encuentro intergeneracional e intercultural.

Ámbito territorial: Provincia de Cáceres.

Página web o ficha federativa: [Coral Amigos de la Música](#).

D) Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días

Una persona indicó su vinculación con esta comunidad religiosa en Cáceres. Las comunidades de fe pueden actuar como espacios de acogida, acompañamiento y generación de relaciones sociales, especialmente durante las primeras etapas de asentamiento.

Congregación mencionada: Cáceres.

Sede: Calle Monfragüe, 1, Cáceres.

Página web: [Congregación de Cáceres](#).

9.10 Relevancia de las redes para la integración y retención del talento

Las asociaciones y redes identificadas desempeñan un papel estratégico en la integración del talento latinoamericano en Extremadura.

En primer lugar, facilitan la acogida y la orientación inicial. Las personas recién llegadas suelen recurrir a familiares, amistades, asociaciones y grupos digitales para obtener información sobre vivienda, empadronamiento, regularización, empleo, educación, sanidad o reconocimiento de titulaciones. Estas redes traducen información institucional compleja a un lenguaje cercano y adaptado a las necesidades reales de cada comunidad.

En segundo lugar, generan capital social. La participación asociativa permite ampliar relaciones personales y profesionales, acceder a oportunidades y reducir el aislamiento. En una región caracterizada por la dispersión territorial y por un menor volumen de población migrante que las grandes áreas metropolitanas, la existencia de espacios de encuentro resulta especialmente importante.

En tercer lugar, contribuyen a identificar capacidades que pueden permanecer invisibles para las instituciones. Las asociaciones conocen las trayectorias, cualificaciones, intereses y necesidades de sus integrantes. Por ello, pueden colaborar en la localización de profesionales, emprendedores, investigadores,

artistas, líderes comunitarios y personas con potencial para participar en proyectos regionales.

En cuarto lugar, favorecen el reconocimiento y la participación social. Las actividades culturales, empresariales, académicas, comunitarias y de voluntariado permiten que la población latinoamericana no sea percibida únicamente como receptora de servicios, sino como parte activa del desarrollo de Extremadura.

Finalmente, estas redes pueden contribuir a la retención del talento. La decisión de permanecer en un territorio no depende exclusivamente del acceso al empleo. También influyen el sentido de pertenencia, las relaciones personales, la participación comunitaria, la posibilidad de desarrollar un proyecto profesional y el reconocimiento social.

10. Capacidades institucionales para la vinculación y el aprovechamiento del talento latinoamericano

La incorporación efectiva del talento latinoamericano al desarrollo de Extremadura depende de la existencia de un entorno institucional capaz de facilitar su llegada, asentamiento, inserción laboral, emprendimiento y participación en los sectores estratégicos de la región. Desde esta perspectiva, el análisis de las ayudas, programas y estrategias públicas resulta relevante para conocer en qué medida los instrumentos existentes pueden responder a las necesidades de estos perfiles y favorecer su contribución económica, profesional y social.

La documentación examinada muestra que Extremadura dispone de un ecosistema amplio de apoyo a la inversión, el autoempleo, la contratación, la formación, la innovación, la digitalización y la internacionalización empresarial. Este ecosistema incorpora incentivos económicos, instrumentos financieros, programas de acompañamiento y recursos de formación que pueden ser utilizados por profesionales, personas emprendedoras, empresas e inversores de origen latinoamericano, siempre que cumplan los requisitos generales establecidos en cada convocatoria.

En términos institucionales, esta oferta representa una base relevante para aprovechar el talento ya residente en la comunidad autónoma y facilitar el establecimiento de nuevos perfiles. Su principal fortaleza se encuentra en la diversidad de recursos disponibles y en la existencia de organismos con competencias especializadas, entre ellos la Junta de Extremadura, el Servicio Extremeño Público de Empleo (SEXPE), Extremadura Avante, la Universidad de Extremadura (UEx), la Agencia Extremeña de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AEXCID) y la Red de Puntos de Acompañamiento Empresarial (PAE).

La *Guía de recursos para invertir en Extremadura*⁵, actualizada en mayo de 2026, refleja una arquitectura institucional extensa. La misma comprende instrumentos de agilización administrativa, infraestructuras empresariales, subvenciones a la inversión, ayudas al empleo autónomo, programas de contratación, formación para el empleo, financiación, avales, capital riesgo, digitalización, innovación e internacionalización.

La amplitud de esta oferta permite atender diferentes momentos de la trayectoria de una persona profesional o emprendedora: la llegada a la región, la puesta en marcha de una actividad económica, la contratación, la consolidación empresarial, el acceso a financiación y la apertura a mercados internacionales. Esta continuidad potencial entre instrumentos constituye una capacidad institucional valiosa para transformar el capital humano disponible en actividad económica y empleo.

Los programas revisados se organizan, sin embargo, a partir de categorías administrativas y económicas generales: personas desempleadas, jóvenes, autónomos, pymes, empresas, inversores, personal investigador o trabajadores a distancia. El origen nacional o migratorio no aparece como criterio de segmentación. Por este motivo, el talento latinoamericano puede acceder a numerosos recursos, aunque su presencia y aprovechamiento no se encuentran identificados de manera diferenciada en la documentación analizada.

Esta característica responde al principio general de acceso a las políticas públicas en función de la situación laboral, empresarial o formativa de cada persona. Desde el punto de vista del presente Mapa, también dificulta conocer con exactitud cuántas personas de origen latinoamericano utilizan estos instrumentos, qué resultados obtienen y qué barreras encuentran durante los procedimientos de solicitud y ejecución.

A continuación se analizarán las principales estrategias, ayudas y programas aplicables a los perfiles objeto de estudio de este Mapa:

A) Atracción y establecimiento de profesionales:

El *Programa de ayudas para la atracción y establecimiento de nómadas digitales* (Decreto 119/2024, de 17 de septiembre) constituye, dentro de este eje, el instrumento más próximo a un incentivo de captación de perfiles profesionales cualificados desde el exterior, si bien tampoco está segmentado por nacionalidad de origen. El programa se dirige a personas trabajadoras por cuenta ajena y autónomas que desarrollan su actividad de manera remota y que, encontrándose

⁵ Disponible en <https://www.extremaduraempresarial.es/>

fuera de Extremadura en el momento de la solicitud, se comprometen a establecerse y empadronarse en un municipio de la comunidad autónoma.

El diseño del programa permite su aplicación a profesionales latinoamericanos que trabajen de manera remota y cuenten con las condiciones jurídicas necesarias para residir y ejercer su actividad en España. Además, incorpora incentivos reforzados para personas jóvenes, mujeres y quienes se establezcan en municipios de menos de 5.000 habitantes. De esta manera, conecta la atracción de profesionales con los objetivos regionales de dinamización económica, fortalecimiento del medio rural y respuesta al reto demográfico.

El programa se complementa con el Decreto 149/2025, de 4 de noviembre, que subvenciona a entidades locales de menos de 20.000 habitantes la creación o mejora de centros de trabajo colaborativo (coworking), reconociendo explícitamente la despoblación y la fuga de talento joven como problemas estructurales del medio rural extremeño; su destinatario, en este caso, son los propios ayuntamientos y no directamente las personas migrantes.

A estas medidas se suma la deducción autonómica en el IRPF vinculada al traslado de la residencia habitual a Extremadura desde otra comunidad autónoma o desde el extranjero, recogida en la documentación aportada. Su configuración general permite que pueda beneficiar a personas de origen latinoamericano que se trasladen a la región, siempre que cumplan las condiciones fiscales y de permanencia establecidas.

Estas medidas evidencian la capacidad de Extremadura para ofrecer incentivos de llegada y residencia. Su impacto sobre el talento latinoamericano dependerá también de la difusión en los canales adecuados, del acompañamiento durante el traslado y de la coordinación con otros ámbitos que condicionan el establecimiento, como la vivienda, la escolarización, el empadronamiento, el reconocimiento de titulaciones y la regularidad administrativa.

B) Inserción laboral, contratación y adecuación de competencias

El ecosistema regional incluye diferentes instrumentos dirigidos a favorecer la contratación y mejorar la adecuación entre las competencias profesionales y las necesidades del tejido productivo. Entre ellos se encuentran las ayudas para el fomento de la contratación estable, los programas asociados a iniciativas de formación y empleo, Contrata Excelencia y las acciones formativas con compromiso de contratación.

El Programa Atraigo Talento resulta particularmente relevante por su orientación hacia la incorporación de personas jóvenes con titulación universitaria o formación profesional superior. El programa subvenciona contratos para la obtención de

práctica profesional y exige que las personas participantes sean menores de 30 años, estén desempleadas, inscritas en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil y empadronadas en Extremadura.

Este instrumento puede facilitar la primera experiencia profesional de jóvenes de origen latinoamericano que ya se encuentren integrados en los sistemas administrativos y laborales españoles. Su configuración se orienta principalmente a la inserción del talento disponible en la región, debido a que el empadronamiento, la inscripción como demandante de empleo y la pertenencia a Garantía Juvenil deben existir antes de la contratación.

También destaca el Programa Pasarela Empresa, que combina formación y experiencia laboral para responder a las necesidades de los sectores económicos estratégicos de Extremadura. Su enfoque permite construir itinerarios vinculados a demandas empresariales concretas y puede resultar útil para personas migrantes que necesiten adaptar sus conocimientos al mercado regional o adquirir una acreditación profesional reconocida.

Las acciones formativas con compromiso de contratación y la Formación Estratégica para el Empleo refuerzan esta capacidad. Ambas permiten vincular la capacitación con proyectos empresariales y oportunidades laborales identificables. Estos instrumentos ofrecen una vía para aprovechar perfiles profesionales disponibles cuando las competencias adquiridas en los países de origen requieren actualización, especialización o adecuación al contexto normativo y productivo español.

La utilización de estos programas por parte del talento latinoamericano requiere mecanismos previos de identificación de competencias. El análisis documental no permite confirmar la existencia de procedimientos específicos para reconocer capacidades profesionales adquiridas fuera de España, detectar situaciones de sobrecualificación o conectar a estas personas con empresas que demanden sus perfiles. Esta cuestión resulta especialmente relevante para evitar que las diferencias entre titulaciones, acreditaciones y experiencias laborales reduzcan el aprovechamiento del capital humano presente en la región.

C) Emprendimiento, autoempleo y consolidación empresarial

Las políticas de apoyo al trabajo autónomo constituyen otro de los principales puntos de conexión con el talento latinoamericano. La oferta regional contempla subvenciones para el establecimiento, impulso y consolidación de personas trabajadoras autónomas, junto con programas de tarifa cero, ayudas a la profesionalización, apoyo a la modernización y recursos para la digitalización.

Estas medidas pueden resultar particularmente relevantes para las personas migrantes que utilizan el autoempleo como vía de inserción económica o que llegan a Extremadura con una iniciativa empresarial previa. El ecosistema permite apoyar distintas fases del proyecto, desde el alta inicial hasta la modernización, la incorporación de tecnología, la contratación de personal y la consolidación del negocio.

La Guía también recoge programas orientados a la innovación, el desarrollo de nuevos productos, la economía verde y circular, el crowdfunding y la formación de equipos directivos. Esta diversidad amplía las posibilidades de apoyo a iniciativas con distintos niveles de madurez y facilita que el emprendimiento de origen latinoamericano evolucione desde actividades de subsistencia hacia proyectos con mayor capacidad de crecimiento, generación de empleo e innovación.

Las líneas de financiación gestionadas por Extremadura Avante, los productos de aval de Extraval y los instrumentos de capital riesgo completan esta estructura. Su existencia aporta capacidad institucional para acompañar proyectos que requieren recursos superiores a una subvención inicial. La accesibilidad real para las personas emprendedoras latinoamericanas puede estar condicionada por factores como el historial financiero en España, las garantías exigidas, la antigüedad de la actividad, la complejidad administrativa y el conocimiento previo del ecosistema regional.

En este ámbito, la Red de Puntos de Acompañamiento Empresarial (PAE) adquiere una importancia central. Su despliegue territorial y su servicio de asesoramiento para la puesta en marcha y el crecimiento de proyectos empresariales permiten articular buena parte de la oferta disponible. Las sedes existentes en diferentes localidades favorecen la proximidad territorial y pueden actuar como puerta de entrada para las personas emprendedoras e inversoras que desconocen la estructura administrativa de Extremadura.

D) Inversión, implantación empresarial e internacionalización

Extremadura cuenta también con instrumentos para favorecer la implantación y el crecimiento de proyectos empresariales. Los Incentivos Autonómicos a la Inversión Empresarial y los Incentivos Regionales apoyan la creación, ampliación y modernización de empresas que desarrollen inversiones en la comunidad autónoma. A ello se suma la calificación PREMIA para proyectos empresariales de interés autonómico con impacto significativo sobre el empleo y el tejido productivo, que incorpora medidas de agilización administrativa.

Estos instrumentos pueden ser utilizados por empresas e inversores latinoamericanos interesados en implantarse en la región. Su alcance general facilita

la concurrencia de capital procedente de distintos países, mientras que el papel de Extremadura Avante y de los Puntos de Acompañamiento Empresarial proporciona una estructura institucional de asesoramiento.

La oferta incluye asimismo financiación directa, préstamos participativos, microcréditos, fondos de garantía, capital riesgo y avales. En conjunto, estos mecanismos permiten atender proyectos con necesidades financieras y niveles de desarrollo diferentes. Para el talento empresarial latinoamericano, esta arquitectura puede favorecer la creación de empresas, la adquisición de negocios, el relevo generacional y el desarrollo de iniciativas vinculadas a sectores estratégicos.

Las ayudas a la internacionalización, el Cheque Exporta y los programas de participación en ferias internacionales ofrecen otra posibilidad de aprovechamiento. Los perfiles latinoamericanos pueden aportar conocimiento de mercados, redes profesionales, competencias interculturales y vínculos empresariales con sus países de origen. Estas capacidades podrían contribuir a reforzar las relaciones comerciales de las empresas extremeñas con América Latina. La documentación revisada presenta estos instrumentos como apoyos generales a la empresa extremeña y no identifica líneas orientadas a utilizar específicamente las conexiones internacionales de la población migrante.

E) Universidad, investigación y cooperación iberoamericana

La Universidad de Extremadura (UEX) dispone de programas relacionados con la internacionalización, las prácticas profesionales, la retención y el retorno del talento. El Programa de Internacionalización y Retorno del Talento, TR3S60 y Extremadura es Futuro se dirigen principalmente a personas tituladas por la propia Universidad, por lo que su capacidad de atracción se concentra en perfiles que ya han mantenido una vinculación académica con la región.

La UEX también cuenta con servicios para el acceso de estudiantes procedentes de sistemas educativos extranjeros y para el reconocimiento de estudios. Estos recursos constituyen un punto de entrada para el alumnado latinoamericano, aunque su alcance se sitúa fundamentalmente en el ámbito académico. La transición posterior hacia el empleo, la investigación o el emprendimiento requiere coordinación con los servicios de prácticas, el SEXPE, las empresas y el resto del ecosistema regional.

La cooperación universitaria con Iberoamérica representa una capacidad institucional adicional. El proyecto UEX4IBEROAM y las iniciativas financiadas por la AEXCID favorecen la colaboración entre equipos de investigación de la UEX, universidades iberoamericanas, organizaciones sociales y entidades locales. Estas

relaciones generan redes de conocimiento que pueden servir como base para futuras acciones de movilidad, investigación aplicada e intercambio de talento.

La documentación examinada sitúa estas iniciativas principalmente en el ámbito de la cooperación científica y el desarrollo. Existe, por tanto, margen para conectar con mayor intensidad las redes universitarias iberoamericanas con las estrategias regionales de atracción de personal investigador, innovación empresarial y cobertura de necesidades profesionales.

10.1 Valoración de las capacidades institucionales de Extremadura para la vinculación y aprovechamiento del talento latinoamericano

El análisis conjunto permite afirmar que Extremadura dispone de una capacidad institucional significativa para apoyar la actividad profesional, empresarial y formativa del talento latinoamericano. La región cuenta con instrumentos aplicables a perfiles diversos, una estructura pública especializada y una red territorial de asesoramiento que puede facilitar el acceso a los recursos.

La principal fortaleza radica en la amplitud y complementariedad de las políticas existentes. Una persona puede encontrar incentivos para trasladar su residencia, iniciar una actividad autónoma, constituir una empresa, contratar personal, recibir formación, digitalizar su negocio, acceder a financiación e internacionalizar su actividad. Esta arquitectura ofrece condiciones favorables para construir itinerarios de incorporación y desarrollo profesional.

La principal área de mejora se relaciona con la articulación de estos recursos alrededor de las trayectorias reales de las personas. La oferta aparece distribuida entre diferentes organismos, convocatorias, plataformas y requisitos. Para una persona recién llegada, el acceso puede requerir conocimiento administrativo, capacidad de interpretación normativa y acompañamiento continuado. La existencia de numerosos instrumentos no garantiza por sí misma que los perfiles potencialmente beneficiarios los conozcan, comprendan sus requisitos o puedan combinarlos de manera estratégica.

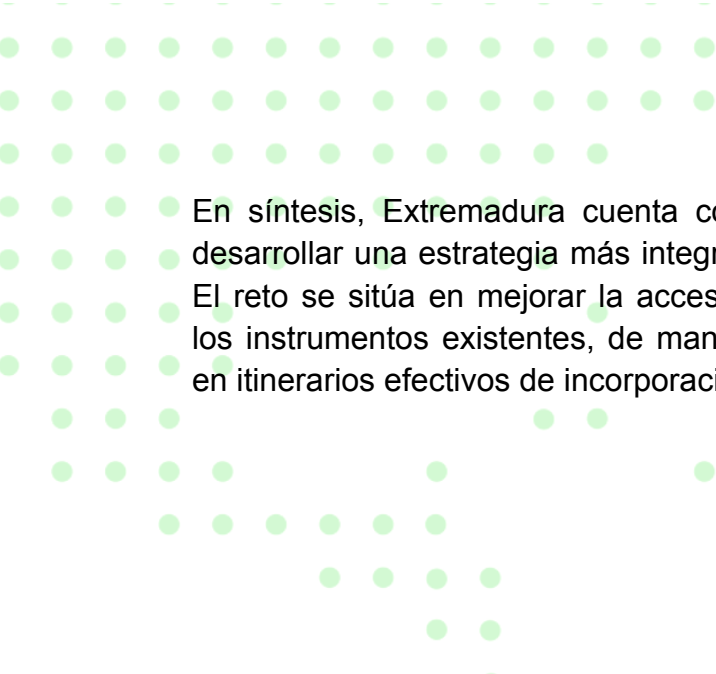
También se observa una limitada incorporación del origen migratorio en el seguimiento de las políticas. La documentación revisada no ofrece datos diferenciados sobre la participación de personas latinoamericanas, sus tasas de acceso, los recursos concedidos o los resultados alcanzados. Esta ausencia reduce la capacidad de evaluar si la oferta general responde adecuadamente a sus circunstancias y dificulta identificar barreras específicas.

Asimismo, los programas con mayor potencial de atracción se concentran en perfiles determinados, especialmente nómadas digitales, inversores y profesionales jóvenes ya integrados en los registros administrativos españoles. Otros perfiles pueden requerir respuestas complementarias: profesionales con titulaciones pendientes de reconocimiento, personas con experiencia adquirida en América Latina, investigadores sin vinculación previa con la UEx, emprendedores en fases iniciales o empresarios interesados en trasladar y adaptar su actividad.

10.2 Oportunidades para reforzar la vinculación del talento latinoamericano

A partir de las capacidades identificadas, la política regional podría avanzar hacia una mayor conexión entre los recursos existentes mediante las siguientes líneas:

- 1) Establecer un punto de información y acompañamiento especializado que permita orientar a profesionales, personas emprendedoras e inversoras de origen latinoamericano hacia los recursos aplicables a cada trayectoria.
- 2) Incorporar variables de origen y trayectoria migratoria, respetando la normativa de protección de datos, en el seguimiento de programas de empleo, autoempleo, emprendimiento, formación y atracción de profesionales.
- 3) Reforzar la coordinación entre SEXPE, Extremadura Avante, UEx, AEXCID, ayuntamientos, asociaciones y organizaciones empresariales para identificar perfiles y conectarlos con necesidades concretas del tejido productivo.
- 4) Diseñar itinerarios que integren orientación profesional, reconocimiento de competencias, formación complementaria, intermediación laboral y acompañamiento empresarial.
- 5) Aprovechar las redes profesionales y empresariales latinoamericanas para apoyar la internacionalización de las empresas extremeñas y la captación de proyectos de inversión.
- 6) Conectar los programas universitarios y de cooperación iberoamericana con oportunidades de investigación, empleo cualificado, emprendimiento innovador y transferencia de conocimiento en Extremadura.
- 7) Incorporar a las asociaciones y redes informales del talento latinoamericano como agentes de difusión, detección de necesidades y derivación hacia los servicios públicos.



En síntesis, Extremadura cuenta con una base institucional sólida sobre la que desarrollar una estrategia más integrada de vinculación del talento latinoamericano. El reto se sitúa en mejorar la accesibilidad, coordinación, difusión y evaluación de los instrumentos existentes, de manera que la oferta general pueda transformarse en itinerarios efectivos de incorporación y contribución al desarrollo regional.

11. Diagnóstico y conclusiones:

11.1 Diagnóstico general:

El diagnóstico organiza los hallazgos del Mapa en cuatro bloques —*activos, barreras, necesidades no cubiertas y oportunidades*— para ofrecer una lectura estratégica y de rápida consulta a quienes diseñan política pública, mostrando de un vistazo sobre qué base se construye la estrategia y qué la limita.

A) Activos y fortalezas del ecosistema

Extremadura parte de una base sólida sobre la que construir una estrategia de talento. El colectivo latinoamericano residente combina diversidad, cualificación y un grado de arraigo relevante, mientras que la región dispone de redes de acogida, una universidad activamente conectada con América Latina y una arquitectura institucional amplia de apoyo al empleo, el emprendimiento y la inversión.

<i>Argumento</i>	<i>Implicación estratégica</i>
Talento diverso y cualificado	Permite diseñar políticas segmentadas por perfil, en lugar de intervenciones genéricas
Arraigo consolidado	Desplaza el foco de la atracción hacia la retención y la proyección de futuro
Contribución económica estructural	El colectivo ya opera como actor fiscal y productivo, no como población pendiente de insertar
Vocación emprendedora	El autoempleo puede tratarse como palanca de estabilización, no como caso excepcional
Conexión académica con América Latina	La UEx funciona como puente institucional ya probado, replicable en otros ámbitos
Tejido asociativo activo	Existen interlocutores naturales para llegar al colectivo sin construir canales nuevos
Arquitectura institucional amplia	El reto no es crear recursos, sino conectar y ordenar los que ya existen

B) Barreras para aprovechar el talento existente

Junto a estos activos, el estudio identifica limitaciones que reducen el aprovechamiento del talento disponible. Estas barreras se concentran en la

desconexión entre cualificación y empleo, en la escasa visibilidad de los recursos existentes y en la dispersión de la información, tanto institucional como asociativa.

<i>Argumento</i>	<i>Implicación estratégica</i>
Desajuste entre cualificación y empleo	La pérdida de talento ocurre dentro del sistema, no fuera de él: ya está en la región y no se aprovecha
Trámites de homologación	Un obstáculo administrativo limita activos que ya residen y quieren aportar en Extremadura
Baja visibilidad institucional	La oferta existe, pero no llega a quien más la necesita
Dispersión de la oferta	La fragmentación exige una capacidad de navegación administrativa que no todas las personas tienen
Capacidad limitada de las asociaciones	Los intermediarios naturales del colectivo no pueden sostener ese rol sin respaldo institucional
Falta de datos desagregados	Sin visibilidad estadística, el colectivo queda fuera de la evaluación de las políticas que le afectan

C) Necesidades no cubiertas

Del diagnóstico anterior se derivan necesidades concretas que aún no cuentan con una respuesta estructurada. Estas necesidades delimitan el espacio de intervención sobre el que se construyen las recomendaciones del informe.

<i>Argumento</i>	<i>Implicación estratégica</i>
Punto único de información	Orientar sin centralizar duplica esfuerzo institucional y confunde a quien busca ayuda
Reconocimiento de competencias no tituladas	Sin mecanismo de validación, la experiencia adquirida fuera de España no cuenta para efectos prácticos
Itinerarios sectoriales de inserción	Sin rutas diferenciadas, la inserción laboral depende más del azar que del perfil de cada persona
Seguimiento con variables de origen	Sin indicadores propios, no puede saberse si una política funciona para este colectivo en particular

Fortalecimiento de la capacidad asociativa	Sin recursos propios, las asociaciones no pueden sostener su función de puente en el tiempo
--	---

D) Oportunidades para Extremadura

Estas condiciones abren posibilidades concretas de actuación: Extremadura puede convertir el conocimiento generado por este Mapa en una estrategia sostenida de atracción, integración y aprovechamiento del talento latinoamericano.

<i>Argumento</i>	<i>Implicación estratégica</i>
Sistema periódico de información	Convierte un diagnóstico puntual en herramienta de gestión continua
Diversificación de relaciones económicas	El colectivo puede operar como agente comercial y no solo como fuerza de trabajo
Relevo generacional	Responde a la vez a una necesidad demográfica de la región y a una capacidad ya presente en el colectivo
Posicionamiento como destino de talento	Convierte una ventaja ya percibida por quienes residen aquí en estrategia de marca territorial
Consolidación de la cooperación académica	Permite escalar una relación ya construida, en lugar de partir de cero

11. 2 Conclusiones

1. Extremadura cuenta con un talento latinoamericano diverso, cualificado y con vocación de permanencia

El Mapa identifica un colectivo heterogéneo en cuanto a países de origen, trayectorias, niveles formativos, sectores de actividad y formas de vinculación con el territorio. En la encuesta destacan las personas procedentes de Venezuela, México, Cuba, Perú y Colombia, con una presencia mayoritaria de población adulta situada entre los 35 y los 55 años.

La mitad de las personas encuestadas lleva tres años o más residiendo en Extremadura. Este dato refleja un grado relevante de arraigo y permite considerar a este colectivo como parte del capital humano de la región. Su presencia alcanza municipios de diferentes dimensiones, aunque existe una concentración significativa en Badajoz, Cáceres, Mérida y sus entornos.

El nivel formativo constituye uno de los principales activos identificados. Cerca de cuatro de cada diez personas que informaron sobre su educación cuentan con estudios de máster o doctorado. El ecosistema incluye también profesionales universitarios, perfiles técnicos, personas con competencias adquiridas mediante la experiencia, estudiantes, investigadores, trabajadores por cuenta ajena, autónomos, empresarios, artistas, agentes culturales y profesionales del deporte.

2. La calidad de vida y las redes personales sostienen la capacidad de atracción de la región

La calidad de vida, el coste de vida y las relaciones familiares o personales son los principales factores que explican la elección de Extremadura como lugar de residencia. La tranquilidad, la estabilidad familiar y la dimensión de sus ciudades aparecen de forma recurrente entre los elementos valorados por las personas encuestadas y entrevistadas.

Las redes familiares y comunitarias desempeñan una función central durante la llegada y el asentamiento. Facilitan información, alojamiento inicial, orientación administrativa, contactos y acceso a oportunidades laborales. Su influencia muestra que la capacidad actual de atracción se apoya ampliamente en experiencias personales, recomendaciones y procesos de reagrupación.

Estas condiciones ofrecen una base favorable para desarrollar políticas de atracción y retención. La consolidación de proyectos profesionales, empresariales y familiares puede reforzar la permanencia de personas que ya manifiestan afinidad con el territorio.

3. Existe una brecha significativa entre la cualificación disponible y su aprovechamiento profesional

El estudio identifica una utilización limitada de las capacidades del talento latinoamericano residente. El 72,1 % de las personas encuestadas considera que su perfil profesional no está siendo aprovechado en Extremadura. El 42,5 % señala que su empleo se encuentra alineado con su formación.

La falta de oportunidades profesionales y las dificultades para homologar títulos concentran las principales barreras. También aparecen la baja remuneración, la inestabilidad, los trámites administrativos, la insuficiencia de redes profesionales y las limitaciones de movilidad territorial.

Esta situación afecta especialmente a personas con titulaciones obtenidas en sus países de origen, incluidas profesionales de los ámbitos sanitario, jurídico, educativo, científico y técnico. Los periodos prolongados de reconocimiento favorecen la incorporación a empleos alejados de la trayectoria previa y pueden generar pérdida de competencias, expectativas y vinculación profesional.

La adecuación entre capacidades y oportunidades constituye un factor decisivo para la permanencia. El arraigo requiere oportunidades que permitan construir un proyecto profesional estable y coherente con la experiencia de cada persona.

4. La contribución económica y laboral tiene un alcance estructural

El análisis estima la existencia de 15.441 trabajadores de origen latinoamericano en activo en Extremadura, incluyendo a las personas con nacionalidad extranjera y a las nacionalizadas españolas. Su presencia se distribuye entre el Régimen General, el trabajo autónomo, el Sistema Especial Agrario y el Sistema Especial de Empleados de Hogar.

Estos trabajadores contribuyen al funcionamiento de sectores como la hostelería, el comercio, la logística, la sanidad, la agricultura, los cuidados y los servicios. La presencia en el RETA muestra también una capacidad significativa de iniciativa económica. La proporción de autónomos aumenta entre las personas nacionalizadas, lo que permite relacionar el arraigo territorial con una mayor propensión al emprendimiento y al autoempleo.

La estimación realizada en el informe sitúa en 124,06 millones de euros anuales la aportación conjunta mediante cotizaciones sociales, IRPF e impuestos indirectos. Esta cifra refleja su incidencia en la financiación de los servicios públicos, el consumo, la actividad comercial y la sostenibilidad del sistema de protección social.

5. El emprendimiento constituye una vía relevante de estabilización e integración

El 16,9 % de las personas encuestadas desarrolla una actividad emprendedora o autónoma. Los datos analizados sobre afiliación muestran, además, que la tasa de trabajo autónomo aumenta entre las personas nacionalizadas españolas de origen latinoamericano.

Este comportamiento indica que el emprendimiento adquiere mayor relevancia conforme se consolida el arraigo, mejora el conocimiento del entorno y se amplían las redes locales. También refleja la capacidad de iniciativa del colectivo y su contribución a la creación de actividad económica.

Extremadura dispone de ayudas al autoempleo, tarifa cero, programas de consolidación, instrumentos de financiación, avales, capital riesgo, digitalización y acompañamiento empresarial. El aprovechamiento de estos recursos depende del acceso a información comprensible, la orientación personalizada y la adaptación de los itinerarios a personas con experiencia profesional, empresarial o financiera adquirida fuera de España.

6. Las relaciones económicas con América Latina presentan una base existente y posibilidades de diversificación

Entre 2021 y marzo de 2026, Extremadura recibió 10,94 millones de euros de inversión bruta procedente de América Latina, excluidas las operaciones ETVE. La inversión se concentra principalmente en Uruguay, seguido de Perú y Argentina, y depende de un número reducido de operaciones.

La inversión de origen extremeño en América Latina registra una primera operación dentro del periodo analizado durante el primer trimestre de 2026, dirigida íntegramente a México. La relación inversora presenta un desarrollo incipiente y una elevada concentración territorial.

Las exportaciones extremeñas a los 19 países latinoamericanos alcanzaron 613,95 millones de euros entre 2021 y junio de 2026. Esta actividad confirma la existencia de relaciones comerciales sostenidas, especialmente en los sectores agroalimentario e industrial. También se observa una concentración en determinados países, provincias, productos y empresas exportadoras.

Las redes profesionales y empresariales de la población latinoamericana residente pueden favorecer la identificación de oportunidades, la generación de confianza y el acceso de las empresas extremeñas a nuevos mercados.

7. La Universidad de Extremadura constituye uno de los principales nodos de conexión con América Latina

La cooperación académica y científica representa uno de los componentes más consolidados del ecosistema. La Universidad de Extremadura mantiene redes multilaterales, convenios bilaterales, programas de movilidad y proyectos de investigación con instituciones latinoamericanas.

Se han identificado 57 tesis doctorales vinculadas con investigadores latinoamericanos y 2.665 publicaciones científicas realizadas mediante coautorías entre la UEx e instituciones de América Latina. Estas investigaciones se concentran en áreas de interés regional como la educación, el turismo, el patrimonio, la salud, la agroalimentación, la sostenibilidad, la ingeniería, la movilidad y el desarrollo territorial.

La movilidad académica constituye una vía recurrente de llegada de estudiantes, docentes e investigadores. Los programas universitarios de internacionalización, retorno y cooperación ofrecen una base para favorecer su vinculación con proyectos de investigación, empresas, centros tecnológicos y oportunidades profesionales en Extremadura.

8. La cultura y el deporte amplían la contribución territorial del talento latinoamericano

La presencia latinoamericana contribuye a la vida cultural de Extremadura mediante la música, la dirección artística, las artes escénicas, la danza, el folclore, las artes visuales y las producciones audiovisuales. Estas aportaciones amplían la diversidad creativa y conectan a la región con circuitos internacionales.

En el deporte, el talento latinoamericano ha participado históricamente en clubes y proyectos regionales de fútbol, baloncesto, voleibol, pádel y tenis. La contribución contemporánea incluye deportistas, entrenadores, técnicos y responsables de proyectos formativos.

Los casos de profesionales que han fijado su residencia y creado escuelas o iniciativas deportivas muestran la capacidad del talento internacional para generar proyectos duraderos de formación, participación comunitaria y dinamización social.

9. El tejido asociativo cumple una función decisiva de acogida, intermediación y cohesión

Cerca de la mitad de las personas encuestadas participa en alguna asociación, grupo o red en Extremadura. La participación se concentra en organizaciones sociales y culturales, junto con redes profesionales, académicas, empresariales, sindicales, religiosas y comunitarias.

El Mapa identifica asociaciones formalizadas, grupos informales, redes digitales y estructuras comunitarias de ámbito nacional, plurinacional y local. Estas organizaciones acompañan procesos administrativos, ofrecen orientación, conectan personas con oportunidades y proporcionan espacios de apoyo y pertenencia.

Su conocimiento de las trayectorias individuales las convierte en actores relevantes para identificar profesionales, personas emprendedoras, investigadores, artistas y líderes comunitarios. Una parte de estas organizaciones dispone de recursos limitados y carece de sistemas organizados de información sobre sus integrantes.

El fortalecimiento de estas redes puede ampliar la capacidad institucional para llegar al colectivo, mejorar la circulación de información y generar espacios de encuentro con empresas, universidades y administraciones.

10. Extremadura dispone de una arquitectura institucional amplia y especializada

La región cuenta con ayudas, incentivos, programas de acompañamiento e instrumentos financieros aplicables a profesionales, personas autónomas, empresas, inversores, jóvenes, investigadores y trabajadores a distancia.

La Junta de Extremadura, el SEXPE, Extremadura Avante, la UEx, la AEXCID, la Red de Puntos de Acompañamiento Empresarial y otros organismos ofrecen recursos relacionados con el traslado de residencia, la contratación, la formación, el autoempleo, la inversión, la financiación, la digitalización, la innovación y la internacionalización.

Esta arquitectura permite atender diferentes momentos de la trayectoria profesional y empresarial. Una persona puede acceder a incentivos para trasladarse a la región, iniciar una actividad, contratar personal, recibir formación, modernizar su negocio, obtener financiación o abrirse a mercados internacionales.

Los programas de nómadas digitales, los incentivos fiscales por traslado, Atraigo Talento, Pasarela Empresa, las acciones formativas con compromiso de contratación, las ayudas al autoempleo, los incentivos empresariales y los programas universitarios representan capacidades concretas sobre las que puede construirse una estrategia de talento.

11. El acceso a los recursos institucionales aparece condicionado por su dispersión y su limitada visibilidad

La encuesta muestra que apenas el 10 % de las personas participantes conoce los programas o recursos de la Junta de Extremadura orientados al talento internacional. Entre quienes los conocen y han utilizado, la valoración recogida es generalmente positiva, dentro de una base de respuestas reducida.

La oferta institucional se encuentra distribuida entre organismos, convocatorias, plataformas y requisitos diferentes. Esta configuración exige conocimiento administrativo y capacidad para identificar y combinar instrumentos. Para una persona recién llegada, estas condiciones pueden dificultar la construcción de un itinerario continuado.

La brecha se relaciona, por tanto, con la accesibilidad, la difusión, el acompañamiento y la articulación de los recursos. La capacidad institucional existente puede alcanzar un impacto mayor mediante mecanismos que orienten a cada persona según su formación, experiencia, situación administrativa, proyecto profesional y lugar de residencia.

12. La ausencia de información desagregada limita la evaluación de las políticas

Los programas revisados se organizan a partir de categorías generales como desempleo, edad, trabajo autónomo, empresa, inversión, investigación o trabajo a distancia. El país de origen y la trayectoria migratoria tienen una presencia limitada en los sistemas de seguimiento analizados.

Esta situación dificulta conocer cuántas personas de origen latinoamericano acceden a los programas, qué recursos utilizan, qué resultados obtienen y qué obstáculos encuentran. También reduce la capacidad para identificar situaciones de sobrecualificación y valorar el grado de correspondencia entre la oferta institucional y las necesidades del colectivo.

La incorporación de variables de origen con finalidad estadística, consentimiento informado y garantías de protección de datos permitiría mejorar la evaluación y orientar los recursos con mayor precisión.

13. El principal desafío consiste en articular las capacidades existentes alrededor de las trayectorias de las personas

Extremadura dispone de instrumentos que pueden responder a una parte importante de las necesidades detectadas. Su funcionamiento se estructura por ámbitos administrativos, mientras que las trayectorias del talento combinan cuestiones laborales, formativas, empresariales, familiares, territoriales y migratorias.

La vinculación efectiva requiere itinerarios capaces de conectar orientación, reconocimiento de competencias, formación, empleo, emprendimiento, financiación y participación territorial. Esta articulación debe incorporar a las instituciones públicas, la universidad, las empresas, los municipios, las asociaciones y las redes informales.

El Mapa proporciona una primera base de conocimiento para organizar estos activos dentro de una estrategia territorial de atracción, integración, aprovechamiento y retención del talento latinoamericano.

12. Recomendaciones

Las recomendaciones se plantean desde un criterio de aprovechamiento y articulación de las capacidades ya disponibles en Extremadura. Su finalidad es mejorar la conexión entre los recursos institucionales, las necesidades del tejido productivo y las trayectorias del talento latinoamericano.

Eje 1. Gobernanza e inteligencia territorial

1. Establecer un mecanismo regional de coordinación sobre talento latinoamericano

Se recomienda crear un espacio estable de coordinación en el que participen las áreas competentes de la Junta de Extremadura, la Consejería de Economía, Empleo y Transformación digital, el SEXPE, la Fundación Extremeña de la Cultura, Extremadura Avante, la Universidad de Extremadura, la AEXCID, la Red PAE, ayuntamientos, organizaciones empresariales, asociaciones y representantes del talento latinoamericano.

Este espacio podría asumir las siguientes funciones:

- A. Compartir información sobre necesidades y recursos.
- B. Identificar perfiles profesionales demandados.
- C. Coordinar programas y acciones de difusión.
- D. Impulsar proyectos piloto.
- E. Facilitar la conexión entre instituciones y asociaciones.
- F. Realizar el seguimiento de las recomendaciones del Mapa.
- G. Incorporar la dimensión del talento a la estrategia Extremestiza.

La coordinación puede articularse mediante una mesa de trabajo, comisión técnica u otro mecanismo integrado en las estructuras institucionales existentes.

2. Convertir el Mapa en un sistema periódico de información

Se recomienda actualizar anualmente los principales indicadores y realizar una revisión integral cada dos o tres años.

El sistema debería recoger, con las garantías correspondientes:

- A. País de origen y nacionalidad actual.
- B. Municipio de residencia.
- C. Nivel formativo y área de especialización.
- D. Situación laboral.

- E. Correspondencia entre formación y empleo.
- F. Actividad autónoma o empresarial.
- G. Participación en programas públicos.
- H. Necesidades de formación u homologación.
- I. Interés por oportunidades profesionales.
- J. Participación asociativa.

La continuidad permitirá medir la evolución del empleo, la sobrecualificación, el emprendimiento, el conocimiento de programas y la permanencia en la región.

3. Incorporar variables de origen en el seguimiento de los programas

Se recomienda incorporar el país de nacimiento o de origen en los sistemas de información de los programas de empleo, formación, emprendimiento, autoempleo e inversión, siempre con finalidad estadística y respetando la normativa de protección de datos.

Esta información permitirá conocer:

- Cuántas personas latinoamericanas acceden a cada recurso.
- Qué perfiles participan.
- Qué tasas de concesión y finalización alcanzan.
- Qué resultados laborales o empresariales obtienen.
- Qué barreras aparecen durante los procedimientos.

La información debe utilizarse para evaluar las políticas, mejorar su accesibilidad y orientar los mecanismos de acompañamiento.

Eje 2. Acceso y articulación de los recursos institucionales

1. Crear un punto especializado de información y acompañamiento

Se propone establecer un servicio que permita orientar a profesionales, personas emprendedoras, inversoras, estudiantes e investigadores hacia los recursos aplicables a cada trayectoria.

El punto de información puede apoyarse en la Red de Puntos de Acompañamiento Empresarial y coordinarse con el SEXPE, la UEx, Extremadura Avante, los ayuntamientos y las asociaciones.

Debería ofrecer información sobre:

- Empadronamiento y establecimiento en la región.
- Incentivos fiscales y programas de traslado.
- Homologación y reconocimiento de estudios.
- Empleo y formación.

- Emprendimiento y trabajo autónomo.
- Financiación e inversión.
- Vivienda y movilidad territorial.
- Investigación, becas y cooperación universitaria.
- Asociaciones y redes de apoyo.

La atención debería permitir elaborar un itinerario individual y realizar derivaciones coordinadas entre organismos.

2. Desarrollar una herramienta digital de orientación

Se recomienda organizar los recursos existentes mediante perfiles y momentos de la trayectoria:

- “Quiero trasladarme a Extremadura”.
- “Busco empleo acorde con mi formación”.
- “Necesito homologar o reconocer mis competencias”.
- “Quiero iniciar una actividad autónoma”.
- “Quiero crear o trasladar una empresa”.
- “Busco financiación”.
- “Quiero investigar o estudiar en la región”.
- “Quiero internacionalizar una empresa”.
- “Quiero instalarme en un municipio rural”.

Cada itinerario debería incluir requisitos, pasos, organismos responsables, enlaces, plazos y puntos de contacto.

3. Reforzar la difusión mediante canales comunitarios y profesionales

La comunicación de los programas debe combinar los canales institucionales con los espacios utilizados por el colectivo:

- Asociaciones y redes informales.
- Grupos comunitarios y canales digitales.
- Consulados y organizaciones nacionales.
- Universidad y centros educativos.
- Colegios profesionales.
- Oficinas de empleo.
- Puntos de Acompañamiento Empresarial.
- Organizaciones empresariales.
- Ayuntamientos y servicios locales.

Los contenidos deben ofrecer información práctica, actualizada y comprensible. También puede habilitarse un boletín periódico sobre empleo, formación, emprendimiento, financiación e investigación.

Eje 3. Reconocimiento profesional e inserción laboral

1. Crear un servicio de orientación para homologación y acreditación

La homologación constituye una de las barreras más señaladas. Se recomienda establecer un servicio especializado que facilite:

- Identificación del procedimiento aplicable.
- Preparación y revisión de documentación.
- Información sobre traducciones y legalizaciones.
- Seguimiento del expediente.
- Orientación sobre equivalencias y acreditaciones.
- Acceso a formación complementaria.
- Diseño de alternativas laborales durante la tramitación.

El servicio debería prestar especial atención a las profesiones reguladas y a los sectores con necesidades de personal en Extremadura.

2. Implantar un sistema de identificación de competencias

Se recomienda incorporar herramientas que permitan reconocer la experiencia profesional adquirida en América Latina y detectar situaciones de sobrecualificación.

Este sistema puede integrar:

- Entrevistas de diagnóstico profesional.
- Portafolios de competencias.
- Evaluación de experiencia.
- Acreditación de competencias profesionales.
- Formación complementaria.
- Orientación sectorial.
- Derivación a colegios profesionales y organismos competentes.

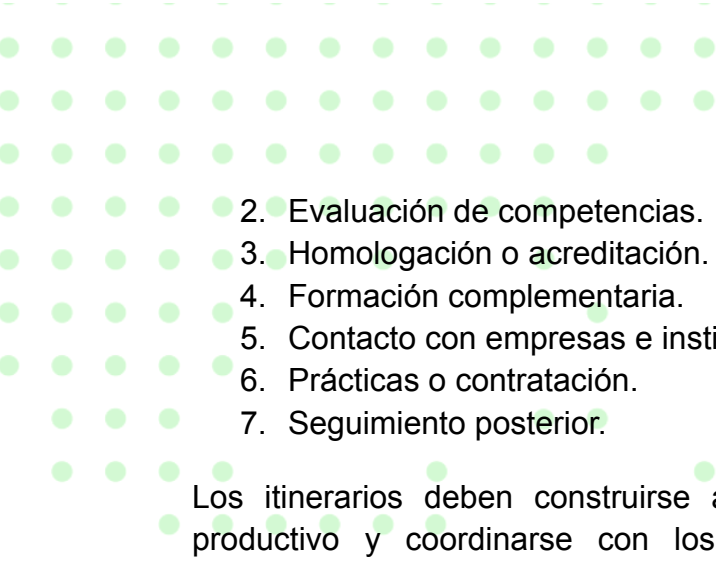
La información obtenida permitiría conectar cada perfil con programas como Pasarela Empresa, Formación Estratégica para el Empleo o acciones formativas con compromiso de contratación.

3. Diseñar itinerarios sectoriales de inserción

Se propone desarrollar proyectos piloto en ámbitos identificados en el informe, como sanidad, educación, tecnología, ingeniería, agroalimentación, turismo, cuidados e investigación.

Cada itinerario debería conectar:

1. Identificación de perfiles.

- 
2. Evaluación de competencias.
 3. Homologación o acreditación.
 4. Formación complementaria.
 5. Contacto con empresas e instituciones.
 6. Prácticas o contratación.
 7. Seguimiento posterior.

Los itinerarios deben construirse a partir de necesidades concretas del tejido productivo y coordinarse con los instrumentos regionales de contratación y formación.

4. Crear una bolsa regional de talento latinoamericano

La bolsa permitiría registrar voluntariamente perfiles profesionales y conectarlos con empresas, universidad, administraciones y proyectos de innovación.

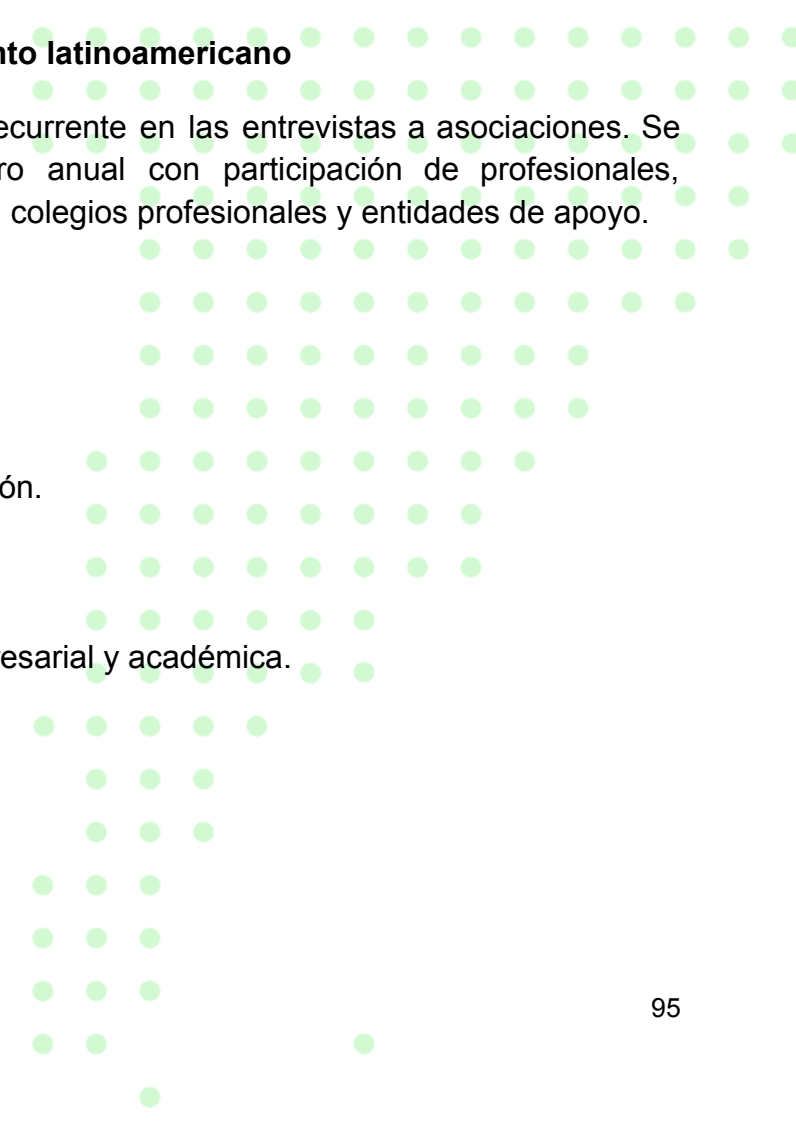
Podría incorporar información sobre formación, experiencia, competencias, disponibilidad territorial, situación de homologación, interés por empleo o emprendimiento y conocimiento de mercados latinoamericanos.

Su diseño debería aprovechar las plataformas y servicios de intermediación ya existentes y facilitar la participación de asociaciones y organizaciones empresariales en la identificación de perfiles y oportunidades.

5. Celebrar una feria anual de talento latinoamericano

Esta propuesta aparece de forma recurrente en las entrevistas a asociaciones. Se recomienda organizar un encuentro anual con participación de profesionales, empresas, instituciones, universidad, colegios profesionales y entidades de apoyo.

La feria podría incluir:

- Presentación de perfiles.
 - Entrevistas con empresas.
 - Información sobre programas.
 - Orientación sobre homologación.
 - Casos de éxito.
 - Espacios sectoriales.
 - Mentorías.
 - Actividades de conexión empresarial y académica.
- 

Eje 4. Inversión e internacionalización

1. Incorporar las redes latinoamericanas a la internacionalización empresarial

Las personas latinoamericanas residentes aportan conocimiento de mercados, redes profesionales, experiencia intercultural y vínculos con sus países de origen.

Se recomienda integrarlas en programas de:

- Prospección de mercados.
- Identificación de socios.
- Adaptación comercial.
- Preparación de misiones empresariales.
- Participación en ferias.
- Mentoría internacional.
- Desarrollo de proyectos de cooperación empresarial.

Esta actuación puede vincularse con el Cheque Exporta y los programas de internacionalización de Extremadura Avante.

2. Desarrollar una estrategia de captación de inversión latinoamericana

La estrategia debería priorizar países y sectores a partir de los flujos ya identificados, las relaciones comerciales, los convenios universitarios y las redes empresariales existentes.

El acompañamiento al inversor puede incluir:

- Información sectorial.
- Identificación de localizaciones.
- Acceso a incentivos autonómicos y regionales.
- Asesoramiento para la implantación.
- Conexión con socios y proveedores.
- Identificación de talento.
- Acceso a financiación.
- Seguimiento posterior a la inversión.

Los proyectos con impacto relevante pueden conectarse con la calificación PREMIA y los instrumentos de agilización administrativa.

3. Explorar la vinculación del talento latinoamericano con el relevo empresarial

Los instrumentos de financiación, emprendimiento e inversión pueden apoyar la adquisición o continuidad de negocios sin relevo generacional.

Se recomienda identificar oportunidades empresariales y conectarlas con personas emprendedoras o inversoras de origen latinoamericano interesadas en establecerse en la región. El acompañamiento debe incluir valoración del negocio, financiación, formación, transmisión y vinculación con el municipio.

Eje 5. Asociaciones, participación y territorio

1. Fortalecer las capacidades de las asociaciones

Se recomienda desarrollar un programa de apoyo que incluya:

- Formación en gestión y planificación.
- Asesoramiento jurídico y administrativo.
- Captación de financiación.
- Comunicación.
- Digitalización de registros.
- Protección de datos.
- Diseño y evaluación de proyectos.
- Acceso a espacios compartidos.

El programa puede incluir a redes informales que desarrollen una actividad comunitaria acreditada.

2. Incorporar a las asociaciones como agentes colaboradores

Las asociaciones pueden contribuir a difundir programas, detectar necesidades, identificar perfiles y derivar personas hacia los servicios públicos.

Esta colaboración debe contar con funciones definidas, mecanismos de coordinación y recursos adecuados. También se recomienda promover su conexión con organizaciones empresariales, académicas y territoriales.

3. Extender los servicios a municipios intermedios y rurales

La dispersión territorial y las dificultades de transporte condicionan el acceso a empleo, formación y recursos institucionales.

Se recomienda desarrollar:

- Atención itinerante.
- Orientación digital.
- Puntos periódicos de información.
- Colaboración con ayuntamientos.
- Acceso a espacios de coworking.
- Conexión con oportunidades locales.
- Acompañamiento familiar y comunitario.

Los programas de establecimiento rural deben integrar vivienda, empleo, movilidad, conectividad, escolarización y acceso a servicios.

Eje 6. Visibilidad y evaluación

1. Desarrollar una narrativa pública sobre la contribución del talento latinoamericano

Se recomienda impulsar una estrategia de visibilización basada en datos, trayectorias y aportaciones concretas en los ámbitos económico, empresarial, científico, educativo, cultural, deportivo y social.

Esta narrativa puede integrarse en Extremestiza y contribuir a presentar Extremadura como un espacio contemporáneo de colaboración con América Latina.

2. Establecer indicadores comunes de seguimiento

Las actuaciones deberían contar con indicadores como:

- Personas registradas y orientadas.
- Perfiles conectados con oportunidades.
- Empleos alineados con la formación.
- Expedientes de homologación acompañados.
- Participación en programas públicos.
- Personas autónomas y empresas atendidas.
- Supervivencia de proyectos empresariales.
- Acceso a financiación.
- Estudiantes e investigadores que permanecen en la región.
- Asociaciones colaboradoras.
- Municipios alcanzados.
- Inversión atraída.
- Empresas internacionalizadas.
- Nivel de conocimiento de los recursos.
- Grado de satisfacción y permanencia.